【健康経営優良法人2018（大規模法人部門）認定法人　適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。
■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを掲載しています。
■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となったものは「○」、適合とならなかった又は法人が選択しなかった項目は「－」で表記しています。）
※なお、認定審査の基となった取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

| No. | 法人名称 | アピールしたい取り組み | 評価項目（選択項目）の適合状況 | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討 | | | | 健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント | | | | 従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策 | | | | | | |
| | | | ①定期健診受診率（実質100%） | ②受診勧奨の取り組み | ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | ④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | ⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定 | ⑥適切な働き方実現に向けた取り組み | ⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み | ⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外) | ⑨保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | ⑩食生活の改善に向けた取り組み | ⑪運動機会の増進に向けた取り組み | ⑫受動喫煙対策に関する取り組み | ⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み | ⑭長時間労働者への対応に関する取組 | ⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組 |
| 1 | 株式会社ＩＨＩ | 健康リスクの低減施策（ディフェンス）、職場活性化（オフェンス）の両方に積極的に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 2 | 株式会社ＩＨＩエスキューブ | 全従業員のグッドコンディションを目指し、生活習慣の一人一人改善に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 3 | 株式会社ＩＨＩジェットサービス | ①健康チャレンジ参加率100%を目指した取組　②年２回管理者に健康講話実施　③メンタル不調者の継続フォロー | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 4 | ＩＨＩプラント建設株式会社 | メタボ改善や職場コミュニケーションの促進に繋がる活動として、健康保険組合と協同して健康測定会を実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 5 | あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 | 当社協賛の駅伝大会や独自企画の全社的なウォーキングイベントを企画し、参加を促進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 6 | アイシン精機株式会社 | 職場活力向上に向け、毎年社員意識調査を実施し、全社員に共有の上、各部毎に振返り、次年度の取組みに反映。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 7 | 愛知製鋼株式会社 | 全社員の「仕事の段取り改革」及び「時間意識改革」をねらいとした時間管理当番制（カエル番長）の導入 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 8 | 株式会社青森銀行 | 全部店の管理職（健康研修を受講）を健康リーダーに任命し、各部店において健康づくり活動を実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 9 | 株式会社アカカベ | 管理栄養士が中心となり、健康セミナーの実施や食育システムによる従業員の健康管理の取組。 | - | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 10 | 株式会社秋田銀行 | 高いがん検診率と再精検者への受診勧奨の取り組みが評価され29年3月にがん対策推進パートナー賞を受賞 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 11 | アクサ生命保険株式会社 | 社内での健康経営の実践に基づき、ビジネスとの連携で顧客法人個人に対しても健康経営を推奨している。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 12 | 曙ブレーキ工業株式会社 | 埼玉県が推進するウォーキングプログラムを社員の運動促進施策に組み込む。社員1/3経営トップも参加 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 13 | 曙ブレーキ山陽製造株式会社 | 埼玉県が推進するウォーキングプログラムを社員の運動促進施策に組み込む。経営トップも参加 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 14 | アサヒグループホールディングス株式会社 | フレックスタイム制度の利用を推進し、述べ前年比較で倍増し、労働時間の適正化に寄与している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 15 | 株式会社朝日新聞社 | 新聞社の不規則な労働形態を意識して、特に正しい生活習慣が身につくよう保健指導に力を入れています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 16 | 株式会社足利銀行 | ワークライフバランスを促進するため、総労働時間削減、平均時間外の最少化に積極的に取組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 17 | 株式会社アシックス | 保健師による全社員面談を通じて個人のリスク、改善点を指導。定期健診後の二次検診受診率99%を達成。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 18 | 味の素株式会社 | 「セルフケア」を基軸に、「こころとからだの健康」づくりを推進。<br>個別全員面談など四本柱で施策展開。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 19 | アズビル株式会社 | 健保と連携し、社員健康データ分析から、食堂メニューや飲料自販機の見直し、たばこ自販機撤去等を実施中。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 20 | アスモ株式会社 | ２０２０年度敷地内完全禁煙化に向け、社内診療所での禁煙治療を全額会社負担にて実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 21 | 株式会社アドバンテッジリスクマネジメント | 週１日を目安に17時まで勤務すれば定時である18時前に退勤しても18時まで働いたとみなす制度の導入 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 22 | アビームコンサルティング株式会社 | コンサルのコンディション作りとして”ビジネスアスリートプログラム（食事・運動・睡眠等）”を実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 23 | アフラック生命保険株式会社 | 社員にウェアラブル端末を配布しウォーキングキャンペーンを実施。運動習慣や健康意識の向上に取り組む。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 24 | アフラック保険サービス株式会社 | 全拠点に「健康推進隊」を設置し、拠点オリジナルの運動目標を決め、全社員で運動習慣化に取り組んでいる。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 25 | アマノ株式会社 | 定期健康診断を実質１００％実施。「アマノ流働き方改革」を推進。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| No. | 法人名称 | アピールしたい取り組み | ①定期健診受診率（実質100%） | ②受診勧奨の取り組み | ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | ④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | ⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定 | ⑥適切な働き方実現に向けた取り組み | ⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み | ⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外) | ⑨保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | ⑩食生活の改善に向けた取り組み | ⑪運動機会の増進に向けた取り組み | ⑫受動喫煙対策に関する取り組み | ⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み | ⑭長時間労働者への対応に関する取組 | ⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 26 | 株式会社あまの創健 | インフルエンザ予防接種は、費用の一部負担、社内実施、接種の就業時間認定により受診率90%以上を達成。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 27 | 株式会社アルバック | メンタルヘルス対策のポジティブアプローチとして、独自の指標を用い各部署へ組織活性化研修を実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 28 | 株式会社阿波銀行 | 銀行と健保で費用負担し、34歳以上の健保被保険者に自己負担なく毎年の人間ドック受診を義務付けている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 29 | アンリツ株式会社 | 社員の安全と健康を確保し快適で働きやすい職場づくりを進めています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 30 | 株式会社イーウェル | 従業員の声と健康データに基づき自社の健康課題を分析し、健康増進に向けた取組みを実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 31 | イオン株式会社 | 健康保険組合や共済会を通じ、キャンペーンや施設利用補助などを積局的に実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 32 | イオン九州株式会社 | 教育・評価制度の充実・事業所内保育所の設置など働きやすさと働きがいの両立を目指しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 33 | イオインダストリー株式会社 | 個人毎の気分を表す顔マークを掲示し、みんなで健康状態を把握し合い、コミュニケーションをとっている | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 34 | 株式会社池田泉州銀行 | 健康増進室と健康保険組合とのコラボヘルスにより、健康増進に向けた諸施策を重点的に展開していきます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 35 | 株式会社池田泉州ホールディングス | 健康増進室と健康保険組合とのコラボヘルスにより、健康増進に向けた諸施策を重点的に展開していきます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 36 | 一般財団法人石川県予防医学協会 | 精密検査のフォローや予防接種等の健康増進、フレックス制による時間外減等の働き方改革を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 37 | 株式会社一条工務店 | 社員の心身の健康を保ち、ダイバーシティに基づく多くの人材が活躍できる職場環境を整備します。 | - | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 38 | 出光興産株式会社 | 健康管理区分を導入。主治医の有無によらず、健康維持のために産業保健職が積極的に関与している。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 39 | 株式会社伊藤園 | 配偶者の人間ドックや婦人科（子宮がん・乳がん）健診、禁煙資料等の受診に対して補助金を支給する。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 40 | 伊藤忠エネクス株式会社 | 働き方改革ENEX EARLY BIRDを通して、禁煙や肥満改善など社員の健康増進を支援する取組みを実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 41 | 伊藤忠商事株式会社 | 国立がんセンターとの提携、子女の育英資金拡充・就労支援など「がんとの両立支援施策」を推進 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 42 | 伊藤忠テクノソリューションズ株式会社 | 働きがい・働きやすい環境とは何か、仕組みと健康からアプローチしています。 | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 43 | 株式会社イトーキ | 新たな健康経営宣言の基、経営トップを中心に委員会を発足。会社・健保・労組が一体となった活動を展開中。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 44 | イビデン株式会社 | 毎年運動会を開催し、運動習慣化の啓発をしています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 45 | 株式会社イムラ封筒 | 創業100周年を迎える平成30年7月から勤務時間内（除く休憩時間）全面禁煙化を決定しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 46 | 株式会社伊予銀行 | 従業員の健康意識向上支援、人間ドック、受診率向上、メンタルヘルスケアの推進等に取り組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 47 | 株式会社岩手銀行 | これまでも都度改善を図ってきた健康管理施策の質の向上にこれからも取り組んでまいります。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 48 | 株式会社ウィルグループ | 29の社内サークルが活動中。グループ社員の約25%が参加しており、コミュニケーションも非常に活発です。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 49 | 株式会社内田洋行ＩＴソリューションズ | 健康経営を推進する健保の活動に積極的に参加し、社員の健康増進や生活習慣病の予防に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 50 | 宇部興産株式会社 | メンタル不調者の休業長期化の抑制のために、会社と外部EAPが連携しての職場復帰支援を行っています。 | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 51 | ＡＩＧジャパン・ホールディングス株式会社 | ワークライフバランスを掲げて労働時間適正化と休暇取得促進のため社員間の意思疎通を図り、生産性を向上 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 52 | 株式会社ＨＹＳエンジニアリングサービス | 産業医・保健師と一体となってケーススタディを実施し、メンタル不調者の改善に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 53 | 株式会社ＡＴグループ | 健康保険組合と密接に連携し、感染症予防の職場出張接種実施や各種健康イベント開催等に取組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 54 | ＡＮＡホールディングス株式会社 | セグメントデータ分析に基づいた予防活動等、社員のQOL向上にむけ将来のリスクを見据えた各種施策を展開 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 55 | エーザイ株式会社 | PCログイン時間による勤務時間の管理<br>勤務時間インターバル制度<br>年間有給取得率９割の目標設定 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| No. | 法人名称 | アピールしたい取り組み | ①定期健診受診率（実質100%） | ②受診勧奨の取り組み | ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | ④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | ⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定 | ⑥適切な働き方実現に向けた取り組み | ⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み | ⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外) | ⑨保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | ⑩食生活の改善に向けた取り組み | ⑪運動機会の増進に向けた取り組み | ⑫受動喫煙対策に関する取り組み | ⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み | ⑭長時間労働者への対応に関する取組 | ⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 56 | ＡＧＳ株式会社 | 建物内禁煙の実現、毎週金曜日禁煙タイムの導入、健保のｊ禁煙サポート等で喫煙率が毎年減少している | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 57 | 株式会社エクシング | 建物内禁煙の実現、毎週金曜禁煙タイムの導入、健保の禁煙サポート等で喫煙率が毎年減少している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 58 | 株式会社エクセディ | ・定期健診診断受診100%　・社内に診療所（内科・歯科）設置、重症化予防と歯科指導を重点実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 59 | ＳＭＢＣ日興証券株式会社 | 30歳以上の健保非保険者および被扶養者が自己負担1万円で人間ドックを受診する事が可能です。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 60 | ＳＣＳＫ株式会社 | 健康に良い5つの行動習慣と健診結果を評価しインセンティブを支給する「健康わくわくマイレージ」を実施中 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 61 | ＮＥＣソリューションイノベータ株式会社 | 「働き方改革」として健康の維持・増進を図ると共に、労働時間の削減やオフィス環境改善を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 62 | ＮＥＣネッツエスアイ株式会社 | テレワークを始めとした柔軟な勤務形態によるWLB向上とICTの活用による適正な勤務管理の両立。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 63 | 株式会社ＮＳＤ | 健康ポイント制導入や職場血圧測定、定時退社、残業削減、休暇取得推進など健康経営と働き方改革を推進 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 64 | 株式会社エヌ・ティ・ティ・アド | 健康増進及び受動喫煙対策等の観点から喫煙室の廃止を行った。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 65 | 株式会社エヌ・ティ・ティエムイー | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 66 | ＮＴＴコミュニケーションズ株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 67 | エヌ・ティ・ティ・コムウェア株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 68 | ＮＴＴコムソリューションズ株式会社 | 管理者向けメンタル研修を毎年実施。時間外労働分析は毎月全社へ報告し、産業医も迅速に繋ぎ面談を実施。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 69 | 株式会社エヌ・ティ・ティ・データ | 生活習慣病の予防活動として若年層から健診結果のリスクに応じた集合研修を実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 70 | ＮＴＴデータカスタマサービス株式会社 | ストレスチェック（リスク値）の結果をよくするため、毎年組織毎に改善施策を実施。14年間で104から93に改善。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 71 | ＮＴＴデータシステム技術株式会社 | 健康に関する研修の実施や30代の生活習慣病予備軍への保健師による個別指導の実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 72 | ＮＴＴテクノクロス株式会社 | 血管年齢測定会等健康に関するイベントの実施や、30代予備軍への保健指導による生活習慣病予防に努めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 73 | 株式会社ＮＴＴドコモ | 「健康経営」「ダイバーシティ経営」「ワークスタイルの選択」の３つの柱で働き方改革を進めています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 74 | 株式会社ＮＴＴネオメイト | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 75 | 株式会社ＮＴＴ東日本－関信越 | 「健康への意識を高める」「健康状態を認識する」「健康に向けて実践する」をテーマに健康増進施策を展開 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 76 | 株式会社ＮＴＴ東日本－東北 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 77 | 株式会社ＮＴＴ東日本-北海道 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 78 | 株式会社ＮＴＴ東日本－南関東 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 79 | ＮＴＴビジネスソリューションズ株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 80 | 株式会社ＮＴＴファシリティーズ | 全管理者のメンタルヘルスマネジメント検定Ⅱ種取得に向けて、研修・通信教育・団体特別試験を実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 81 | 株式会社ＮＴＴファシリティーズ関西 | 全管理者のメンタルヘルスマネジメント検定Ⅱ種取得に向けて、研修・通信教育・団体特別試験を実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 82 | 株式会社ＮＴＴファシリティーズ九州 | 全管理者のメンタルヘルスマネジメント検定Ⅱ種取得に向けて、研修・通信教育・団体特別試験を実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 83 | 株式会社ＮＴＴファシリティーズ総合研究所 | 労使協働でワーク・ライフ・バランスの充実に向けて、労働時間の短縮に積極的に取り組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 84 | 株式会社ＮＴＴファシリティーズ中央 | 全管理者のメンタルヘルスマネジメント検定Ⅱ種取得に向けて、研修・通信教育・団体特別試験を実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 85 | 株式会社ＮＴＴファシリティーズ東海 | 全管理者のメンタルヘルスマネジメント検定Ⅱ種取得に向けて、研修・通信教育・団体特別試験を実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| No. | 法人名称 | アピールしたい取り組み | ①定期健診受診率（実質100%） | ②受診勧奨の取り組み | ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | ④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | ⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定 | ⑥適切な働き方実現に向けた取り組み | ⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み | ⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外) | ⑨保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | ⑩食生活の改善に向けた取り組み | ⑪運動機会の増進に向けた取り組み | ⑫受動喫煙対策に関する取り組み | ⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み | ⑭長時間労働者への対応に関する取組 | ⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 86 | 株式会社ＮＴＴフィールドテクノ | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 87 | 株式会社エヌ・ティ・ティマーケティングアクト | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 88 | 株式会社荏原製作所 | 全事業所従業員に対し、社員食堂にて食生活改善施策「eいランチ」を実施し、データ改善につなげている。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 89 | ＭＳ＆ＡＤインシュアランスグループホールディングス株式会社 | 健診受診率100%の他、事後措置として産業医を中心に高リスク者への受診勧奨や保健指導を行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 90 | ＭＳ＆ＡＤシステムズ株式会社 | 全社員とその家族の睡眠の質を向上させるため、睡眠セミナーと睡眠時無呼吸症候群の検査を実施しました。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 91 | 株式会社エムティーアイ | クラブ活動への参加を推奨しています。フットサルやトレキング等の運動系クラブが活発に活動しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 92 | 大阪瓦斯株式会社 | 1970年代から健康づくりのための施策を長期方針に掲げて、従業員の健康づくりに取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 93 | 大塚製薬株式会社 | 大塚製薬はトータルヘルスケアカンパニーとして自社製品の研究開発で得た知見を活かし健康増進に努めます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 94 | 株式会社大塚製薬工場 | 健康診断受診率４年連続１００％達成、派遣社員を含む全従業員のインフルエンザ予防接種費用を全額負担。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 95 | 株式会社岡村製作所 | 専門職の徹底したフォローにより、定期健診受診率は100%、二次健診受診率は95%を超えています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - |
| 96 | 沖電気工業株式会社 | テレワーク勤務制度を拡充。通勤や移動時間を削減し心身の負担軽減、ワークライフバランスを充実。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 97 | 株式会社沖縄銀行 | 「健康ウォークマップ（バーチャルウォーク）」で、職員のライフスタイル改善支援取り組みを継続。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 98 | 株式会社奥村組 | 社員がスポーツイベントに積極的に参加しており、イベントの協賛等も行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 99 | 小田急電鉄株式会社 | 社員が健康でいきいきと働くために健康支援活動を強化し、病気の一次予防（未然防止）を積極的に推進します。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 100 | 株式会社オプトホールディング | 社員の心身の健康と自立の為に、病気予防・食生活改善・運動機会の増進を積極的に支援しております。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 101 | オムロン株式会社 | 健康経営を宣言し、独自の健康維持・増進プログラム「ハカルコトカラダ」を実践しています | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 102 | オムロンヘルスケア株式会社 | 定期健康診断、再精密検査受診率100%。社員全員で家庭血圧基準値未満を目指して血圧測定取組み中！ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 103 | オリックス株式会社 | 適切な働き方実現に向けスーパーフレックス制度を導入しています | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 104 | オリンパス株式会社 | 会社と健保組合が協力し、健診受診率向上（特にがん検診）、教育・イベントなど、積極的に活動しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 105 | 花王株式会社 | ２０１７年より社員と家族の健康維持（GENKI)プロジェクトを開始。家族も含めた健康維持増進を目指す。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 106 | カゴメ株式会社 | 30歳以上よりカゴメ独自けんしんドック受診可能。二次検診は保健師の他職制を通じた受診勧奨徹底を実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 107 | カシオ計算機株式会社 | 1時間単位での時間有給、15分単位での時間代休を取得可能とし、柔軟な働き方に対応しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 108 | 鹿島建設株式会社 | 糖尿病外来を設置して、糖尿病有所見者に対する予防、治療、管理を徹底しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 109 | カルビー株式会社 | 予防医療の充実に向けインフルエンザ予防接種（家族含）・人間ドッグ（35歳以上）費用全額負担などを実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 110 | 川崎汽船株式会社 | ウェアラブル端末貸出による体重減少プロジェクト（半年で５％目標）、社内で食生活改善セミナーを実施中 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 111 | 川崎重工業株式会社 | カワサキ健康チャレンジ：従業員等が生活習慣改善のため選択したコースを2ヵ月間取り組むキャンペーン | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 112 | 株式会社関西アーバン銀行 | 当行では健康開発センターの産業医や保健師等のスタッフと銀行が連携し、従業員の健康増進に努めています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 113 | 関西電力株式会社 | 休暇取得率・男性育児休職取得率・年間時間外720時間超過者削減率の90%達成を目指しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 114 | 関西熱化学株式会社 | 年2回の健康診断実施に加え、保健師による健康面談を全員対象に実施し、健康意識の醸成を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 115 | 株式会社かんぽ生命保険 | 適切な働き方ができる環境を整え、長時間労働及びメンタルヘルス、生活習慣病対策を積極的に行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| No. | 法人名称 | アピールしたい取り組み | ①定期健診受診率（実質100%） | ②受診勧奨の取り組み | ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | ④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | ⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定 | ⑥適切な働き方実現に向けた取り組み | ⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み | ⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外) | ⑨保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | ⑩食生活の改善に向けた取り組み | ⑪運動機会の増進に向けた取り組み | ⑫受動喫煙対策に関する取り組み | ⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み | ⑭長時間労働者への対応に関する取組 | ⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 116 | 株式会社北日本銀行 | 定期健康診断受診率１００%の他、産業医・保健師を中心に健診後のフォロー体制を整備しております。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 117 | キッコーマン株式会社 | 「ノー残業デー：一斉消灯デー」を実施するなどワークライフバランスに積極的に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 118 | キヤノン株式会社 | 医師であった初代社長は戦後いち早く健康診断を導入し、経営理念の一つには「健康第一主義」を掲げている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 119 | キヤノンＩＴソリューションズ株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 120 | キヤノンマーケティングジャパン株式会社 | 定期健診後の要受診者の受診率は４年間100%を継続。その結果、要受診率は年々低下してきています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 121 | 九州電力株式会社 | 健診での所見の有無にかかわらず、社員全員に保健師面談を行い、健康づくりに関する助言等を行っています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 122 | 株式会社九州日立システムズ | 定期健康診断100%実施。また、従業員、家族含め健康促進のイベントを実施。継続的に取組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 123 | キユーピー株式会社 | 社内食堂で無料のサラダバー設置、日本人に不足する野菜量を知っていただくため70g無償パッケージサラダ配布 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 124 | 社会医療法人共愛会 | 職員の感染症予防には特に注力しており、各種ワクチン接種費用の全額又は一部を補助しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 125 | 株式会社京都銀行 | 定期健康診断の受診率100%に加え、その後の精密検査実施率も100%となっています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 126 | 一般財団法人京都工場保健会 | 全従業員とその家族・子どもを招待したクリスマス会を盛大に開催しており、約30年継続している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 127 | 京都信用金庫 | 機械にできることは徹底的に機械に任せる。人しかできない仕事に特化し、真の働き方改革推進中です。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 128 | 株式会社協豊製作所 | 毎年スポーツフェスタを開催し、明るく健康でいきいきと働ける会社づくりをすすめています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 129 | 協和発酵キリン株式会社 | 「Wellness Action 2020」として、生活習慣病予防、がん対策、ストレス対策、働き方改革に取り組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 130 | 社会福祉法人旭生会 | 法人全体の忘年会において「芸-１グランプリ」と称した余興のコンテストを開催し、職員交流を深めます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 131 | キリンホールディングス株式会社 | 時間制約のある育児中の働き方を、子供がいない従業員が体験する取組で、時間制約ある働き方を実施。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 132 | キンコーズ・ジャパン株式会社 | 全事業所において、職場内の完全禁煙を実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 133 | 株式会社熊谷組 | 本社統轄の元で全支店の産業医や健康推進担当者が連携し、均一化された健康サポート体制を整えています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 134 | 公益財団法人熊本県総合保健センター | 敷地内禁煙及び喫煙者への禁煙外来利用補助を行っている。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 135 | グラクソ・スミスクライン株式会社 | | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 136 | 株式会社グリーンハウス | 自社管理栄養士の専門性を活かし、独自の健康メニューを使ったダイエット企画実施など多様な活動を展開。 | - | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 137 | 株式会社クリエイトラボ | 全社員に歩数計を配布し集計しています。その歩数を利用し、毎年ウォークレース等の歩数コンペを開催。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 138 | 株式会社クレディセゾン | 個人の人生設計、キャリア形成、事情に合わせた柔軟な働き方を可能にする新しい人事制度を導入しました。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 139 | 群馬日野自動車株式会社 | 積極的に、日々、社員の健康に注力する弊社の姿勢は、一般定期健康診断受診率100%が示しています。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 140 | 株式会社ＫＳＫ | 何でも相談し、お互いに信頼しあうエンゲージメントな企業風土です。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 141 | 京王電鉄株式会社 | 生産性の向上やワークライフバランスの推進、生活習慣病予防のための運動奨励等に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 142 | ＫＤＤＩ株式会社 | 定期健康診断の受診率１００％（海外赴任者含む）のほか、健診後の精密検査受診率１００％を達成しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 143 | 株式会社ＫＤＤＩ総合研究所 | 自社の健康課題を自らの研究テーマとして取り組み、研究開発と健康経営の両輪で推進していきます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 144 | 株式会社ケーヒン | 楽しく健康づくりに取り組める運動施策として、スポーツイベントを主催、従業員の運動習慣の向上に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 145 | 医療法人鴻池会 | 定期健康診断受診率100%。職員旅行、忘年会等社内リクリエーションの充実を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| No. | 法人名称 | アピールしたい取り組み | ①定期健診受診率（実質100%） | ②受診勧奨の取り組み | ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | ④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | ⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定 | ⑥適切な働き方実現に向けた取り組み | ⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み | ⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外) | ⑨保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | ⑩食生活の改善に向けた取り組み | ⑪運動機会の増進に向けた取り組み | ⑫受動喫煙対策に関する取り組み | ⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み | ⑭長時間労働者への対応に関する取組 | ⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 146 | 株式会社神戸マツダ | 全職場環境の把握と改善の為、ストレスチェックを実施義務対象拠点以外の事業所においても実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 147 | 株式会社コーセー | 婦人科系疾患の予防策として子宮頚がん検診の補助を実施しています | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 148 | 株式会社ゴールドウイン | 法令要求に加え、スポーツを通じた様々な健康推進策に取り組むとともに、健康教育・相談の環境を整えています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 149 | 国際自動車株式会社 | 職場に「健康管理サポーター」を排し、有所見者に対し、マンツーマンの勧奨、確認をおこなっています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 150 | 株式会社コスモネット | 情報通信業としての強みを活かしICTを活用した健康イベントを実施。楽しめる工夫をし、50%以上が参加。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 151 | コナミホールディングス株式会社 | 定期健康診断は自身の健康状態を振り返る機会にもなるため、受診勧奨を積極的に行っております。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 152 | コニカミノルタ株式会社 | 従業員に対して、健康診断結果と共に、将来の疾病リスクを数値で提示し、生活習慣改善を後押し。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 153 | コニカミノルタジャパン株式会社 | 地方拠点（５地域）に、看護職を配備し小規模拠点へも健康課入り支援（面談や受診勧奨等）を」強化している。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 154 | コニカミノルタビジネスアソシエイツ株式会社 | チーム対抗ウォークラリー（歩け歩け運動）や歩数によるインセンティブ等、歩く習慣の定着促進施策実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 155 | コネクシオ株式会社 | ウェアラブル端末、体重計配布による運動施策（歩数、BMI推移確認）を実施し健康増進に努めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 156 | 佐久間特殊鋼株式会社 | 脳ドック、ピロリ菌、PSA菌検査、歯科健診などを会社負担で行い、病気の予防、早期発見に貢献している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 157 | サッポロホールディングス株式会社 | 従業員一人ひとりが、健康増進のために取り組む内容を宣言する「全社員健康宣言」の取組を展開している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 158 | 株式会社サッポロライオン | 定期健康診断を基に「あなたのリスク結果表」を作成!! | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 159 | サトーホールディングス株式会社 | 社員には「わたしの健康目標」提出を条件に月2000円の「健康増進アクション手当」を支給。其々健康管理に活用中 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 160 | サノフィ株式会社 | 2017年7月1日より、禁煙ルールの就業規則明文化及び会社・顧客の建物・敷地内禁煙を実施している。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 161 | 沢井製薬株式会社 | 本社・各工場に専任保健師を配置、保健師会議を通じ、産業保健活動の連携と高位平準化を目指しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 162 | 三愛石油株式会社 | 2016年10月より就業時間中の全面禁煙を開始。喫煙率の目標数値を設定し、啓発活動を展開中です。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 163 | 株式会社サンゲツ | ストレスチェックを全社員対象とし受検率93%超、敷地内禁煙、インフルエンザ予防接種費用補助等を実施。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 164 | 一般財団法人サンスター財団 | 社内に「サンスター心身健康道場」を開設し、健康に課題のある社員に2泊3日の健康教育を実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 165 | 参天製薬株式会社 | メンタル不調休業者の復職時に、医療職・メンター・上司が三位一体となって支援に取り組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 166 | サンデンホールディングス株式会社 | 働きやすい職場づくりのための職場環境改善に積極的に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 167 | サントリー食品インターナショナル株式会社 | GCHOのもと、写真が主体的、自主的に取組めるプログラム「サントリーヘルスマチャレンジ」を推進 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 168 | サントリーホールディングス株式会社 | GCHOのもと、社員が主体的、継続的に取組めるプログラム「サントリーヘルスマチャレンジ」を推進 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 169 | 株式会社ジーエス・ユアサコーポレーション | 定期健康診断実施時に婦人科がん検査を同時に受診できるようになり、乳がん、子宮がんの早期発見に寄与。 | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 170 | 株式会社シークス | ワークライフバランスに配慮し、有給取得率80%以上の継続と共に、家族参加型イベントを年3回実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 171 | 株式会社ジェイエア | フレックスタイム制の活用や有給休暇の取得促進などにより、総実労働時間の削減に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 172 | 株式会社ジェイエイシーリクルートメント | 運動促進プログラムの参加率が、報奨金額アップやスポーツクラブ費用補助導入により倍増しました。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 173 | ＪＳＲ株式会社 | 健康維持・増進の為のポータルサイト、アプリ導入などＩＣＴを活用した生活習慣病予防に取り組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 174 | ＪＸＴＧホールディングス株式会社 | 2017年4月にグループとして新たに理念及び行動基準を定め、健康の取り組みを重視することを明確に宣言している。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 175 | ＪＦＥエンジニアリング株式会社 | 夏季の金曜を中心に年9日間の年休取得奨励日（なつきん）を配置。年休取得目標15日以上を推進して達成。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| No. | 法人名称 | アピールしたい取り組み | ①定期健診受診率（実質100%） | ②受診勧奨の取り組み | ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | ④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | ⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定 | ⑥適切な働き方実現に向けた取り組み | ⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み | ⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外) | ⑨保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | ⑩食生活の改善に向けた取り組み | ⑪運動機会の増進に向けた取り組み | ⑫受動喫煙対策に関する取り組み | ⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み | ⑭長時間労働者への対応に関する取組 | ⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 176 | ＪＦＥシステムズ株式会社 | 「社員も会社もAll Well」を目指し「働き方改善」で社員と家族の健康増進を積極的に支援します。 | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 177 | ＪＦＥ商事株式会社 | 定期的な社員ヒアリングを行い、メンタル不調者の早期発見と産業医による面談を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 178 | ＪＦＥホールディングス株式会社 | JFEグループ健康宣言を制定し、グループ会社一体で社員とその家族の健康維持・増進に取組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 179 | 株式会社ジェイテクト | 年に2回、社内ウォーキングキャンペーンを実施し、従業員の運動習慣の定着を図っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 180 | 株式会社ＪＶＣケンウッド | 経営者、従業員、従業員家族のコミュニケーションを深めるよう毎年納涼祭を実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 181 | 塩野義製薬株式会社 | 健康宣言のもと会社と従業員が健康維持増進にコミット。企業と健保組合が一丸となって進めるコラボ健康経営 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 182 | 株式会社四国銀行 | 地域のイベントへの参加や、レクリエーションの充実などにより、人とのつながりを大切にしています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 183 | 四国旅客鉄道株式会社 | 全従業員を熟知した看護師等が職場巡視を行い、各人の健康状態についてこまめに相談、対応を行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 184 | 株式会社静岡銀行 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 185 | 株式会社システナ | インフルエンザ予防接種費用を全額負担。1000人以上が参加する社内運動会年1回開催。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 186 | シスメックス株式会社 | 2009年に導入した心身両面のチェック施策や相談体制を拡充し、職場復帰や継続就労支援を図っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 187 | 株式会社資生堂 | 2012年より社員の健康増進と顧客満足度向上のため建物内禁煙および制服着用時禁煙を実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 188 | 株式会社島津製作所 | がんの知識を深めるセミナーを開催し、希望する社員に対しては会社負担でがん検診を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 189 | シミックホールディングス株式会社 | 健康診断結果を元に、産業医、保健師、看護師による社員の健康増進に向けた個別フォローを実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 190 | 株式会社ジャックス | 社員一人ひとりが仕事と生活を両立できる働き方と職場環境を実現する事を目的にさまざまな施策を実施しています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 191 | 株式会社ジャルセールス | 大切な財産である社員とそのご家族の健康を積極的にサポートする体制・仕組みの構築に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 192 | ＪＵＫＩ株式会社 | 若手社員による会社変革プロジェクトの1テーマとして、健康経営を学び全社的取り組みを企画実施している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 193 | 一般財団法人淳風会健康管理センター | 職員と家族のがん検診・頭部ＭＲの費用や女性職員の職場復帰支援として保育施設利用の費用負担も実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 194 | 株式会社常陽銀行 | 原則19時までの退社、ノー残業デー拡大、休暇制度拡充等によりワークライフバランス実現に取組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 195 | 昭和シェル石油株式会社 | 定期健診に法定外項目と癌検診を追加し、早期治療や生活改善を個別に促すことで、健康意識を高めています。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 196 | 昭和電工株式会社 | 定期健康診断100%受診の他、有所見者への産業医面談や保健指導の強化を進めています。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 197 | ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社 | 社員が公私問わず最大の成果を出し豊かな人生を送ることを目指す、自己の目標と健康の管理手法を全社に展開 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 198 | 株式会社神鋼エンジニアリング＆メンテナンス | 治療と職業生活の両立支援ガイドラインを制定！誰もが活躍できるダイバーシティ施策を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 199 | 社会医療法人仁寿会 | 職員の感染予防として、職員はもちろん、職員家族にもインフルエンザワクチン接種の助成を行っている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 200 | 新東工業株式会社 | 年間を通して各種の社内行事を開催し、コミュニケーションの場として多くの社員と家族が参加しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 201 | 株式会社新日本科学 | 経営陣、産業医、保健師、人事労務担当者が一丸となり、ヘルスリテラシーの高い社員育成に取組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 202 | 新日本無線株式会社 | 従業員同士の小グループ参加を奨励する健康イベント（＋10ウォーキングなど）を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 203 | 株式会社ＳＣＲＥＥＮホールディングス | 「受動喫煙の無い職場の推進」3ヵ年計画を立案し、建屋内全面禁煙に向けて取組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 204 | 株式会社ストライプインターナショナル | 健康づくり責任者であるトップとヘルスケア担当役員が医療専門職と連携し、積極的に推進しております。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 205 | 住友化学株式会社 | 500名を超える海外勤務者も健診やストレスチェックを実施し、産業医による保健指導を現地で行っている。 | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| No. | 法人名称 | アピールしたい取り組み | ①定期健診受診率（実質100%） | ②受診勧奨の取り組み | ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | ④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | ⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定 | ⑥適切な働き方実現に向けた取り組み | ⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み | ⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外) | ⑨保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | ⑩食生活の改善に向けた取り組み | ⑪運動機会の増進に向けた取り組み | ⑫受動喫煙対策に関する取り組み | ⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み | ⑭長時間労働者への対応に関する取組 | ⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 206 | 住友ゴム工業株式会社 | 「自分の健康は自分で守る」健康意識を向上させ、疾病予防と健康増進を会社と健康保険組合で支援します。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 207 | 住友商事株式会社 | 働き方改革の一環で、有休の定量目標設定（最低14日）やテレワーク導入に向けた全社トライアルを実施。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 208 | 住友生命保険相互会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 209 | 住友電気工業株式会社 | メタボ該当者削減の為、スポーツ奨励制度、生活改善インセンティブ制度を導入し健康な体作りを目指す。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 210 | 住友不動産販売株式会社 | 35歳以上の職員全員を対象に自己負担なしで人間ドッグを実施、結果を若年層への施策に活用 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 211 | 住友理工株式会社 | 客観的復職支援プログラムを用いたメンタルヘルス不調者への復帰支援 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 212 | 住友林業株式会社 | 「フレックスタイム制」「勤務間インターバル制」を導入。ワーク・ライフ・バランスの実現を目指します。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 213 | スリープログループ株式会社 | 婦人科検診・１日人間ドッグにかかる費用も会社負担とし、インフルエンザ予防接種は家族分も負担しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 214 | 医療法人社団せいおう会 | 医療機関の強みを生かして、経験豊富な産業医や保健師が健康保持、増進の立案と検討に関与しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 215 | 医療法人社団生光会 | 定期健診受診率、ストレスチェック受検率ともに100%を維持し、有所見者のフォローアップに努めています。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 216 | 医療法人社団清幸会 | 受動喫煙防止対策として、職員による禁煙サポートチームを立ち上げ、禁煙に対する啓発活動を行っている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 217 | 株式会社正興電機製作所 | ICTを活用して健康の自己管理と職域フォロー強化し、運動と禁煙キャンペーンを実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 218 | セイコーエプソン株式会社 | 14年来のストレスチェック実施実績をもとに、「職場の健康」を取組みの柱にしています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 219 | 社会福祉法人聖隷福祉事業団 | 再検査受診率100%達成とリスク改善を図るため健康経営推進委員会を組織し全社的に取組を強化しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 220 | 積水化学工業株式会社 | 健康保険組合とのコラボヘルスが充実していて、全グループ会社で統一した健康管理が実施できている。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 221 | 石油資源開発株式会社 | 健診では、肥満予防のために年齢を問わず腹囲測定をしています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 222 | セコム株式会社 | 健保とのコラボヘルスに注力しつつ、禁煙推進やSAS対策で社員全体の健康レベル底上げに取り組んでいます | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 223 | 株式会社セブン＆アイ・ホールディングス | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 224 | センコーグループホールディングス株式会社 | 身体を動かす習慣づくりを目的に、オリジナルの健康増進活動として「健やか活動」を展開しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 225 | 全国土木建築国民健康保険組合 | 健診後の有所見者に対して精検・再検の受診勧奨を積極的に行うほか、保健指導にも力を入れている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 226 | 千寿製薬株式会社 | 時間単位年休や積立休暇など、育児や介護だけでなく自身の治療などでも利用しやすい休暇制度を整えています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 227 | 一般財団法人全日本労働福祉協会 | 勤労者の健康保持増進を企業理念とし、受動喫煙防止対策（29年度から敷地内全面禁煙）に取組んでいる。 | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 228 | 綜合警備保障株式会社 | 週２回のノー残業デーや全社21時消灯等の各種施策によって、社員のワークライフバランスが改善した | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 229 | 株式会社ＳＯＫＥＮ | フィットネスジムを活用した健康プログラム（ヨガなど）を開催し、従業員の健康増進に努めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 230 | 損害保険ジャパン日本興亜株式会社 | 年代・階層別研修の他、各種セミナーやイントラネットを活用した情報提供等を定期的に実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 231 | ＳＯＭＰＯシステムズ株式会社 | 全社的なストレスチェックを年2回行うことにより、メンタルケアの1次・2次予防を効果的に推進しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 232 | 損保ジャパン日本興亜ひまわり生命保険株式会社 | 全社の占有スペースを終日禁煙。また、ウェアラブル端末を全員に貸与し、日々の運動を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 233 | ＳＯＭＰＯビジネスサービス株式会社 | 前年比10%を目標とした残業時間削減の取り組み、および食堂メニューの改善による従業員の健康促進。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 234 | ＳＯＭＰＯホールディングス株式会社 | 年代・階層別に研修を実施するとともに、ひまわり生命では全社員にウェアラブル端末を配布し、運動促進。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 235 | ＳＯＭＰＯリスケアマネジメント株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| No. | 法人名称 | アピールしたい取り組み | ①定期健診受診率（実質100%） | ②受診勧奨の取り組み | ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | ④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | ⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定 | ⑥適切な働き方実現に向けた取り組み | ⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み | ⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外) | ⑨保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | ⑩食生活の改善に向けた取り組み | ⑪運動機会の増進に向けた取り組み | ⑫受動喫煙対策に関する取り組み | ⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み | ⑭長時間労働者への対応に関する取組 | ⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 236 | 第一工業製薬株式会社 | 健康診断受診率、二次健診再診率、保健指導実施率、ストレスチェック受検率全て、100%です。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 237 | 第一三共株式会社 | 最高健康経営責任者の統括のもと、会社・健保・労組が一体となって従業員の健康増進策を推進中。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 238 | 第一生命情報システム株式会社 | ・長時間勤務者予備軍への保健師面談実施による不調者早期発見。　・定期健康診断および二次検診の受診率100%。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 239 | 第一生命ホールディングス株式会社 | 地域のみなさまとともに健康第一アプリを活用し、各種検診受診、日々の生活改善を支援しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 240 | 大旺新洋株式会社 | 健診有所見者に対する自社と保険者の連携した面談フォローと健康指導及び特定業務の社員の検診年２回実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 241 | 大王製紙株式会社 | 喫煙対策として、就業規則で就業時間中の喫煙を禁止し、喫煙外来費用全額補助などを行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 242 | 株式会社大京 | BMI改善プログラム、Learning Café（快眠、ヨガ）、家族参加型食習慣改善セミナー等を実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 243 | 大正製薬ホールディングス株式会社 | 積極的な受診勧奨で定期健康診断（社員実質100%、配偶者75%）、女性社員対象の婦人科検診63% | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 244 | 大成建設株式会社 | 長期欠勤者に対して社外リワーク、リハビリ出社制度等の利用を勧奨し復職後の再発防止に努めています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 245 | 株式会社ダイセル | いのちの森づくり（地域住民にも参画いただく工場敷地内への植樹）を通じた一体感の醸成に取り組んでいます | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 246 | 大同生命保険株式会社 | 健康経営宣言「ココ・カラ宣言」のもと、従業員の健康増進に向けた取組「DAIDO-ココ・カラ」を実践。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 247 | 大同特殊鋼株式会社 | 保険者と協働して血糖コントロールセミナーを開催し、重症化予防に努めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 248 | 大日本印刷株式会社 | 従業員が自身の健康状態を正しく認識し、積極的に健康増進に取り組むための「健康教育モデル」の実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 249 | 大日本住友製薬株式会社 | 喫煙者ゼロを目指し2019年4月までに全事業所の喫煙所を閉鎖することを健康宣言として公表している | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 250 | 株式会社ダイフク | 社員一人ひとりの仕事と生活の質の向上を目指し、「こころと体の健康づくり」を推進していきます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 251 | 大鵬薬品工業株式会社 | 管理監督者のメンタルヘルスマネジメント検定試験（ラインケアコース）を義務付け初年度で取得率70.3% | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 252 | 株式会社ダイヤアクセス | DAスポーツフェスティバルや理念発表会を通じてコミュニケーションを図っています。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 253 | 太陽生命保険株式会社 | 「クアオルト健康ウォーキング」を活用した従業員の健康づくりを推進しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 254 | 大陽日酸株式会社 | 運動機会増進のため、スポーツジム入会補助の他、希望者にウェアラブルデバイスの配布を行っています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 255 | 株式会社第四銀行 | 罹患率等を分析し優先度の高い施策に取組む中で、前年度は新たに乳癌健診車のきめ細かい巡回を開始しました | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 256 | 株式会社大和証券グループ本社 | 平成29年10月に仕事とがん治療の両立支援制度「ガンばるサポート～がん就労支援プラン～」を導入。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 257 | 大和ハウス工業株式会社 | 健康促進活動補助金制度を活用し生活習慣改善活動として運動機会を確保する活動を事業所毎に推進している | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 258 | 大和リース株式会社 | 社員のリフレッシュ・コミュニケーションスペースとして、屋内緑化を各支店に導入中。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 259 | 株式会社高岡市衛生公社 | 喫煙率とメタボリックリスクの低減に注力して取り組んでいる | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 260 | 株式会社ダスキン | 会社、健保、労組で三位一体の会議を設置。本社18時消灯、短時間労働日設置、ウォーキングイベントを実施。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 261 | 株式会社ダスキンサーヴ北関東 | 全ての事業所でストレスチェックを実施。健康対策でウォーキングイベントを実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 262 | 株式会社ダスキンサーヴ九州 | 超勤対策として毎月ノー残業デーを設置し実施。健康対策として、ウォーキングイベントを実施 | - | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 263 | 株式会社ダスキンサーヴ中国四国 | 超勤対策として、各個人が毎月1日以上のノー残業デーを設定し、健康対策はソフトバレー大会を実施 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 264 | 株式会社ダスキンサーヴ東海北陸 | スポーツジム等の利用補助や、クラブ活動の支援など、社員の運動機会の増進に向けた取り組み。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 265 | 株式会社ダスキンサーヴ東北 | 受動喫煙に関する対策として、館内禁煙。また、労働時間適正化に向けたノー残業デー設置。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| No. | 法人名称 | アピールしたい取り組み | ①定期健診受診率（実質100%） | ②受診勧奨の取り組み | ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | ④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | ⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定 | ⑥適切な働き方実現に向けた取り組み | ⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み | ⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外) | ⑨保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | ⑩食生活の改善に向けた取り組み | ⑪運動機会の増進に向けた取り組み | ⑫受動喫煙対策に関する取り組み | ⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み | ⑭長時間労働者への対応に関する取組 | ⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 266 | 株式会社ダスキンサーヴ北海道 | 一般定期健康診断受診率100%、受診後再検査ならびに産業医判定再検査受診率100% | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 267 | 株式会社ダスキンヘルスケア | 超勤対策として毎月短時間労働日とノー残業日を設置。会社内完全禁煙と地域の托鉢活動は33年間継続実施中 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 268 | 株式会社タダノ | 1981年に心と体の健康づくり運動を宣言、社員と家族に体力増進センター開放等、健康文化を育成中。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 269 | タック株式会社 | 定期健診受診率100%を維持。体力・健康づくりを目的にしたスポーツイベントを毎年開催しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 270 | 田辺三菱製薬株式会社 | 健康課題と健康施策を明確化し従業員の健康増進の意識啓発を目的に健保と協働で健康白書を創刊し、配布した | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 271 | 株式会社タマディック | 定期健康診断とは別に、40才・50才の社員に対し、人間ドック代（40.000円）を補助しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 272 | 株式会社千葉銀行 | 柔軟な働き方を目指し、裁量労働制や自己選択で始・終業時間を変更できる時差出勤制度を導入しています。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 273 | 千葉トヨタ自動車株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 274 | 中越パルプ工業株式会社 | 会社と労働組合、健康保険組合が三位一体となって、各事業所で「健康フェスタ」を開催しています。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 275 | 中外製薬株式会社 | 婦人科がん対策に注力し、全女性従業員を対象とした健診案内を費用補助、全社での受診勧奨に取り組んでいる | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 276 | 中部電力株式会社 | 従業員が安全で健康に職務に専念できるとともに、仕事を通して自己実現ができる環境の整備に努めています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 277 | 株式会社筑波銀行 | 適切な働き方実現に向け、1日当たりの時間外労働を15分減らす「チャレンジマイナス15分運動」を実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 278 | 都築電気株式会社 | 社内ビジネスチャットにおいて、社員の要望等を反映させたオリジナルスタンプを月1回リリースしています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 279 | 株式会社ディー・エヌ・エー | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 280 | ＤＩＣ株式会社 | 健診結果を基に管理栄養士・保健師・看護師による健康メニューを開発し、浸透させる取組を推進しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 281 | ティーペック株式会社 | 喫煙者ゼロを達成しました。また、治療と仕事の両立支援では東京都から優良賞として表彰されました。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 282 | 帝人株式会社 | 2003年から職場診断を実施し、診断結果を職場改善活動に繋げ働きやすい職場づくりを目指しています。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 283 | 株式会社ディスコ | BMIなどの健康改善が従業員の処遇に反映されるような健康施策を毎年実施し、健康改善が習慣化している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 284 | 株式会社デサント | がん検診受診率向上への取組み（費用補助、名称、ロゴマークの作成など） | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 285 | 株式会社テプコシステムズ | 会社が個人負担分を全額補助し、人間ドックなど法定項目以上の健康診断を実施し100%受診しています。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 286 | テルウェル東日本株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 287 | テルモ株式会社 | トップがコミットし、健康経営推進チーム発足や、メタボ率低減、がん就労支援などに取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 288 | 株式会社デンソー | 社員の生活習慣レベルの向上を目的に生活習慣スコアを会社KPIとして導入し、達成度確認や施策評価に活用 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 289 | 株式会社デンソーエアクール | 働き方改革を推進中。昨年は有給休暇5日取得できない人をゼロ、今年は10日取得できない人をゼロにする。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 290 | 株式会社デンソーファシリティーズ | 元気が出る職場づくりと親睦を図るため社員とその家族を対象に1年に1回スポーツ大会を開催しています。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 291 | 株式会社ＴＯＫＡＩホールディングス | 従業員の健康リテラシーを高めるため、運動・食事・睡眠に関する研修を実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 292 | 東海旅客鉄道株式会社 | 平成25年度から、定期健康診断及びストレスチェックの集団分析結果等をもとに、職場環境改善活動を実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 293 | 株式会社東急コミュニティー | 時差出勤、公休日の非固定化、テレワーク、ノー残業デー等、柔軟な働き方でワークライフバランスを推進。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 294 | 東急住宅リース株式会社 | 従業員定期健康診断・人間ドック受診率100% | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 295 | 株式会社東急スポーツオアシス | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| No. | 法人名称 | アピールしたい取り組み | ①定期健診受診率（実質100%） | ②受診勧奨の取り組み | ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | ④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | ⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定 | ⑥適切な働き方実現に向けた取り組み | ⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み | ⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外) | ⑨保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | ⑩食生活の改善に向けた取り組み | ⑪運動機会の増進に向けた取り組み | ⑫受動喫煙対策に関する取り組み | ⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み | ⑭長時間労働者への対応に関する取組 | ⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 296 | 株式会社東急ハンズ | 有給休暇として"バースデー休暇"を設定。入社時より取得可能（アルバイトを除く全従業員） | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 297 | 東急不動産株式会社 | 働き方改革として、人事評価制度に年休や時間外労働の項目を追加した。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 298 | 東急不動産ホールディングス株式会社 | グループ会社の健診データベースを整える等、健康経営の促進を行っている。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 299 | 東急リバブル株式会社 | 就業時間内の全面禁煙を実施。喫煙所を縮小し、社員の健康増進を目的とした"ビタミンバー"を設置。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 300 | 東京応化工業株式会社 | インフルエンザ予防接種費用を「全額負担」し、接種率は75%以上を達成しております。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 301 | 東京海上日動あんしん生命保険株式会社 | 2020年までに社員の喫煙者、メタボ対象者等の半減を目指す、「チャレンジ50」を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 302 | 東京海上日動火災保険株式会社 | 社員の健康が'Good Company'を創る！健康管理と働き方の変革でワーク・エンゲイジメントの向上に取組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 303 | 東京海上日動システムズ株式会社 | 毎年の健康診断の結果は、看護職が全社員に対面にてフィードバックを行い、健康管理を支援している。 | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 304 | 東京海上ホールディングス株式会社 | 重点施策のＰＤＣＡを着実に実践することにより社員の健康度が向上。健康経営の輪を社外へも広げています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 305 | 東京海上日動メディカルサービス株式会社 | 認定基準４及び７に関しては当社ホームページ会社情報TMS宣言においても公表している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 306 | 東京瓦斯株式会社 | 生活習慣病や若手社員のメンタルヘルス不調の予防、長時間労働による健康障害防止に向けた地道な取組を実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 307 | 東京急行電鉄株式会社 | 企業立病院を組織内部に保有する強みを活かし、人事部門と病院とのシームレスな連携で従業員の健康管理を徹底 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 308 | 東京書籍株式会社 | 健康課題に対する取り組みに関し、ウォーキング大会等の、家族も楽しく参加できるイベントを実施している。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ |
| 309 | 東京センチュリー株式会社 | 2014年度以降、定期健康診断の受診率100%継続中。有給休暇の取得促進（2016年度実績74%）。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 310 | 東京建物株式会社 | 2011年より定期健康診断受診率100%継続中であり、再検査受診率も90%を超える（2016年度） | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 311 | 東京地下鉄株式会社 | 鉄道輸送の安全を支えるため、インフルエンザの予防接種費用を負担する等、健康保持施策を行っている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 312 | 東京東信用金庫 | 職員の悩みを解決する為何でも相談電話を開設。職員が心身共に健康であることが企業発展に繋がると考えます。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 313 | 社会医療法人財団董仙会 | 全施設敷地内禁煙、感染予防対策（マスク着用・手指消毒・ワクチン接種の費用負担）の実施をしています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 314 | 東邦オート株式会社 | 毎朝全社で朝礼後のラジオ体操の実施により、社員の健康維持とﾓﾁﾍﾞｰｼｮﾝの向上に繋がっています。 | - | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 315 | 株式会社東邦銀行 | 「フレックスタイム制」を導入し、柔軟かつ多様な働き方の促進に取り組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 316 | 医療法人社団同友会 | 健診の受診率向上や徹底した事後フォローによる予防を第一とした対策や法人一丸となった健康管理の推進。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 317 | 東洋インキＳＣホールディングス株式会社 | 昭和57年より「社内相談員制度」を運営開始し、診療所と協業で心と身体ともにケアしています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 318 | 東洋ガラス株式会社 | 職場内喫煙室の利用時間を短縮するなど、従業員の喫煙率低減に向けて各事業所毎で取り組みを進めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 319 | 東洋鋼鈑株式会社 | ウォーキング大会や各種スポーツ大会を実施し、従業員間のコミュニケーションを図っている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 320 | 東洋製罐グループホールディングス株式会社 | 特定保健指導実施率の向上のため、会社と健保組合の連携、産業保健スタッフによるフォローを強化する | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 321 | 東レ株式会社 | | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 322 | 東和薬品株式会社 | 50人未満の事業所を含めて、全ての事業所（84か所）でストレスチェックを実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 323 | ＴＯＴＯ株式会社 | 定期健康診断受診、保健指導、精密検査の受診徹底を行い、各事業所で健康増進活動を計画的に実施している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 324 | 株式会社ドコモＣＳ東海 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 325 | 図書印刷株式会社 | 脳疾患の未然防止のための脳ドッグ健診の実施及び急病人早期発見のためのトイレ長期滞在センサーを設置 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| No. | 法人名称 | アピールしたい取り組み | ①定期健診受診率（実質100%） | ②受診勧奨の取り組み | ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | ④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | ⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定 | ⑥適切な働き方実現に向けた取り組み | ⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み | ⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外) | ⑨保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | ⑩食生活の改善に向けた取り組み | ⑪運動機会の増進に向けた取り組み | ⑫受動喫煙対策に関する取り組み | ⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み | ⑭長時間労働者への対応に関する取組 | ⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 326 | トッパン・フォームズ株式会社 | 国内外勤務者全員にストレスチェックを行い、組織診断結果を元に管理職向けワークショップを実施。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 327 | 凸版印刷株式会社 | 健保と連携し、受診勧奨や家族の健診を促進。加えて、定期的に全社横断型の運動会を開催している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 328 | 豊島株式会社 | ストレスチェックの受検率が約99%と高く、その後の面談実施などで社員の健康ケアに注力しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 329 | 豊田合成株式会社 | 職場の一体感醸成と家族を含めた従業員の健康意識向上をねらいに全社駅伝大会及び健康ウォークを実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 330 | 株式会社トヨタコミュニケーションシステム | リハビリ組織を設け、職場復帰に向けた通勤訓練や慣らし勤務、段階的な業務付与を行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 331 | トヨタ自動車株式会社 | 健保・労組・人事・健康部門の定期的な協議により、組織間で連携した健康施策の方針策定や活動を実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 332 | トヨタ自動車九州株式会社 | メンタルヘルス向上ロードマップを策定し、全社をあげて取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 333 | トヨタ自動車健康保険組合 | 従業員とその家族を含め充実した健診制度の構築を柱とし、重症化予防の徹底と健康職場等の一次予防の推進 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 334 | トヨタ自動車北海道株式会社 | 有名アスリートとの運動イベント、ダイエットチャレンジ、禁煙チャレンジ等楽しみながら実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 335 | 株式会社豊田自動織機 | 全社員を対象に、5年ごとの節目年齢で「一日健康教室」を実施し、タイプ別に生活習慣予防を指導 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 336 | トヨタすまいるライフ株式会社 | 40歳未満の若年層にも特定保健指導に準じた生活習慣病予防の面談指導に取組み、拡大防止に努めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 337 | 豊田通商株式会社 | 組織の協働・共創による当社独自の働き方改革（いきワクPJ)の実践を通じ全従業員のQOL実現を目指す。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 338 | トヨタテクニカルディベロップメント株式会社 | 食堂充実・運動促進・活動量計・体組成計も活用し、従業員の健康を増進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 339 | 豊田鉄工株式会社 | 部下の変化を読み取る力、会話力の教育を行い早期発見予防再発予防の為のメンタル・セルフケア教育の実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 340 | トヨタ東京カローラ株式会社 | ソフトボールや駅伝大会などスポーツイベントを通じて、社内コミュニケーションと健康増進に努めています。 | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 341 | トヨタ西東京カローラ株式会社 | 各部の所属長が責任者となり、部下の健康診断受診、再検査受診、要治療者のフォローを実施する仕組みづくり | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 342 | トヨタ部品群馬共販株式会社 | 「社員の健康は、会社の健康に直結する」 社員が心身ともにより健康になるための取組を推進します。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 343 | 株式会社トヨタプロダクションエンジニアリング | 部署毎に健康づくりリーダーを任命　全員参加の健康づくり、生活習慣改善に取り組んでいる | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 344 | トヨタ紡織株式会社 | 社員自ら健康チャレンジテーマを掲げ、企業・健保と一体となった健康意識向上活動に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 345 | トラスコ中山株式会社 | 役員、執行役員、部長だけではなく、責任者以上にも禁煙を義務付けています。（責任者禁煙率100%） | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 346 | 株式会社ナベヤ | 社員のワークライフバランスを実現するために、長時間労働の削減と休日数の増加に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 347 | 奈良トヨタ自動車株式会社 | 定期的な社員旅行・サークル活動・地域清掃等を通じて、社員間のコミュニケーション促進に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 348 | 新潟原動機株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 349 | 一般社団法人新潟県労働衛生医学協会 | 職員一人一人が心身ともに健康で、活き活き働ける職場環境をつくり、働きがいのある職場を目指します。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 350 | 西日本電信電話株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 351 | 西日本旅客鉄道株式会社 | 安全最優先の鉄道事業の基盤づくりとして、こころとからだの健康増進に取り組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 352 | 西松建設株式会社 | 30歳以上の全社員に人間ドックを推奨。休暇付与と補助支給により受診率を高め、疾病の早期発見を目指す。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 353 | 株式会社ニチレイ | 法定健診に各種がん検診を追加して受診率を上げた他、ＩＣＴを活用した産業医の遠隔面談を開始しました。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 354 | 株式会社日建設計 | 健康デザイン計画の下、職場でのリフレッシュ体操実施など、職員のヘルスリテラシー向上を図っています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 355 | 日産化学株式会社 | 定期健診100%受診の他、糖尿病と高血圧のリスク保持者全員へ医療機関受診を徹底しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| No. | 法人名称 | アピールしたい取り組み | ①定期健診受診率（実質100%） | ②受診勧奨の取り組み | ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | ④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | ⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定 | ⑥適切な働き方実現に向けた取り組み | ⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み | ⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外) | ⑨保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | ⑩食生活の改善に向けた取り組み | ⑪運動機会の増進に向けた取り組み | ⑫受動喫煙対策に関する取り組み | ⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み | ⑭長時間労働者への対応に関する取組 | ⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 356 | ＮＩＳＳＨＡ株式会社 | 社員が自らのストレス状態に気づき対処できるようメンタルヘルスに関するハンドブックを作成しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 357 | 日清オイリオグループ株式会社 | 健康経営推進のためのPJを発足。労働組合や健康保険組合メンバーも参画して各種取り組みを推進している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 358 | 株式会社日清製粉グループ本社 | 本社地区での集合検診及び未受診者への案内を徹底することで、受診率100%を5年連続で達成している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 359 | 日新電機株式会社 | 健保組合と連携し取り組み、特定健診受診率（社員及び家族）は2012年度から連続6年間90%を超えた。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 360 | 株式会社ニッセイ | ■禁煙活動　産業医禁煙セミナーの実施、喫煙場所の削減<br>■メンタルケア　セルフチェック、ラインケア研修実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 361 | 日精株式会社 | 定期健康診断・二次健診費用を全額会社負担。家族健診補助制度の導入、定期健康診断の受診率100%継続。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 362 | 日通システム株式会社 | 自社健康管理ヘルスライフシステムで社員とお客様の健康と勤務データを統合・分析し、健康促進活動を実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 363 | 日本事務器株式会社 | ＩＴを活用した健康増進キャンペーン、生活習慣病予防施策、働き方改革、健康保険組合とのコラボヘルス | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 364 | 日本水産株式会社 | 全社員にストレスチェックを実施。高ストレス職場は集団分析を活用し、環境改善に取り組む。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 365 | 日本精工株式会社 | 従業員支援プログラム（EAP)を導入し、こころの健康への取り組みを実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 366 | 日本製粉株式会社 | 心身の健康、および他事業場の社員と交流する機会として「社内スポーツ大会」を年１回開催しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 367 | 日本電気株式会社 | 当社は健康増進への取組として「NEC Health Innovation(NHI21)」活動を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 368 | 日本電信電話株式会社 | 保健指導及び特定保健指導実施機会を社内の保健室等で実施することにより、従業員の健康維持管理に努める。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 369 | 日本特殊陶業株式会社 | 従業員のための面談室や相談室を新設し、医療職による健康指導やメンタル相談への対応を強化しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 370 | 日本郵政株式会社 | 約1万9千ある50人未満の事業所の社員（約10万人）もストレスチェックの対象にしています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 371 | 日本郵船株式会社 | 社員が元気で生き生きと働けるよう、健康増進サポートやイベント、働き方改革などの活動を展開しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 372 | 株式会社ニトリホールディングス | 会社と健保が協力し様々な健康改善イベントを実施。従業員とその家族の心身の健康確保を推進しています。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 373 | 株式会社日本医療データセンター | 健診結果をわかりやすく表す「健康年齢」を採用し、前年からの改善度に応じた報奨金を支給しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 374 | 日本生命保険相互会社 | 受動喫煙の対策として、「2020年までの社内禁煙」に向け段階的な喫煙所の閉鎖に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 375 | 日本曹達株式会社 | CSR活動目標に「健康増進」を掲げ、従業員とその家族に向けた、労使・健保の共同施策を展開しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 376 | 日本たばこ産業株式会社 | 保健師が全社員と個別に健康面談を実施する等、一人ひとりの多様性に根差した健康支援を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 377 | 日本トランスオーシャン航空株式会社 | スマホ・PC向け健康管理サポートツールを導入し、社員個人の健診データの集約や整備を行っています。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 378 | 株式会社日本トリム | 全社員が電解水素水を飲用出来るよう医療機器・整水器を全事業所に設置し、また、社員購入補助制度を整備。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 379 | 株式会社日本薬師堂 | 時間外事前申請、ノー残業デー、60時間超産業医面談の実施。平均時間外労働△6.64時間/１人。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 380 | 日本ユニシス株式会社 | オフィスにマッサージチェア、バランスボールを設置。実業団バトミントン部とのイベントも実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 381 | 一般財団法人日本予防医学協会 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 382 | ネッツトヨタ千葉株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 383 | 株式会社ノジマ | 公正な評価とベースアップ、社員旅行や交流イベント等、ＷＬＢを適正化し、働きたい会社づくりを進めています。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 384 | 株式会社野村総合研究所 | 2016年5月31日、世界禁煙デーに事業所内の禁煙スペースを廃止しました。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 385 | 株式会社ハウコム | 長時間労働を未然に防ぐため、社員への教育と、管理者が労働時間を常に把握できる仕組みを導入しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| No. | 法人名称 | アピールしたい取り組み | ①定期健診受診率（実質100%） | ②受診勧奨の取り組み | ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | ④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | ⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定 | ⑥適切な働き方実現に向けた取り組み | ⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み | ⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外) | ⑨保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | ⑩食生活の改善に向けた取り組み | ⑪運動機会の増進に向けた取り組み | ⑫受動喫煙対策に関する取り組み | ⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み | ⑭長時間労働者への対応に関する取組 | ⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 386 | 特定医療法人財団博愛会 | 平成11年より敷地内を全面禁煙とし、職員も就業時間中（休憩時間を含む）は、禁煙に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 387 | 株式会社長谷工コーポレーション | 2008年より健康HASEKO元気PLANと称し、体・心・余暇・自律の4側面で健康づくりを推進中 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 388 | 株式会社パソナグループ | 社員の健康増進のためスポーツジム設置、保健師や栄養士のフォロー、健康増進プログラム提供などを実施。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 389 | 株式会社八十二銀行 | 直接雇用する保健師5名と産業医・嘱託専門医により専門的な知見を活用した健康保持増進体制を整備している | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 390 | 浜松ホトニクス株式会社 | 従業員のがん早期発見のためPETがん検診の費用の一部補助と終業時間内の受診を認めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 391 | 株式会社バリューＨＲ | 自社主力製品の健康管理システムや健康支援サービスを健康経営の実践で利活用している点が最大の特徴です。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 392 | 株式会社ビー・エム・エル | 従業員と家族（健保加入）に対し、インフルエンザ予防接種、各種がん検診を会社負担で実施しています。 | - | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 393 | 株式会社ビーエスシー | 行動基準に掲げる「3S For All Customer」社員の成功・満足・笑顔を常に考え取組ました | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 394 | 株式会社ＰＦＵ | 様々な運動を登録できる健康マイレージプログラムを運営し、社員が自発的に運動するよう推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 395 | 東日本高速道路株式会社 | 心身の健康保持・増進支援、労働時間短縮等の具体策を「E-Shokuba（ES)づくり運動」にて実行中 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 396 | 東日本電信電話株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 397 | 東日本旅客鉄道株式会社 | 50人未満の事業所も含め全社員を対象にストレスチェックを実施。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 398 | 医療法人社団美心会 | 常駐のカウンセラーを配置し、高いストレス者の早期発見と継続的なサポートを実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 399 | 日立オートモティブシステムズ株式会社 | 健康でイキイキ仕事が出来る様、メンタル・フィジカル共に個人・組織に向けて様々な取組を実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 400 | 日立オートモティブシステムズハイキャスト株式会社 | 35歳以上の従業員には年1回人間ドックを推奨しており、健康意識向上に向けた環境整備を進めております。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 401 | 日立建機株式会社 | 全従業員対象のセルフケア研修を定期開催する他、メンタル不調者復職受入職場に勉強会を実施。 | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 402 | 株式会社日立建機ティエラ | 健康増進の取組みは、環境活動と共同企画し、社員の家族、周囲の地域住民も参加。日立建機社外Webで公開。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 403 | 株式会社日立国際電気 | 労使一体での健康ステコミで、心身ともに健康で活力ある職場風土づくりを推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 404 | 株式会社日立システムズ | 企業活力向上施策"SMILE∞"では「健康経営」と「働き方改革」「ダイバーシティ」と共に強力推進中！ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 405 | 株式会社日立システムズエンジニアリングサービス | 社員の健康度UPの為、全社運動会や体力測定化、RIZAPの健康セミナー等、健康イベントを積極的に開催 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 406 | 株式会社日立システムズパワーサービス | 全社一体となって、「安全と心身の健康が優先される活力がある職場づくりに取り組んでいる | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 407 | 株式会社日立情報通信エンジニアリング | 健康診断結果から就業制限を講じ、業務により健康状態が悪化しないように配慮しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 408 | 株式会社日立製作所 | 働き方改革運動の中で「健康」の視点を取り入れ、社員と一体となって健康度向上に取り組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 409 | 株式会社日立ソリューションズ | 当社ソリューションを活用した、健康施策を全社で展開し、社員の健康の保持・増進に取り組んでいる。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 410 | 株式会社日立ソリューションズ・クリエイト | 健康保険スタッフによる面談、ダイエット指導を通じて高血圧・糖尿病等の生活習慣病対策を強化しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 411 | 株式会社日立ソリューションズ西日本 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 412 | 株式会社日立ソリューションズ東日本 | 各事業所ごとに、年１回の参加型ウォーキングイベント（ご家族も可）を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 413 | 株式会社日立ハイテクノロジーズ | 働き方改革の一環として、部署毎に勤務時間の効果的な活用とメリハリのある働き方を創意工夫している。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 414 | 日野自動車株式会社 | 健診事後措置の確実な運用の為に就業制限を勤務管理システムに登録し日常管理を行っています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 415 | 株式会社百五銀行 | 年に一回従業員と保健師の面談機会を設け、メンタルヘルスを含めたヘルスケアを実践しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |

| No. | 法人名称 | アピールしたい取り組み | ①定期健診受診率（実質100%） | ②受診勧奨の取り組み | ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | ④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | ⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定 | ⑥適切な働き方実現に向けた取り組み | ⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み | ⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外) | ⑨保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | ⑩食生活の改善に向けた取り組み | ⑪運動機会の増進に向けた取り組み | ⑫受動喫煙対策に関する取り組み | ⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み | ⑭長時間労働者への対応に関する取組 | ⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 416 | 兵庫ダイハツ販売株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 417 | 兵庫トヨタ自動車株式会社 | 全拠点に電解水素水整水器を設置し、社員の飲料水摂取量を増やしています。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 418 | 広島電鉄株式会社 | 人間ドック受診や保健指導の充実による「安全・安心」な運航の確保と働きやすい職場環境づくりを推進 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 419 | ファイザー株式会社 | 健康に貢献する製薬会社として、現在全社喫煙率3.8%、2020年までに社員の喫煙率ゼロを目指しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 420 | 株式会社ファイブグループ | 会社補助でファスティング実施、支援金によるクラブ活動推進、休暇取得奨励で健康増進をしています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 421 | 株式会社ファンケル | 社員食堂で塩分量等にこだわった健康メニューを提供。運動習慣改善や有給休暇取得推進にも取組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 422 | 株式会社ＦｉＮＣ | 健康増進における具体的な目標・施策を明らかにするために自社で構築したウェルネスサーベイを利用している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 423 | 株式会社フォーバル | テレワークを推奨することで労働時間の適正化を図り、社員の健康維持に努めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 424 | 株式会社フォーラムエイト | 有給の健康スポーツ休暇や禁煙手当制度、リフレッシュ休暇手当拡充し、5年に一度取得可能にしています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 425 | 富国生命保険相互会社 | 職員の健康保持・増進に努めており、平成22年度から７年連続で定期健康診断を100%実施しております。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 426 | 株式会社フジクラ | 社員が集い、アクティブに身体を動かしながら気軽に話ができて、様々な情報に触れる事が出来る空間を設置 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 427 | フジ住宅株式会社 | 健診後の再検査等の費用負担、業務時間内での受診承認など早期発見、早期治療の為受診しやすい環境を整備。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 428 | 不二製油グループ本社株式会社 | ストレス組織別分析を実施。結果説明会及びフォロー職場改善研修を行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 429 | 富士ソフト株式会社 | 職場内完全禁煙に加え、健康促進の一環から、喫煙しない社員に対し「健康増進奨励金」を支給しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 430 | 富士通株式会社 | 幹部社員の相談役（職場づくり支援スタッフ）を各職場に配置し、職場環境の向上を図っている。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 431 | 富士通エフ・アイ・ピー株式会社 | 2017年３月に「ワークスタイル変革宣言」を掲げ、業務の効率化やテレワークの導入等を積極的に行っています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 432 | 株式会社富士通エフサス | 全国に医療スタッフを配置し、健診後フォローや長時間残業面談等、社員の健康管理をサポートしています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 433 | 株式会社富士通九州システムズ | 定期健康診断を年２回、100%受診を達成すると共に要精密検査、要治療100%受診を達成しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 434 | 株式会社富士通ゼネラル | 健康増進と働き方改革に向け、全管理職への健康教育、全社員健康面談、健康いきいき職場づくりを実践。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 435 | 株式会社富士通ソーシアルサイエンスラボラトリ | 休業者の復帰時に本人、現場、人事が連携し、疾病と仕事の両立を支援することで再発抑止ができている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 436 | 株式会社富士通ソフトウェアテクノロジーズ | 社員の健康データをもとに自社AI技術を活かし、社員の健康管理の増進を図っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 437 | 株式会社富士通マーケティング | ストレスチェックとワーク・エンゲイジメントの結果をフィードバックし、働きやすい職場作りを働きかけ。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 438 | 富士フイルムホールディングス株式会社 | 社内に内視鏡検診に特化したクリニックを開設。受診勧奨に力を入れ、ガンの早期発見に繋げている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 439 | 株式会社復建技術コンサルタント | Ｈ26年からワークライフバランス推進のための組織を設置し、働き方改革を含めた取組みを推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 440 | 一般財団法人芙蓉協会 | 法人内に健診施設を持つ強みを活かし、費用負担を行い、職員人間ドックの受診率向上を行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 441 | プライムアースＥＶエナジー株式会社 | 当行では保健師による禁煙指導に力を入れており、指導開始半年後、約50%の方が禁煙を継続しております。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 442 | ブラザー工業株式会社 | 健康保険組合とのコラボヘルスを積極的に推進し、PDCAを回しながら従業員の健康の保持増進を進めている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 443 | ブラザー販売株式会社 | 自律的な健康増進活動を推進し、優れた取組みや成果をあげた社員やチームを表彰しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 444 | 株式会社ブリヂストン | 社内カウンセリング室における不調者発見と予防強化に加え、ストレスチェック結果に基づく職場改善を継続中 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 445 | 古河電気工業株式会社 | 2017年度終業時間内禁煙、2020年度全面禁煙を目標とした環境整備や禁煙支援等の喫煙対策 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| No. | 法人名称 | アピールしたい取り組み | ①定期健診受診率（実質100%） | ②受診勧奨の取り組み | ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | ④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | ⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定 | ⑥適切な働き方実現に向けた取り組み | ⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み | ⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外) | ⑨保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | ⑩食生活の改善に向けた取り組み | ⑪運動機会の増進に向けた取り組み | ⑫受動喫煙対策に関する取り組み | ⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み | ⑭長時間労働者への対応に関する取組 | ⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 446 | 株式会社ブルボン | 健診後の精密検査受診率95%以上。また、健康に関する独自のe-ラーニング等の教育を年3回実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 447 | ベーリンガーインゲルハイムジャパン株式会社 | テレワーク、完全フレックス、祝日が土曜の際は翌労働日が休日等の取組が評価され時差Biz推進賞を受賞。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 448 | 株式会社ベネッセホールディングス | メンタル不調者への対応方針を自立支援モデルとし、2008年に体制を変更して、効果を上げています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 449 | 株式会社ベネフィット・ワン | 就業中の全面禁煙を実施すると共に、健康ポイント制度の導入により生活習慣の改善及び健康意識の向上を推進 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 450 | 株式会社ベネフィットワン・ヘルスケア | 健康ポイント制度、全面禁煙の実施、乳がん早期発見の自己触診の導入で健康リテラシーの向上を推進 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 451 | 株式会社法研 | 体組成計を社員全員に配布し毎日測定を奨励　週2日水と金をノー残業ディとし館内放送と管理部長が職場を巡回 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 452 | ＨＯＹＡ株式会社 | CEO直下に産業医を部門長とする独立した環境・安全・健康部門を設け、会社の活動を統括している。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 453 | 株式会社ポーラ・オルビスホールディングス | 部門毎に超過勤務削減目標を設定し、評価に反映する等、長時間労働防止とWLバランス実現に努めています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 454 | 株式会社北洋銀行 | 2017年4月から店舗を含む当行施設の全面禁煙化を実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 455 | 株式会社北陸銀行 | 生活習慣改善やウォーキングなど従業員の健康維持・増進に資する全行的な取り組みを継続的に実施している。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 456 | 一般財団法人北陸予防医学協会 | 経営トップ・役員が率先垂範して、特に適切な働き方施策や不調者への対応について取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 457 | 株式会社保健同人社 | 6月1日創立記念日を中心に、就業時間内にワークショップや講演会を実施する1週間を設けています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 458 | ほけんの窓口グループ株式会社 | 時間単位の年次有給休暇制度を導入し、社員の多様な働き方の実現に向け取り組んでいる。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 459 | 株式会社北海道銀行 | 目標最終退行時刻を19時とし、原則、水・金曜日は提示退行日とする等、時間管理の徹底を図っています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 460 | 株式会社北海道日立システムズ | 月1回の完全定時退勤日には役員による事務所内巡回を実施するなど労働時間削減施策を実行しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 461 | ポッカサッポロフード＆ビバレッジ株式会社 | 段階的な勤務規制を設け、医療スタッフ、人事、上司道後に連携した上で、無理のない職場復帰を支援。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 462 | ボッシュ株式会社 | さわやかヘルス（社員向け健康増進プラン）を実施し、社員の健康維持に努めています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 463 | ポラス株式会社 | トップの健康経営宣言に則り、労働環境改善・有給消化率向上・健診後の治療再検促進等の取組をしています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 464 | 株式会社堀場製作所 | 「“こころとからだの健康づくり”宣言」のもと、組織横断プロジェクトが従業員の健康づくりを協力推進。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 465 | 株式会社マースエンジニアリング | 社員の元気は家族の健康があってこそ。定期健診・精密検査実施率の他、配偶者受診率も100%を目指します。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 466 | マクセルホールディングス株式会社 | ワークライフバランスの向上を目的に、住宅勤務制度導入などの取り組みを推進しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 467 | マツダ株式会社 | 職場の活性化を推進するため職場環境改善活動（職場ドック）に取り組んでいます | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 468 | 株式会社丸井グループ | グループ横断プロジェクトとトップ層向け「レジリエンスプログラム」で社員が、より活力の高い状態を実現。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 469 | マルハニチロ株式会社 | 健康診断ではがん検診を含めて実施項目を充実させ、再検査・精密検査の費用負担も実施しております。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 470 | 株式会社マルハン | 「健康で人生にヨロコビを！」のスローガンのもと、健康への7つの方針に沿ってコラボヘルスを推進します。 | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 471 | 丸紅株式会社 | 疾病の早期発見・予防のため、全額会社負担で5歳毎に35歳以上は人間ドック、45歳以上は脳ドックを実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 472 | 美津濃株式会社 | 社員の健康増進を目的に、運動会や駅伝大会等のスポーツイベントを社内行事として実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 473 | 株式会社みずほフィナンシャルグループ | 定期健康診断後の再検査/精密検査受診100%に向けた取組として、一部費用を会社が負担し受診勧奨を実施。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 474 | 株式会社みちのく銀行 | 全行全館（敷地内・車両を含む）の完全禁煙実施。精密検査受診率は90%を超えています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 475 | 株式会社三井Ｅ＆Ｓホールディングス | 健保組合とのコラボヘルス事業として、生活習慣予防の特定保健指導や重症化予防に力を入れています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| No. | 法人名称 | アピールしたい取り組み | ①定期健診受診率（実質100%） | ②受診勧奨の取り組み | ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | ④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | ⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定 | ⑥適切な働き方実現に向けた取り組み | ⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み | ⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外) | ⑨保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | ⑩食生活の改善に向けた取り組み | ⑪運動機会の増進に向けた取り組み | ⑫受動喫煙対策に関する取り組み | ⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み | ⑭長時間労働者への対応に関する取組 | ⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 476 | 三井化学株式会社 | ハイリスクとポピュレーションの両面から健康経営を推進。本体事業所と関係会社に健康経営監査を定期的に実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 477 | 三井住友海上あいおい生命保険株式会社 | 新入社員・部門間異動者向けの「環境変化者面談」を柱とするメンタルヘルス総合対策を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 478 | 三井住友海上火災保険株式会社 | 健診受診率100%の他、事後措置として産業医を中心に高リスク者への受診勧奨や保健指導を行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 479 | 三井住友建設株式会社 | 分煙のほか、希望者に対して禁煙外来受診費用の補助を行うなど、受動喫煙対策に積極的に取り組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 480 | 株式会社三井住友フィナンシャルグループ | ・「働き方改革への取組」を個人の成果評価項目に追加<br>・年次有給休暇取得推進に向けた「休み方改革」を実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 481 | 三井住友トラスト・ホールディングス株式会社 | 勤務間インターバル運営、全館禁煙化に向けた取組、業務効率化や残業削減等を通じ、社員の健康推進に注力。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 482 | 三井物産株式会社 | 時差出勤等、体調に配慮した柔軟な働き方、休業補償、復職支援、職場との緊密な連携等手厚い支援を実施。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 483 | 三井不動産株式会社 | 働き方改革を推進し社員の心身の健康の増進に努めています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 484 | 三菱オートリース株式会社 | 「体の健康」「心の健康」を実現するための重要施策として、「定期健康診断」「ストレスチェック」を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 485 | 株式会社三菱ケミカルホールディングス | 変更経営推進にあたり、ウェアラブルデバイス配布等、ICT/IoT記述を活用しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 486 | 三菱地所株式会社 | 部署対抗のシェイプアップコンテストや社内運動イベントを開催し、社員の健康意識向上を図っています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 487 | 三菱地所レジデンス株式会社 | 「健康で活力ある職場づくり」を目指し、健康増進アプリの活用や各種イベント、研修等を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 488 | 三菱商事株式会社 | 独自設問を追加して全ての国内事業場でストレスチェックを実施し、面接希望者には、診療所内神経科医が対応 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 489 | 三菱商事ファッション株式会社 | 復職の判断は主治医/産業医双方の見解一致を経て、復職判定会議を実施する為、再発はほぼなし。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 490 | 三菱日立パワーシステムズ株式会社 | ヘルスリテラシーの高い社員・働きやすい快適職場を目指し、健康増進・疾病予防活動を展開しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 491 | 株式会社みなと銀行 | ヘルスケアポイント制度、サマータイム中のウォーキングチャレンジやセミナー等、「健康経営」推進施策強化 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 492 | 株式会社宮崎銀行 | 全営業店敷地内禁煙とし、禁煙チャレンジ支援を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 493 | 村田機械株式会社 | 全社員を対象にストレスチェックを実施、積極的な受検勧奨により受検率90%以上を達成しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 494 | 株式会社村田製作所 | メンタル不調者発生予防と再発防止のために、新任管理職等を対象とした、ラインケア教育を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 495 | 明治ホールディングス株式会社 | 全国の事業所で健康増進イベント（スポーツ大会など）を健康保険組合と労働組合と協働で開催しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 496 | 明治安田生命保険相互会社 | 「ＭＹ健康宣言」、会社・健康保険組合・労働組合で構成する「健康づくり会議」等により健康増進経営を推進 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 497 | 名鉄協商株式会社 | 全社員を対象として、総務による個別面談の実施と、会社負担での人間ドック受診の義務化を行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 498 | 株式会社メタルワン | メンタルヘルス対策に重点を置き、産業保健スタッフと協働して取り組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 499 | 株式会社メディヴァ | 栄養士が企画する"メディヴァ食堂"や、全社員への特定保健指導・睡眠研修・運動指導等を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 500 | 森永製菓株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 501 | 株式会社ヤクルト本社 | 全事業所、全社員を対象に、人事部員が講師となり健康増進等に関する研修会を毎年1回以上開催している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 502 | 矢崎総業株式会社 | ストレスチェック結果から高ストレス者への看護職による個別面談も実施し、早期対応に寄与しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 503 | 八千代エンジニヤリング株式会社 | 社内に福利厚生施設を設置、鍼を中心にマッサージや温熱療法などを併用した治療を実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 504 | ヤフー株式会社 | がんと就業の両立支援体制を構築、産業医と人事・上司との円滑な連携・推進体制が完備、充実している。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 505 | 株式会社ヤマウラ | 長時間労働に起因の心疾患、脳疾患、メンタル不調等はゼロを目指し、重要課題として取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| No. | 法人名称 | アピールしたい取り組み | ①定期健診受診率（実質100%） | ②受診勧奨の取り組み | ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | ④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | ⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定 | ⑥適切な働き方実現に向けた取り組み | ⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み | ⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外) | ⑨保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | ⑩食生活の改善に向けた取り組み | ⑪運動機会の増進に向けた取り組み | ⑫受動喫煙対策に関する取り組み | ⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み | ⑭長時間労働者への対応に関する取組 | ⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 506 | 株式会社山形銀行 | 定期健康診断の受診率100%。会社と健保が費用全額負担し、定期健診・精密検査の業務時間内受診を実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 507 | 株式会社山梨中央銀行 | 健康保持・増進を図るため、ワークライフバランスの推進および定期健康診断受診率100%に取り組みます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 508 | ヤマハ株式会社 | 健康管理センターでは、誕生月に受診する「誕生月健診」を導入し半日で健診から事後措置までを全員に実施中 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 509 | ヤマハ発動機株式会社 | 喫煙場の屋外化と時間制喫煙ルールの遵守徹底を柱に受動喫煙防止に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 510 | 株式会社ヤマハビジネスサポート | 社内コミュニケーション活性化を図る為、若手メンバーが会社イベント・イントラサイトでの交流を企画促進 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 511 | ユニアデックス株式会社 | 役員とのランチ会やオフサイトＭＴＧを開催し、役職や組織を超えたコミュニケーションを推進しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 512 | ユニ・チャーム株式会社 | 事業場内全面禁煙を実施し、定期健康診断受診率は2009年から継続して100%を達成している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 513 | 横河ソリューションサービス株式会社 | 健康づくりのスローガン「Happy Body 0510」を掲げ、社員の健康増進に取り組んでいます | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 514 | 横河電機株式会社 | 社員の健康への気付きのため、就業時間内に運動をキーとした取り組み「健康開発」を展開しています。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 515 | 横河レンタ・リース株式会社 | 提起健康診断は毎年度100%の受診率を達成。ノー残業デー、年休取得促進、テレワークなどの働き方改革も推進中。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 516 | 横浜日野自動車株式会社 | 定期健康診断の結果を活用した、特定保健指導による、生活習慣病予防の促進を行っています。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 517 | ライオン株式会社 | 社員食堂で「噛ミンブ30」という噛むことを意識して食べるように工夫したメニューを定期的に提供しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 518 | 株式会社ＬＩＦＵＬＬ | チームビルディング研修や毎月の全社総会、フリーアドレスの導入で社員のコミュニケーションを活性化。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 519 | 株式会社ＬＩＸＩＬグループ | 生活習慣病のリスクが高い従業員に対して、医療職から専門的アプローチを活かして病院受診に繋げています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 520 | 株式会社リコー | 2015年1月より、敷地内・就業時間内の全面禁煙を実施。この施策は4万名規模の企業では国内初の試み。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 521 | リコージャパン株式会社 | 喫煙者に限らず非喫煙者の受動喫煙に伴う健康被害を防止する為、就業時間中の全面禁煙化を徹底しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 522 | リコーリース株式会社 | 健診結果を健康リスク別に分類、医療スタッフと連携しハイリスク者の重症化予防と受診完了までフォロー。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 523 | リゾートトラスト株式会社 | 感染症対策として、インフルエンザ予防接種を全額会社負担で正社員の他、嘱託社員やパート社員にも実施。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 524 | 株式会社りそなホールディングス | 35歳時及び40歳以降の隔年（管理監督者は毎年）に会社指定の人間ドックを実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 525 | リソル生命の森株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 526 | リソルホールディングス株式会社 | 全天候対応の自社施設を活用し、グループ社員はもちろん外部へも広く健康経営プログラムを提供しています。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 527 | 両備ホールディングス株式会社 | 定期健診受診率100%、再検査受診率100%。社員の健康管理・健康対策を徹底しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 528 | リンナイ株式会社 | 健康支援室、健保組合とのコラボで受診勧奨・面談・生活習慣病長期未治療者の指導で重症化予防対策を強化。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 529 | 株式会社ルネサンス | 健康アプリを使った部署対抗生活習慣改善イベントを、経営層と社員対象に実施。結果、改善率137%。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 530 | 株式会社レオパレス２１ | 健康フォーラムを定期的に開催し、従業員と家族及び当社物件のオーナー様の健康支援を行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 531 | レンテック大敬株式会社 | 全社員参加の社内行事を積極的に開催し、心身共に健康で一体感のある働きやすい職場作りを推進しています。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 532 | ロイヤルホールディングス株式会社 | 5年連続健診100%。全国に産業医、保健師を配置し、拠点分散型だが、保健指導を確実に行う体制を整備。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ |
| 533 | 株式会社ローソン | 食事記録アプリを使ったロカボチャレンジや、部活動支援、歩数チャレンジなど運動の習慣化を全社を挙げて奨励。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 534 | ロート製薬株式会社 | 全社員へ活動量計を配布し、1日8000歩と20分以上の早歩き習慣化に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 535 | ローム株式会社 | インフルエンザ予防接種を希望者全員に社内で全額会社負担で実施し、全社員の90%に接種しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| No. | 法人名称 | アピールしたい取り組み | ①定期健診受診率（実質100%） | ②受診勧奨の取り組み | ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | ④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | ⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定 | ⑥適切な働き方実現に向けた取り組み | ⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み | ⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外) | ⑨保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | ⑩食生活の改善に向けた取り組み | ⑪運動機会の増進に向けた取り組み | ⑫受動喫煙対策に関する取り組み | ⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み | ⑭長時間労働者への対応に関する取組 | ⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 536 | 株式会社ロッテホールディングス | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 537 | ＹＫＫ株式会社 | 年齢に関係無い働き方に伴う保健指導・健康教室や健康管理センター設置など予防から治療までの一元管理です | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 538 | 株式会社ワコールホールディングス | 「ワコールGENKI計画2020」を掲げ、2020年までの目標達成に向け会社・健保・労組が三位一体で取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 539 | ワコール流通株式会社 | 建物内完全禁煙を実施。また、年に複数回「健康関連のセミナー」を開催 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |