**【健康経営優良法人2019（大規模法人部門）認定法人　適合状況】**

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。
■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを掲載しています。
■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となったものは「○」、適合とならなかった又は法人が選択しなかった項目は「－」で表記しています。）
※なお、認定審査の基となった取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

| | | | 評価項目（選択項目）の適合状況 | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討 | | | | 健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント | | | | 従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策 | | | | | | |
| | | | ① | ② | ③ | ④ | ⑤ | ⑥ | ⑦ | ⑧ | ⑨ | ⑩ | ⑪ | ⑫ | ⑬ | ⑭ | ⑮ |
| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑮以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
| 1 | 株式会社ＩＨＩ | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 2 | 株式会社ＩＨＩエスキューブ | ウォーキングやスポーツイベントなど、からだを動かしながら、職場コミュニケーションを推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 3 | 株式会社ＩＨＩジェットサービス | 管理監督者への健康講話を積極的に実施し、健康経営について理解の深化を図り、その定着を目指していること | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 4 | ＩＨＩプラント建設株式会社 | 組織の健康度向上・職場活性化に繋がる取り組みを展開し、四半期毎に経営トップに報告し、改善を図っている | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 5 | あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 | 当社協賛の駅伝大会や独自企画の全社的なウォーキングイベントを企画し、参加を促進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 6 | 愛三工業株式会社 | 経営トップから「健康宣言」を発信、それをもとに、全従業員を対象とした「健康チャレンジ」企画を実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 7 | アイシン精機株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 8 | 株式会社アイスライン | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 9 | 社会医療法人愛生会 | 栄養バランス・野菜の摂取量を考慮し、厚生労働省の栄養摂取基準に基づいた健康ランチを提供。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 10 | 株式会社愛知銀行 | 健康増進目的の費用補助を幅広く実施。<br>全役職員とその家族を対象としたスポーツイベントを永年開催。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 11 | 愛知製鋼株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 12 | IDEC株式会社 | 健康セミナー実施やライフイベントに考慮した休暇制度を充実させ、社員のライフワークバランスを支援。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 13 | アイテック阪急阪神株式会社 | 健康経営支援サービスiris(アイリス)を導入。健診結果、労働時間、産業医面談等の管理及び支援を推進 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 14 | 株式会社アイネット | ストレスチェックや社員アンケート等の結果に基づき、毎年eラーニングを始め研修を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 15 | 株式会社青森銀行 | 全部店の管理職（健康研修を受講）を健康リーダーに任命し、各部店毎に健康づくり活動を実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 16 | 株式会社アカカベ | 弊社では、運動機会の増進の取組を積極的に行い、年に一度弊社主催のウォーキング大会を開催しております。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 17 | 株式会社秋田銀行 | がん検診を受診しやすい環境を整備し、検診受診率は高い水準を保持している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 18 | アクサ生命保険株式会社 | 毎月開催した産業医の健康教育には、経営層が参加し、会社一体となりヘルスリテラシー向上に努めました。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 19 | 株式会社アクトス | 従業員へウェアラブル端末の配布と健康管理システムの導入により、各自の健康意識向上に取り組んでおります。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 20 | 曙ブレーキ工業株式会社 | 埼玉県コバトン健康マイレージと提携した社員向け運動促進プログラムを全社展開。参加者数が前年比15%増。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 21 | 曙ブレーキ山陽製造株式会社 | 曙ブレーキ工業株式会社に準ずる | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 22 | アサヒグループホールディングス株式会社 | 産業保健指導の展開、保険者と連携した特定保健指導の初回面談実施等、社員の生活習慣改善に取組んでいる | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 23 | 株式会社朝日新聞社 | 新聞社の不規則な労働形態を意識して、特に正しい生活習慣が身につくよう、保健指導に力を入れています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 24 | 朝日生命保険相互会社 | 会社と健康保険組合が一体となり、生活習慣病の予防・改善に向けた取り組み等の健増進対策を推進している。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 25 | 株式会社足利銀行 | 仕事と家庭の調和・従業員の健康増進を目的に時間外目安上限の設定等総労働時間について管理強化します。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 26 | 株式会社アシックス | Well-being surbeyにより従業員の健康状態を把握し、課題改善に向けて施策に活かしている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 27 | 味の素株式会社 | 社食での朝食提供による朝型勤務支援・朝食欠食の防止、昼食時は適正糖質量を意識したメニューの提供。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 28 | 味の素冷凍食品株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（㊙以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 29 | あすか製薬株式会社 | 働き方改革を通して、従業員のライフワークバランスを推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 30 | アスクル株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 31 | アズビル株式会社 | 総労働時間削減、心身ともに健やかな生活の実現、ハラスメントの無い職場づくりを全社を挙げて進めています | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 32 | 株式会社アドバンテッジリスクマネジメント | 健康診断、ストレスチェック、生活習慣の調査結果から健康経営の目標とＫＰＩを設定し、施策の効果を検証 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 33 | ＡＮＡエアポートサービス株式会社 | メンタル不調者の職場復帰・再休業防止の為、支援プログラムを策定し、フォロー体制の強化に努めている。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 34 | アビームコンサルティング株式会社 | コンサルタントのコンディション作りとして"ビジネスアスリートプログラム（食事・運動・睡眠等）"を実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 35 | アフラック生命保険株式会社 | 「アフラック健康大賞」として職場の自主的活動を表彰したり、就業時間内の完全禁煙など新たな取組も展開 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 36 | アフラック保険サービス株式会社 | 禁煙デーの設定、禁煙費用補助、タバコと健康に関するセミナー等を行い、非喫煙者の増加に取り組んでいる。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 37 | アマノ株式会社 | 今後も従業員の健康を第一に考え、「健康経営」を会社、健保組合、従業員が一体となり、推進していきます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 38 | 株式会社あまの創健 | 乳がん・子宮頸がん・前立腺がんの検査を希望する社員には、会社で費用を全額負担している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 39 | 株式会社アルバック | 部門を越えた交流促進を目的としたウォーキングラリーを2016年より継続して開催している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 40 | 株式会社阿波銀行 | 銀行と健保が費用負担し、34歳以上健保被保険者に自己負担のない毎年の人間ドック受診を義務付けている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 41 | アンデン株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 42 | 株式会社アンフィニ広島 | 健診受診率100%とメンタルヘルス対策を産業医、健保と連携して取り組み、社員の健康維持、増進を進めます。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 43 | アンリツ株式会社 | 社員の安全と健康を確保し快適で働きやすい職場づくりを進めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 44 | 株式会社イーウェル | 従業員の声と健康データに基づき自社の健康課題を分析し、健康増進に向けた取り組みを実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 45 | 株式会社イー・ステート・オンライン | 健保組合とのコラボヘルスや、グループ他社との情報交換を実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 46 | イオインダストリー株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 47 | イオン株式会社 | ストレスチェックは50人未満の事業所を含め、全ての事業所、全従業員を対象に行っています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 48 | イオン九州株式会社 | 意識調査を通じて従業員の意見を吸い上げ、柔軟な働き方ができる大幅な人事施策の見直しを行った | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 49 | イオンフィナンシャルサービス株式会社 | 健康管理センター設置に着手。検診DB化。産業医支援の充実。メンタルヘルス総合施策（予防復職）の強化。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 50 | イオンプロダクトファイナンス株式会社 | 常に働きやすい環境を提供するため、社員一人ひとりと面談し職場環境の改善に努めています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 51 | イオン保険サービス株式会社 | 定期健康診断100%、健診DB化。健康管理センター設置に着手。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 52 | 株式会社池田泉州ホールディングス | 産業保健スタッフによる巡回健康相談を毎年全部店(160部店)継続的に行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 53 | 一般財団法人石川県予防医学協会 | コミュニケーションの促進等を目的とした研修をはじめとして、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 54 | 株式会社井高 | 社員とその家族の心身の健康を維持し、多様な働き方を通じ、やりがいのある職場を目指します。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 55 | 株式会社一条工務店 | コミュニケーションの活性化・健康増進を目的として、社内のスポーツサークル活動費の補助を行っています。 | - | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 56 | 出光興産株式会社 | 健康状態を示す「健康管理区分」を設定。管理不良群には保健職面談を実施し、改善までフォローしています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 57 | 株式会社伊藤園 | 仕事と不妊治療との両立に悩む社員への支援として不妊治療を目的とした休職制度・補助金制度を導入 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 58 | 伊藤忠エネクス株式会社 | 朝型残業へ転換、会食は22時まで、BMI25未満社員数目標80%、非喫煙者数目標80%達成へ向け施策実施中！ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 59 | 伊藤忠商事株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 60 | 伊藤忠テクノソリューションズ株式会社 | がん総合検診、がん検診項目の二次検査費用補助、がん先進医療支援金など、がん対策を充実させています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 61 | 伊藤超短波株式会社 | 人間ドックの費用補助を３５歳以上の希望者全員に実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 62 | 株式会社イトーキ | 自社独自サーベイ「はたらきかた検診」で働き方を健康や生産性への指標で見える化し、オフィスでの健康づくりを構築。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑤以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 63 | 茨城三菱自動車販売株式会社 | インフルエンザ予防接種費用の補助をし、受診率９０％を超える。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 64 | イビデン株式会社 | 毎年、運動会とウォーキングイベントを開催し、運動習慣化の啓発をしています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 65 | 株式会社伊予銀行 | 従業員の健康意識向上、人間ドック受診率向上、メンタルヘルスケアの推進等に取り組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 66 | 株式会社インテック | ワークライフバランス充実の一環として、働きながら子育てがしやすい制度を整えています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 67 | 株式会社ウィルグループ | 29の社内サークルが活動中。グループ社員の約25%が参加しており、コミュニケーションも非常に活発です | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 68 | ＡＩＧジャパン・ホールディングス株式会社 | 健康なワーク＆ライフバランスの実現に向け、希望勤務地での就業、在宅勤務、フレックス勤務を積極的に推進。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 69 | 株式会社ＨＹＳエンジニアリングサービス | 産業医・保健士と一体となってケーススタディを実施し、メンタル不調者の改善に取り組んでいます | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 70 | 株式会社ＡＴグループ | 女性社員対象の職場出張がん検診、ストレスチェックの全社員実施等、健康増進に積極的に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 71 | ＡＮＡ中部空港株式会社 | コミュニケーションの促進に向けて、大縄跳び大会や家族が参加できる職場見学会を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 72 | ＡＮＡホールディングス株式会社 | プレゼンティーズム分析等による各施策の効果検証に加え、女性の健康増進についても取組みを強化しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 73 | エーザイ株式会社 | 当社では、40歳以上に義務化されている特定保健指導に関して、全社員を対象に実施している。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 74 | ＡＧＳ株式会社 | 時間外労働削減分を社員に対してベースアップ及び賞与として還元。任意検診や健康診断時の項目追加 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 75 | エー・シー・エス債権管理回収株式会社 | 健康管理センター設置に着手。検診DB化。産業医支援の充実。メンタルヘルス総合施策（予防復職）の強化。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 76 | 株式会社えがお | 従業員全員は原則階段利用。食堂は、カロリー計算したメニューを朝昼晩提供。有機野菜と青汁を常時提供。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 77 | 株式会社エクシング | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 78 | 株式会社エクセディ | 社内診療所設置（内科、心療内科、歯科） | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 79 | ＳＭＢＣ日興証券株式会社 | 健康経営宣言を制定し、社員とその家族に対する健康保持増進施策に積極的に取り組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 80 | ＳＣＳＫ株式会社 | 健康に良い5つの行動習慣と検診結果を評価しインセンティブを支給する「健康わくわくマイレージ」を実施中 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 81 | SBアットワーク株式会社 | 食生活改善eラーニングによる教育や、野菜サラダなどを半額会社負担で常時購入できるようにしています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 82 | ＮＲＩシステムテクノ株式会社 | 働きがいをもってイキイキと長く活躍するために、心身だけでなく職場の健康づくりも重視して活動しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 83 | ＮＥＣソリューションイノベータ株式会社 | 「働き方改革」として健康の維持・増進を図ると共に、労働時間の削減やオフィス環境改善を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 84 | ＮＥＣネッツエスアイ株式会社 | AI・RPA活用による業務効率化と場所に縛られない働き方の更なる実践により、時間効率および生産性向上 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 85 | 株式会社ＮＳＤ | 糖尿病重症化予防策、各種健康・スポーツイベント開催、フレキシブルな休み等健康経営と働き方改革を推進 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 86 | 株式会社ＮＪＳ | 「働き方の見直し活動」として、生産性向上、労働時間適正化、コミュニケーション向上に取り組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 87 | 株式会社エヌ・ティ・ティ・アド | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 88 | エヌ・ティ・ティ・アドバンステクノロジ株式会社 | 定期健康診断受診率100%の他、40才以上の全社員に人間ドックを実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 89 | エヌ・ティ・ティ・インフラネット株式会社 | フィジカル面、メンタル面の両面において各種施策を展開しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 90 | 株式会社エヌ・ティ・ティエムイー | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 91 | ＮＴＴコミュニケーションズ株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 92 | エヌ・ティ・ティ・コムウェア株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 93 | ＮＴＴコムエンジニアリング株式会社 | 毎月、労組及び産業医とメンタル不調の発症状況や長時間労働の状況を共有し、改善対策等について議論を実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 94 | ＮＴＴコムソリューションズ株式会社 | 毎月、全社員派遣社員の時間外データを分析し、社長等幹部出席の安全衛生委員会の場で報告を行っている。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 95 | 株式会社エヌ・ティ・ティ・データ | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 96 | 株式会社ＮＴＴデータＳＭＳ | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（㊙以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 97 | 株式会社ＮＴＴデータＭＳＥ | 健康リスク者（脂肪、脂質の要改善者）を対象に改善に向けて定期的な体重測定、歩数確認、栄養指導を試みた。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 98 | ＮＴＴデータカスタマサービス株式会社 | ストレスチェックを実施し、特に健康リスクの高い職場へは改善を促せるよう産業カウンセラーと面談した。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 99 | ＮＴＴデータシステム技術株式会社 | 食生活改善、運動習慣増進の促進、特定保健指導の受診率向上施策等、多方面から健康施策に取り組んでいる。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 100 | 株式会社ＮＴＴデータチャイナアウトソーシング | 健康増進に寄与するため、毎年スポーツ及びコミュニケーション活性化にイベントを実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 101 | 株式会社ＮＴＴデータビジネスシステムズ | スマートフォン及び情報共有アプリ等を全社員に配布し、社員同士の情報共有の円滑化を実現。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 102 | ＮＴＴテクノクロス株式会社 | 社内ウォーキング大会の実施や体力測定イベントの開催など「知識から実践へ」をテーマに取り組んでいます | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 103 | 株式会社ＮＴＴドコモ | 経営方針のひとつである働き方改革の実現に向けドコモグループ一体となり、「健康経営」を推進しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 104 | エヌ・ティ・ティ都市開発株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 105 | 株式会社ＮＴＴネオメイト | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 106 | 株式会社ＮＴＴＰＣコミュニケーションズ | 特定保健指導の受診率向上に向け人間ドック当日の特定保健指導受診や11月より社内での特定保健指導を実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 107 | 株式会社ＮＴＴ東日本－関信越 | 「健康への意識を高める」「健康状態を認識する」「健康に向けて実践する」をテーマに健康増進施策を展開 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 108 | 株式会社ＮＴＴ東日本サービス | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 109 | 株式会社ＮＴＴ東日本－北海道 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 110 | 株式会社ＮＴＴ東日本－南関東 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 111 | エヌ・ティ・ティ・ビジネスアソシエ株式会社 | 特定保健指導の実施率・完了率向上のため、対象者への旅費支給や職場での受診等を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 112 | 株式会社エヌ・ティ・ティ・ビジネスアソシエ西日本 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 113 | ＮＴＴビジネスソリューションズ株式会社 | 更なる健康経営の推進を目的に「NTTベネフィット・パッケージ」を導入。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 114 | ＮＴＴファイナンス株式会社 | 社員等の心身の健康保持、疾病の予防及び改善に向けた健康施策を展開。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 115 | 株式会社ＮＴＴファシリティーズ | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 116 | 株式会社ＮＴＴファシリティーズ関西 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 117 | 株式会社ＮＴＴファシリティーズ九州 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - |
| 118 | 株式会社ＮＴＴファシリティーズ総合研究所 | メンタルヘルス不調者の"未然防止"に向けて、産業医と連携した諸施策を実践しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 119 | 株式会社ＮＴＴファシリティーズ中央 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 120 | 株式会社ＮＴＴファシリティーズ東海 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 121 | 株式会社ＮＴＴフィールドテクノ | 健康保持・増進を目的に提携しているスポーツジムを廉価で利用できる福利厚生施策を展開しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 122 | 株式会社ＮＴＴぷらら | 長時間労働者への面接指導を、法令より厳しい独自基準を設定して100%実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 123 | 株式会社ＮＴＴマーケティングアクト | 健康経営を事業計画の柱と位置づけ、心身ともに健康で安全に働き続けられる職場作りに取り組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 124 | エヌ・ティ・ティ・レンタル・エンジニアリング株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 125 | 株式会社ＦＴＳ | 運動・食事・コミュニケーションの活性化を目的に全従業員参加型の「スマイルチャレンジ７」を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 126 | ＭＳ＆ＡＤシステムズ株式会社 | 保険者等とのコラボレーション企画（禁煙・ウォーキング・ヘルスキーパーのセルフケア講習）を実施しました。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - |
| 127 | ＭＳ＆ＡＤインターリスク総研株式会社 | 最適、最高品質のソリューション提供に心身の健康は不可欠と認識共有し、いきいき増進に取り組んでいます | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 128 | ＭＳ＆ＡＤインシュアランスグループホールディングス株式会社 | 社員全員が成長し活躍する会社を目指し健康リテラシー向上と健康増進取組を展開。風疹抗体検査費用補助も導入。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 129 | 株式会社エムティーアイ | 年数回の全社イベントの開催と多種多様なクラブ活動により社内コミュニケーションの活性化を図っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 130 | 大分キヤノンマテリアル株式会社 | 保健師が健診時全社員に面談し、勤務形態や生活習慣等の個人の特性に合わせた教育で自己管理に繋げている。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（ｓ5以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 131 | 株式会社大分銀行 | 新たな取り組みとして、健康増進活動に対してポイントを付与する「健康プロジェクト」をスタートしています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 132 | 大分県信用組合 | 受動喫煙防止のため全事業場の内外問わず禁煙で役職員全員・就業時間（休憩時間含む）中は全面禁煙です。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 133 | 大阪瓦斯株式会社 | 1970年代から健康づくりのための施策を長期方針に掲げ、従業員の健康づくりに取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 134 | 大阪ダイハツ販売株式会社 | 定期健康診断受診率100%、巡回によるインフルエンザ予防接種など、健康保持・健康予防に努めています | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 135 | 大阪トヨタ自動車株式会社 | 産業医と看護師の店舗巡回による個別相談等を積極的に推進し、インフルエンザ予防接種費用を全額負担。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 136 | 大塚製薬株式会社 | 大塚製薬はトータルヘルスケアカンパニーとして、自社製品の研究開発で得た知識を活かし、健康増進に努めます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 137 | 株式会社大塚製薬工場 | プラチナくるみん取得、全従業員のインフルエンザ予防接種費用を全額負担、女性の健康セミナー開始 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 138 | 大塚ホールディングス株式会社 | 大塚グループは、トータルヘルスケアカンパニーとして自社製品の研究開発で得た知見を活かし、健康増進に努めます | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 139 | 株式会社オーテックジャパン | 毎年、健康フェスタと運動教室を開催し、楽しみながら社員の健康意識と運動機会の向上に努めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 140 | 株式会社オートバックスセブン | 24時間リレーマラソンやコーポレートゲームズへの参加、協賛を通じて従業者の運動習慣を醸成しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 141 | 株式会社大戸屋ホールディングス | 正社員全員が年１回、自社主催の健康セミナーを受講。また希望者には管理栄養士による食生活指導を実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 142 | 株式会社オカムラ | 定期健康診断受診率100%、二次健診も専門職の徹底したフォローにより受診率は95%を越えています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 143 | 沖電気工業株式会社 | テレワーク勤務制度を拡充。通勤や移動時間を削減し、心身の負担軽減、ワークライフバランスを充実。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 144 | 株式会社沖縄銀行 | 「健康ウォークマップ(バーチャルウォーク)」で、職員のライフスタイル改善支援取り組みを継続。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 145 | 沖縄セルラー電話株式会社 | タニタ健康プログラムを活用しバイタルを測定、健康状態を可視化し、健康改善への行動変容を促している。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 146 | 沖縄電力株式会社 | 従業員のヘルスリテラシーの向上を基本に「健康おきでん２１」および「おきでんこころの健康づくり」を推進 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 147 | 株式会社奥村組 | ウォーキングイベント参加への働きかけや、スポーツイベント協賛等を通して、社員の健康促進を図っています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 148 | 小田急電鉄株式会社 | 社員が健康でいきいきと働くために健康支援活動を強化し、病気の一時予防（未然防止）を積極的に推進します。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 149 | 小野薬品工業株式会社 | 会社・労働組合・産業保険スタッフ・健保組合が一体となって健康保持・増進に向けた活動を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 150 | オムロン株式会社 | 中期経営計画で従業員の健康について目標設定。健康維持・増進プログラム「ハカルコトカラダ」を実施中。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 151 | オムロンヘルスケア株式会社 | IOT機器で測定した歩数や血圧等の生体・行動情報に基づいた行動変容支援、敷地内＆就業時間内禁煙を実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 152 | 株式会社オリエントコーポレーション | 上司・人事・産業医の三者で連携し、全ての傷病者に対して職場復帰・両立支援を実施している | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 153 | オリックス株式会社 | 勤怠管理システムを改修し労働時間の把握を容易にしたことにより社員の労働時間に対する意識改革を実現。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 154 | オリンパス株式会社 | 会社と健保組合が協力し、病気の治療と仕事の両立支援やがん検診受診率向上にも積極的に取り組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 155 | 花王株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 156 | 株式会社カオナビ | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 157 | 鹿児島トヨタ自動車株式会社 | 今年から全事業所で実施のストレスチェック結果を含め、メンタルヘルス不調者への対策を全社レベルで推進。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 158 | カゴメ株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 159 | 鹿島建設株式会社 | 特定保健指導以外の有所見者に対する保健指導を実施しています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 160 | 株式会社カスタマーリレーションテレマーケティング | 「出勤するだけで健康に近づく会社」を目指し、定期的なウォーキングイベントや運動会を開催しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 161 | 神奈川ダイハツ販売株式会社 | インフルエンザ予防接種の費用補助は本人と同居家族も負担し、家族ぐるみで予防に努めています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 162 | 株式会社カネカ | 毎年グループ全体のスポーツ大会を実施すると共に、ランニング・ウォーキング習慣の促進に取り組んでいる。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 163 | カルビー株式会社 | 予防医療の充実に向けインフルエンザ予防接種、人間ドック（35歳以上）費用の全額負担などを実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 164 | 川崎重工業株式会社 | 社員と家族が一緒に健康づくりに取り組める「カワサキ健康チャレンジ」を毎年実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（㊙以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 165 | 関西電力株式会社 | 休暇取得率、男性育児休職取得率、年間時間外720時間超過者削減率の90%達成を目指しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 166 | 関西熱化学株式会社 | 年2回の健康診断実施に加え、保健師による健康面談を全員対象に実施し、健康意識の醸成を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 167 | 株式会社関西マツダ | 感染症予防対策として、全社員対象のインフルエンザ予防接種を全額会社負担で実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 168 | 関東いすゞ自動車株式会社 | 社員に対してインフルエンザ予防接種費用を全額補助し受診率80%を超える。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 169 | 株式会社関東マツダ | 社内ソフトボール大会を年一回実施しています | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 170 | 株式会社かんぽ生命保険 | 産業医等の保健指導の複数回実施、勤務時間内のラジオ体操の実施等、社員の健康増進に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 171 | キッコーマン株式会社 | 「ノー残業・一斉消灯デイ」を実施するなど、ワークライフバランスに積極的に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 172 | 一般社団法人 ぎふ綜合健診センター | 職員間の親睦を図るため、平成２５年以降パート職員も含め毎年研修旅行を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 173 | 株式会社キャタラー | 感染症予防としてワクチン接種（風疹・インフルエンザ）に取り組み、会社補助を実施している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 174 | キヤノン株式会社 | 創業当時より「健康第一主義」「三自の精神」の行動指針に基づき、会社と社員が目指す姿を定め実行している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 175 | キヤノンＩＴソリューションズ株式会社 | 主にメンタル不調者に対して、スムーズな復職とその後の就業継続のための復職支援プログラムを構築、実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 176 | キヤノンシステムアンドサポート株式会社 | 定期健診受診率100%、事後措置の受診・報告率100%、任意のがん検診を90%の受診率を維持。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 177 | キヤノンマーケティングジャパン株式会社 | 定期健診結果「要受診」の方の受診率は5年間100%を継続。がん検診受診率も85.1%と高い水準を維持。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 178 | 九州電力株式会社 | 健診での所見の有無にかかわらず、社員全員に保健師面接を行い、健康づくりに関する助言等を行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 179 | 株式会社九州日立システムズ | 従業員の健康保持・増進を図り、「2020年就業時間禁煙化計画」を段階的に推進しています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 180 | キユーピー株式会社 | 健保組合主催のヘルスアップキャンペーンに事業所対抗戦を取り入れ、参加者57%、達成者44%を達成 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 181 | 社会医療法人共愛会 | 感染症予防に力を入れており、各種ワクチン接種費用の全額又は一部を補助しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 182 | 京セラ株式会社 | 健診結果をリスクで層別し、健康リスクに応じ、産業医面談、病院受診結果の報告等を義務づけています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 183 | 京セラドキュメントソリューションズ株式会社 | がんの早期発見を目的に、乳がん健診30才以上女性社員で80%受診、PSA検査45才以上男性社員に実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 184 | 共同印刷株式会社 | 長期に療養していた者が職場復帰する時は、病名に関係なく、常に回復具合を確認できる支援体制を組んでいる | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 185 | 株式会社京都銀行 | 定期健康診断の受診率100%に加え、その後の精密検査実施率も100%となっています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 186 | 一般財団法人京都工場保健会 | 子宮がん、乳がん検診を職員全員を対象に事業所負担で実施、受診率は子宮がん64.9%、乳がん73.8% | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 187 | 京都信用金庫 | さらなるワーク・ライフ・バランスの充実のため、労働時間の改善と有給消化の取得推進 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 188 | 京都トヨペット株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 189 | 株式会社協豊製作所 | 受動喫煙防止、運動機会の増進、メンタル疾患防止、女性の健康保持を重点に健康な人づくりを推進中 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 190 | 協和発酵キリン株式会社 | 喫煙率５%等の指標WellnessAction2020GOALSを設定し、健康経営を推進しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 191 | キョーリン製薬ホールディングス株式会社 | 定期健康診断受診率100%。健康保険組合と会社で情報共有し、高リスク者の受診勧奨を強化している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 192 | 医療法人玉昌会 | ヘルスケアサービスアプリを導入し、ITを活用した健康イベントの実施や健康情報の配信を行っている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 193 | 社会福祉法人旭生会 | 年2回の職員懇親会、職員・職員家族・地域を巻き込んだ祭りを毎年実施し、職員交流の場を設けている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 194 | キリックスリース株式会社 | 社員はもちろん、社員のご家族も含めた、様々な健康支援をしています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 195 | キリンホールディングス株式会社 | 将来に向けた従業員全体の生活習慣病の発生/重症化予防の強化として、若年層を対象とした保険指導を実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 196 | キンコーズ・ジャパン株式会社 | 全国の64事業場において、敷地内の全面禁煙を実現し、受動喫煙の防止に努めています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 197 | 株式会社ＱＵＩＣＫ | スマホ活用の健康管理施策導入、健康休暇の新設、禁煙サポート、ウォーキングラリー等の社内イベント開催 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 198 | 株式会社熊谷組 | 健康アプリを用いた「歩活イベント」に力を入れ、多くの社員が参加しています | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（㊙以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 199 | 株式会社熊平製作所 | 社員全員の心と体の健康管理を最重要課題とし、快適で明るい職場作りを実現して社会へ貢献します。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 200 | 公益財団法人熊本県総合保健センター | 長時間労働防止のための時間外労働月30時間<br>超過者へ管理職による面談を実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 201 | グラクソ・スミスクライン株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 202 | 一般財団法人倉敷成人病センター | 女性が主体となる職場であり、病院機能の強みを生かして、女性特有の健康問題に幅広く取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 203 | 株式会社グリーンハウス | 自社管理栄養士の専門性を活かし、独自の健康メニューを使ったダイエット企画実施など多様な活動を展開 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 204 | 株式会社クリエイトラボ | 健康ポイント制度を運用開始。全社員に健康アンケートを毎月展開することで、健康リテラシーを向上 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 205 | 株式会社クレオ | メンタル不調者に対し産業医、保健師との面談促進やリワークプログラム等、人事と連携した就業支援の実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 206 | 株式会社クレディセゾン | 休職後の復職プログラムを実施し、ひとり一人にあった両立サポートを推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 207 | 株式会社群馬銀行 | 本人と配偶者に対し人間ドックの費用負担補助を手厚く実施。特定健康診査の実施率は95%を超える。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 208 | 群馬日野自動車株式会社 | 運動会や部活動等を通じて、コミュニケーションの促進を図り、健康で働きやすい職場作りに注力しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 209 | 株式会社ＫＳＫ | 喫煙率0%継続と１次～３次予防で心身両面の健康増進を目指し、エンゲージメントを大切にしています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 210 | 株式会社ＫＳＫテクノサポート | 喫煙率0%継続と１次～３次予防で心身両面の健康増進を目指し、エンゲージメントを大切にしています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 211 | 京王電鉄株式会社 | 労働時間適正化施策として、ノー残業デーの確実な実施や22時以降残業の原則禁止等に取り組んでいる。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 212 | 医療法人社団 恵心会 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 213 | ＫＤＤＩエンジニアリング株式会社 | 時間外勤務について、役員会議での月中アラームおよび前月実施報告を実施し、抑制効果を果たしている。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 214 | 株式会社ＫＤＤＩ総合研究所 | 自社の健康課題を自らの研究テーマとして取り組み、研究開発と健康経営の両輪で推進していきます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 215 | 株式会社ケーヒン | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 216 | 社会福祉法人 健祥会 | 健康診断１００%受診・全事業所ストレスチェック実施、人間ドック及び疾病・腰痛予防検診の費用助成と対策 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 217 | 医療法人厚生会 | 事業所敷地内および社用車内の完全禁煙を実行しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 218 | 株式会社高知銀行 | 毎年、こどもサッカー教室を開催し、職員達と地域および職員の子供達が一緒に汗を流しています。連続9年 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 219 | 株式会社 高知電子計算センター | 目標の明確化をはかり、社員全員が楽しみながら健康増進にチャレンジできる環境を整備しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 220 | 神戸トヨペット株式会社 | 50人未満の事業所を含め従業員全員にストレスチェックを実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 221 | 神戸日野自動車株式会社 | 万歩計を全社員に配る等、社員が心身ともに健康になるような取り組みには会社として積極的に支援しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 222 | 株式会社神戸マツダ | 健康経営理念浸透の為、本を全社員に作成配布。2017年度特定保健指導対象者向にRIZAPの健康セミナーを実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 223 | 光洋マテリカ株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 224 | 株式会社コーセー | 働く女性社員へ健康支援（婦人科系がん検診の無償化）を行なっています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 225 | 株式会社ゴールドウイン | スポーツと様々な健康推進策を通じ、役職員及び家族の心身向上に全社を挙げて取組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 226 | 国際自動車株式会社 | 毎年、世界禁煙デーに合わせて「禁煙キャンペーン(費用補助)」を実施し、年々参加者が増加中。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 227 | 国際石油開発帝石株式会社 | 検診受診率100%、ストレスチェック実施率95%以上と、心身ともに健康課題を把握し、対応している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 228 | コクヨ株式会社 | ストレスチェックを含む従業員サーベイによる組織診断結果をふまえた各職場での改善活動の推進 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 229 | 株式会社ココカラファイン | 全従業員、家族、地域の方々の健康寿命延伸を目標とし、効果検証を継続しながら健康提案を行います。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 230 | 株式会社ココト | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 231 | 小島プレス工業株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 232 | コスモエネルギーホールディングス株式会社 | 生産性向上、ワークライフバランス推進を目的として、数値目標を掲げて労働時間適正化に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑮以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 233 | 株式会社コスモネット | 食品や歯ブラシ等の現物配布やスマホ歩数競争など簡単な施策を数多く実施し、意識の低い従業員の参加を実現 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 234 | コナミホールディングス株式会社 | 毎月の有給取得推奨日や労働時間目標を設定し、社員への周知・上長への指導を行っております。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 235 | コニカミノルタ株式会社 | ラインケア機能の強化を目的に、全管理職を対象としたメンタルヘルス教育を年2回実施。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 236 | 株式会社コニカミノルタサプライズ | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 237 | コニカミノルタジャパン株式会社 | 働き方改革を実践し、直行直帰・テレワーク推奨等業務方法を見直し、労働時間の削減に努めた。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 238 | コニカミノルタ情報システム株式会社 | 社長も含む全リーダー対象に、メンタル不調者の発見法・対処法に関する産業医講義とグループワークを実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 239 | コニカミノルタビジネスアソシエイツ株式会社 | チーム対抗ウォークラリー（歩け歩け運動）や歩数によるインセンティブ付与等、歩く習慣の定着促進施策実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 240 | コニカミノルタメカトロニクス株式会社 | 長時間労働対策として、法定以上の独自基準による産業医面談と時間管理強化を目的としたデータ公開を実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 241 | コネクシオ株式会社 | 参加希望者を対象に、歩数目標を掲げ、進捗管理と保健師の健康コラムを掲載し、体重、BMI減少を目標とする取組 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 242 | コマニー株式会社 | 当社だけでなく、グループ企業、協力企業の家族を含む運動会を毎年継続して実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 243 | ザ・パック株式会社 | 通院しながら安心して働ける環境・仕事と治療の両立支援の為、短時間勤務等の制度を導入しています。 | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 244 | 株式会社サイバー・コミュニケーションズ | CCI HEALTHY WEEKSという健康増進イベントを開催 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 245 | 株式会社佐賀銀行 | 労働時間の適正化と生産性向上に向けた取組みにより、ワークライフバランスの実現を目指していきます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 246 | 佐川アドバンス株式会社 | 健康保持増進のため、毎日のリフレッシュ体操や、月1回のウォーキングをかねた地域清掃活動を実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 247 | 佐久間特殊鋼株式会社 | 社員の運動習慣確立の為、事業所内にインストラクターを招致し定期的に、様々なプログラムを実施している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 248 | サッポロホールディングス株式会社 | 勤務間インターバルを導入し、従業員が健康的に意欲高く働ける環境を整備している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 249 | 株式会社サッポロライオン | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 250 | サトーホールディングス株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 251 | 株式会社ＳＵＭＣＯ | 今年12年目のストレス調査に基づく職場環境改善は、良好職場事例集を発行し共有化。総合健康リスクは改善。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 252 | 沢井製薬株式会社 | 本社・各工場に専任保健師を配置し、連携を深め、「こころとからだの健康づくり」を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 253 | 三愛石油株式会社 | 就業時間中にインフルエンザの予防接種の機会を設け、一部費用負担や実施事業所の拡大に取り組んでいる。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 254 | サンケン電気株式会社 | 管理職の社内禁煙を実施し、来年度は喫煙所を撤去します。社内食堂では食生活改善情報を提供しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 255 | 一般財団法人サンスター財団 | 「サンスター心身健康道場」を設け、新入社員や新任管理職他に対して、独自の健康教育プログラムを実践し続けている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 256 | サン電子工業株式会社 | 来客者、派遣も含め社員全員の健康のため毎日野菜ジュースを無償提供し意識や食生活向上に取組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 257 | 参天製薬株式会社 | 一般定期健診の受診率：実質１００％、全事業場を対象にストレスチェックを実施（受検率：96.2%） | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 258 | サンデンホールディングス株式会社 | 人事労務責任者、保健師、衛生管理者が協働し、「働きやすい職場作り活動」を社員と共に実践しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 259 | サントリー食品インターナショナル株式会社 | 早期の生活習慣病予防対策として、特定保健指導基準を満たす、若年層約100名にオンライン指導を開始。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 260 | サントリーホールディングス株式会社 | 早期の生活習慣病予防策として、特定保健指導基準を満たす若年層約300名にオンライン保健指導を開始。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 261 | 医療法人財団三友会 | 女性職員が多いため、婦人科検診補助や乳腺専門医による講話を実施し、女性の健康に力を入れております。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 262 | 三洋化成工業株式会社 | 全従業員を対象にストレスチェックを実施し、集団分析結果に基づいた職場改善活動を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 263 | 株式会社山陰合同銀行 | 生活健康相談室と健康保険組合との連携により、疾病予防と重症化予防を重点的に諸施策を展開していきます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 264 | 山陽特殊製鋼株式会社 | 女性特有疾患の早期発見のための健診(乳がん、子宮がん等)を、希望者全員に対して行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 265 | 株式会社ジーエス・ユアサコーポレーション | 「わたしたちは安全と健康を守る企業風土を構築します」を全社方針に掲げ、健康意識の向上に取組んでいます！ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 266 | ＧＮホールディングス株式会社 | 健康診断受診率を１００％維持を今後も継続していくと同時に有所見者の再診も受診率向上策を継続実施していく。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑮以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 267 | 株式会社シークス | ワークライフバランスを重視し、有給取得率100%を目標とした取組みにより、昨年度は88%まで向上 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 268 | 株式会社ジェイエイシーリクルートメント | 6ヶ月毎に経営トップが社員の喫煙状況についてモニタリングをし全社禁煙を目指している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 269 | ＪＳＲ株式会社 |  | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 270 | ＪＸＴＧホールディングス株式会社 | 2018年度より、定期健康診断の見直しを行い、人間ドックも活用しがん検診の充実を図った。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 271 | ＪＦＥエンジニアリング株式会社 | 夏期の金曜を中心に、年12日間の年休取得奨励日（なっきん）を配置。年休取得目標15日以上を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 272 | ＪＦＥシステムズ株式会社 | 「社員も会社もAll Well」を目指し、「働き方改善」で社員と家族の健康増進を積極的に支援します。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 273 | ＪＦＥ商事株式会社 | 育児・介護等の個別情報を抱えた社員の就業サポートを目的とし、在宅勤務制度を導入しました。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 274 | ＪＦＥホールディングス株式会社 | JFEグループ健康宣言を制定し、グループ会社一体で社員とその家族の健康維持・増進に取組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 275 | 株式会社ジェイ・エム・エス | 患者さんのいのちを守る企業として、社員の健康維持・増進活動にも積極的に取組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 276 | 株式会社ＪＴＢ | 社員の健康状態や健康施策の実施度を検証し、中長期視点の健康増進のあり方を検討しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 277 | 株式会社ＪＴＢベネフィット | 特に「女性特有の健康課題対策」を重視し、「働き易い職場／オープンなコミュニケーション」を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 278 | 株式会社ジェイテクト | 年に2回、社内ウォーキングキャンペーンを実施し、従業員の運動習慣の定着を図っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 279 | 株式会社ＪＶＣケンウッド | 経営者、従業員、従業員家族のコミュニケーションを深めるよう毎年納涼祭を実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 280 | Ｊ．フロントリテイリング株式会社 | 「仕事と生活の調和による従業員の豊かな生活と、人と企業の成長」の実現を推進しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 281 | 塩野義製薬株式会社 | プレゼンティーズム損失改善などを含む新たな"健康宣言2018"をもとに、健康保持・増進を巣すべている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 282 | 一般財団法人 滋賀保健研究センター | 定期健康診断実施率１００％、その後の精密検査受診率１００％ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 283 | 株式会社四国銀行 | ストレスチェックの実施及びメンタル不調者への個別対応等メンタルヘルス対策に積極的に取り組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 284 | 株式会社四国日立システムズ |  | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 285 | 株式会社静岡銀行 |  | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 286 | 静銀コンピューターサービス株式会社 | 健康保険組合主催のウォーキングキャンペーンに全社を挙げて参加し、継続的運動習慣を形成しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 287 | 株式会社静鉄ストア | 健診再検査の選抜者が食事と運動を記録し、外部の管理栄養士の助言のもと健康改善、目標達成を図った。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 288 | 株式会社システナ | インフルエンザ予防接種費用を全額負担。<br>1000人以上が参加する社内運動会年1回開催。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 289 | シスメックス株式会社 | 心身両面の健康チェックや予防・復帰のサポートを展開し、継続就業支援を図っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 290 | 株式会社資生堂 |  | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 291 | シチズン時計株式会社 | 2004年からストレスチェック、2005年から職場診断を実施し、メンタルヘルス対策に注力しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 292 | ジブラルタ生命保険株式会社 | Ｄ＆Ｉの企業理念に則り、がんと仕事の両立支援のため、多様な社員が互いに尊重し協働する職場環境を整備。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 293 | 株式会社島津製作所 | 毎月禁煙デー、毎日禁煙タイムを導入し、禁煙にむけた環境を整え、受動喫煙防止活動に注力しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 294 | 島根日野自動車株式会社 | ワークライフバランスの更なる向上を目指し、有給休暇の取得についていっそうの推励を行っていきます。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 295 | 株式会社 島根富士通 | 特定保健指導に関する無料のランチセミナーを開催しています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 296 | 株式会社シマヤ | 毎年「周南24時間リレーマラソン」や「TSグループ大運動会」に会社の費用負担で参加している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 297 | シミックホールディングス株式会社 | L-FABP(CKDリスクチェック）での腎機能検査を会社負担で実施し、重症化予防に努めています | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 298 | 株式会社ジャックス | 社員一人ひとりが仕事と生活を両立できる働き方と職場環境を実現することを目的にさまざまな施策を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 299 | ジャトコ株式会社 | メンタルヘルス対策において各種教育の充実を図り、不調者の早期対応や休業日数の減少が見られます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 300 | ジャトコエンジニアリング株式会社 |  | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑮以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 301 | 株式会社ジャパネットホールディングス | がん検診の費用補助を希望者全員に実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 302 | 株式会社ジャパンディスプレイ | 毎年テーマを選定して健康フェアを実施し、社員の健康意識向上をめざしています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - |
| 303 | 株式会社ＪＡＬサンライト | 障害者雇用の特例子会社にとって健康経営は必要不可欠、経営トップが率先垂範して健康活動を促しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 304 | 株式会社ＪＡＬスカイ | 女性比率9割以上の会社であるため、婦人科健診の費用補助や定期健康診断との同時開催等、環境整備に注力。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 305 | 株式会社ジャルセールス | 大切な財産である社員とそのご家族の健康を積極的にサポートする体制・仕組みの構成に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 306 | 株式会社ＪＡＬＵＸ | 個別対応による定期健康診断、精密検査実施率100%。就業申請の工夫を入れたフレックス活用促進。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 307 | 株式会社ＪＡＬナビア | 健康診断受診率100%を毎年達成し、その結果検証を健康保険組合と共有しつつ、改善に向けて取組んでいる。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 308 | 株式会社ジャルパック | 仕事とプライベートの相乗効果に向け、制度改革、環境整備を実施し、社員自立による改革を深度化しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 309 | ＪＵＫＩ株式会社 | 特に若年層の健康意識向上に力を入れ、異常値の有無に関わらず、総合的な個別保健指導を行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 310 | 株式会社ジュピターテレコム | 健康増進アイデア募集や活動事例の共有で、社員一人ひとりが健康づくりを"じぶんごと化"する風土を醸成 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 311 | 一般財団法人淳風会 | 職員と家族のがん検診、頭部MRの費用や女性職員の職場復帰支援として保育施設利用の費用負担も実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 312 | 株式会社ジョインセレモニー | 病気になっても働き続けられる環境を整えるため、入院や通院で減少した収入を補う制度があります。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 313 | 株式会社商船三井 | 不調予防策として職場への適応とストレス状態確認の臨床心理士との面談を社員（海上・陸上）に実施。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 314 | 昭和シェル石油株式会社 | 社員の健康状態を把握し（健康診断受診率100%）、早期治療や生活改善を図るとともに健康意識を高めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 315 | 昭和電工株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 316 | ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社 | 食生活・運動・メンタルケアの面から従業員のエナジーフォーパフォーマンスを推進しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 317 | 株式会社神鋼エンジニアリング＆メンテナンス | 治療と職業生活の両立支援ガイドラインを制定！誰もが活躍できるダイバーシティ施策を推進しています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 318 | 新光電気工業株式会社 | 2017年7月の「働き方改革」労使共同宣言の下、社員の充実した健康的な生活と仕事の両立を推進しています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 319 | 医療法人 新生会 | 職員の定期健康診断、ストレスチェック受診率１００%。職員の家族も参加できる慰安旅行や予防接種の施行。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 320 | 株式会社新生堂薬局 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 321 | 新東工業株式会社 | 健康経営WGを編成して3年計画を策定し、生活習慣病重症化予防を中心に施策を企画立案・実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 322 | 新日鉄興和不動産株式会社 | 労働法制改正にさきがけ、自社ルールとして管理職を含む長時間労働者への産業医による面接指導を実施している。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 323 | 株式会社新日本科学 | ホテル施設を利用した「日帰り健康セミナー」を実施し、ヘルスリテラシーの高い社員を育成しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 324 | 新日本無線株式会社 | 従業員同士の小グループ参加を奨励する健康イベント（+10ウォーキングなど）を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 325 | 株式会社ＳＣＲＥＥＮホールディングス | 「受動喫煙の無い職場の推進」3ヵ年計画を立案し、建屋内全面禁煙にむけて、取組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 326 | 株式会社スズキ自販茨城 | コミュニケーション促進と働きがい向上のため「Good Job運動」を実施しております。(参加率93%) | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 327 | 鈴与商事株式会社 | 運動習慣のきっかけ作りのため、全社員参加型ウォーキングチャレンジを年2回4ヶ月実践しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 328 | 株式会社ストライプインターナショナル | 社員専用のアプリ「amily」を開発。部署や立場を超えて全社員がコミュニケーションを取ることができる。 | - | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 329 | 住友化学株式会社 | 海外勤務者にも定期健康診断やストレスチェックを実施し、産業医による保健指導を現地でおこなっている。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 330 | 住友ゴム工業株式会社 | 健康経営宣言を徹底し疾病予防、健康増進、ワークライフバランスの推進を通じて全従業員の幸せを追求する。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 331 | 住友商事株式会社 | 診療所を核とした社員の健康支援に加え、働き方改革の一環でスーパーフレックスやテレワーク制度を導入。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 332 | 住友生命保険相互会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 333 | 住友電装株式会社 | 定期健診受診後の受診勧奨管理の徹底を始めました。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 334 | 住友電気工業株式会社 | 全社野球対抗戦、スポーツ教室および創業祭など、社内外のコミュニケーション促進に取り組んでいる。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（㊙以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 335 | 一般財団法人住友病院 | 2次検診受検率100%、ストレスチェック受検率100%、月80時間超の残業時間ゼロを目標に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 336 | 住友不動産販売株式会社 | 35歳以上は自己負担なしに人間ドックを受診でき、結果は若年層への施策にも活用している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 337 | 住友理工株式会社 | ストレスチェック１２０問を用いた職場改善活動。会社一丸で働き方改革実施。当社独自の復職プログラム運用。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 338 | 住友林業株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 339 | スリープログループ株式会社 | 社員の家族の健康診断及び人間ドッグ、婦人科健診、インフルエンザワクチン接種費用を会社で負担しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 340 | 医療法人社団せいおう会 | 医療機関である強みを生かして、経験豊富な産業医や保健師が健康保持・増進の立案・検討に関与しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 341 | 医療法人社団 生光会 | 毎月職員に健康に関する情報を配信し、生活習慣病などの改善支援や健康維持を支援しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 342 | 社会医療法人誠光会 | 生活習慣病高リスク群に強化プログラムに沿った個別保健指導を提供し、クラウド上で活動量を管理しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 343 | 株式会社正興電機製作所 | 職域での爽やかフォローで、全従業員運動促進に尽力中です。家族や地域への展開にも進化しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 344 | セイコーエプソン株式会社 | 健康づくり活動は90年代初めから実績があり、伝統は職場から選出された従業員が主導する取組です | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 345 | 社会福祉法人聖隷福祉事業団 | 聖隷健康保険組合との連携を強化し、再検率100%とリスク改善に取り組みます | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 346 | 関彰商事株式会社 | 対象となる社員が受診した人間ドック受診費用の補助を全員に実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 347 | 積水化学工業株式会社 | 健康保険組合とのコラボヘルスが充実していて、全グループ会社で、統一した健康管理が実施できている。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 348 | 石油資源開発株式会社 | 全部署で、時間外勤務時間削減をKPIに設定し、前年同月比で減少させていく管理体制を導入しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 349 | 株式会社セディナ | 21年度よりストレスチェックを実施。高ストレス者と総合健康リスクより組織分析を行い職場環境の改善に活用。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 350 | ゼビオ株式会社 | 定期健康診断100%実施。また、腫瘍マーカー・腹部エコーの費用補助を実施しています。 | ○ | ○ | - | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 351 | センコーグループホールディングス株式会社 | 身体を動かす習慣づくりを目的に、オリジナルの健康増進活動として「健やか活動」を展開しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 352 | 全国土木建築国民健康保険組合 | ストレスチェックの結果への対策を衛生委員会、管理職研修会で検討し、早急に措置をするように努めている | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 353 | 千寿製薬株式会社 | 健康維持・改善、運動の意識付けを目的に、健診の見方セミナーや歩数イベントを実施している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 354 | セントラルスポーツ株式会社 | 従業員に対する自社スポーツクラブ無料利用実施。家族を含め、各種スポーツスクール月会費補助の実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 355 | 一般財団法人全日本労働福祉協会 | 繁忙期における健診業務の平準化を図るとともに柔軟な勤務形態を導入し、職員の健康保持に努めている。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 356 | 綜合警備保障株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 357 | 総合メディカルホールディングス株式会社 | 社員を対象にインフルエンザ予防接種の全額費用負担を実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 358 | 双日株式会社 | 生活習慣病やがんの予防・治療・両立支援ほか、メンタルヘルスの予防、服飾支援等、心身双方の健康を推進。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 359 | 株式会社ＳＯＫＥＮ | フィットネスルーム（ジム）を新しく設け、定期的に無料の健康プログラム（ヨガなど）を開催しています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 360 | 社会医療法人 蘇西厚生会 | 当法人は、ワークライフバランスに取組む企業として岐阜県子育て支援エクセレント企業に認定されております。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 361 | ソネット・メディア・ネットワークス株式会社 | 毎月オフィス内で野菜ソムリエによる食育マルシェを開催し、その場で朝採れ新鮮有機野菜の販売を実施。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 362 | ソフトバンク株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 363 | 損害保険ジャパン日本興亜株式会社 | 健康増進・コミュニケーション促進のため、全国各地で予選会を行う社内運動会「fess!!」を開催しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 364 | SOMPOコミュニケーションズ株式会社 | 定期健診受診率100%の他、血圧・血糖のハイリスク者をパイネーム管理し重症化予防に取り組んでいる。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 365 | 損保ジャパン日本興亜キャリアビューロー株式会社 | 各拠点ごと、季節ごとに、ゆかたまつり、花火見学会、ハロウィンなどのイベントを開催しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 366 | 損保ジャパン日本興亜ひまわり生命保険株式会社 | クアオルトウォーキングの実施とウェアラブル端末貸与により、運動・コミュニケーションの機会を促進。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 367 | SOMPOビジネスサービス株式会社 | 育児・介護・治療と仕事の両立支援できる職場を目指し、年次有給休暇の時間の分割制度を導入し取得促進実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 368 | SOMPOホールディングス株式会社 | 社内運動会やクアオルトウォーキングを通じて運動・コミュニケーション機会の促進を行っています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑤以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 369 | SOMPOリスクマネジメント株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 370 | 第一工業製薬株式会社 | 社内交流イベントや24時間対応の社外相談窓口の設置など家族とともに活用できる環境整備をしています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 371 | 第一三共株式会社 | 最高健康経営責任者の統括のもと、会社・健保・労組が一体となって従業員の健康増進策を推進中。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 372 | 第一生命情報システム株式会社 | 社員のヘルスリテラシー向上のため、産業医による健康講話の動画配信や、自社の健康白書を公開している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 373 | 第一生命ホールディングス株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 374 | 大旺新洋株式会社 | 健診有所見者に対する自社と保険者の連携した面談フォローと健康指導及び特定業務の社員の健診年２回実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 375 | 大王製紙株式会社 | ストレスチェック全社員受験を目指して促進活動し、受検率は2017年98.9%、2018年度99.9%です。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 376 | 株式会社大京 | BMI改善支援宿泊研修、ウォーキングイベント、クッキングスクール、家族参加型健康川柳の募集等を実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 377 | 株式会社第四銀行 | 罹患率等を分析し、疾病の早期発見への新たな取組強化策として、子宮細胞診やピロリ菌検査を開始しました。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 378 | 大正製薬ホールディングス株式会社 | 配偶者に対する主婦健診の受診率が76.0%、女性社員に対する婦人科健診の受診率は67% | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 379 | 医療法人大真会 | １日３０分以上の軽く汗をかく運動を週２日以上かつ１年以上実施する職員の割合を向上させたい | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 380 | 大成設備株式会社 | 長時間労働者に対し、医師による面接指導を実施。また代休等を取得させ、過重労働防止に努めました | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 381 | 大東建託パートナーズ株式会社 | 働き方改革実現と全社員の健康管理を目的に、定期健診100%受診維持と適正な労務管理を行っています。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 382 | 大同生命保険株式会社 | 健康経営宣言「ココ・カラ宣言」のもと、従業員の健康増進に向けた取組「DAIDO-ココ・カラ」を実践。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 383 | 大同特殊鋼株式会社 | 体力機能測定から得た弱み(柔軟性と脚筋力不足)を改善できるよう取り組みます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 384 | 大日本印刷株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 385 | 大日本住友製薬株式会社 | 2019年4月までに全国事業所内の全面禁煙の実現に向けて、本社を半年前倒しで全面禁煙とした。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 386 | 株式会社ダイフク | 充実したサポートによる「こころと体の健康づくり」を推進し、社員の健康志向を高めていきます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 387 | 大鵬薬品工業株式会社 | 2016年特定保健指導実施率75.2%。管理監督者のラインケア民間資格試験取得率81.4%。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 388 | 大有建設株式会社 | 任意健診の日時と病院の希望を確認し予約しています。半額は会社が補助。女性のがん検診は全額支給です。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 389 | 太陽生命保険株式会社 | 「クアオルト健康ウォーキング」を活用した従業員の健康づくりを推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 390 | 大陽日酸株式会社 | 健康意識向上のため希望者にウェアラブル端末を配布し、歩数に基づくポイント制度を実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 391 | 太陽誘電株式会社 | 会社と従業員、その家族が一体となり、心と身体の健康保持・増進活動に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 392 | 株式会社大和証券グループ本社 | 人事部、健康保険組合、産業保健スタッフが強く連携し、グループ一体で様々な取組みを実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 393 | 株式会社タウ | 食生活の改善、深夜労働の抑制のため、2018年4月より従業員へ朝食の提供を開始いたしました。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 394 | 株式会社高岡市衛生公社 | 費用を全額負担し、インフルエンザ予防接種を希望者全員に実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 395 | 株式会社髙島屋 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 396 | 株式会社滝澤鉄工所 | ワークライフバランス充実のため、長時間労働撲滅、有給休暇取得に向けた取り組みを実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 397 | 武田薬品工業株式会社 | 生活リズムを楽しみながら改善するアプリ導入等、健保組合と一体で健康増進による生産性向上を進めています | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 398 | 株式会社竹中工務店 | コミュニケーションの活性化などを目的とする働き方改革の施策の１つとして執務スペースの環境整備を実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 399 | 株式会社ダスキン | 会社、健保、労組で三位一体の会議を設置<br>本社は18時消灯、短時間労働日設置、ウォーキングイベント実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 400 | 株式会社ダスキンサーヴ北関東 | 2018年度よりワークライフバランスの推進として社内倶楽部を創設。スポーツによる健康促進を実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 401 | 株式会社ダスキンサーヴ九州 | 定期健診および有所見者の再診率100%と特定保健指導の受診100%を目指し、積極に受診勧奨を実施。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 402 | 株式会社ダスキンサーヴ中国四国 | 超勤対策として毎月1日以上のノー残業デーを設定し、シフト勤務を活用し、超過勤務の減少を目指します | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑤以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 403 | 株式会社ダスキンサーヴ東北 | 長時間労働者対応策の一環として、労働者側の正しい知識を修得してもらう為に勉強会・研修会を実施。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 404 | 株式会社ダスキンサーヴ北海道 | 一般定期健康診断受診率100%、受診後再検査ならびに産業医判定再検査受診率100% | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 405 | 株式会社ダスキンヘルスケア | 超勤対策として毎月短時間労働日とノー残業日を設定<br>会社内完全禁煙と毎月の地域托鉢活動は34年間継続実施 | - | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 406 | 株式会社タダノ | 社員の「心とからだの健康づくり」を大切にし、活き活きと働ける明るい職場づくりを宣言しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 407 | タック株式会社 | 定期健康診断受診率100%を維持。社員と家族が参加してレクリエーションを毎年実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 408 | 田辺三菱製薬株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 409 | 株式会社タマディック | インフルエンザ予防接種の接種率向上のため、会社側の費用補助にプラスし、労働組合による費用補助も実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 410 | 社会福祉法人 千葉シニア | 「ウェルネスライフの実践」をテーマに、楽しく、効果の期待できるプログラムを個別に提供します | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 411 | 千葉トヨタ自動車株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 412 | 株式会社千葉マツダ | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 413 | 中央精機株式会社 | 健保と一緒にヘルスマ（ヘルシー＆スマイル）活動を毎年展開し、良い生活習慣の定着を推進しています。 | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 414 | 中外製薬株式会社 | 婦人科がん検診率90%以上を目標とし、女性従業員への検診案内、費用補助、社内周知に取り組んでいる。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 415 | 公益財団法人中国労働衛生協会 | 女性特有の腫瘍マーカーやマンモグラフィ検査等を定期健診に追加し、全額協会負担で実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 416 | 中部電力株式会社 | 従業員が安全で健康に職務に専念でき、仕事を通して自己実現できる環境の整備に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 417 | 蝶理株式会社 | 部対抗の体力測定会を年１回開催や昼休みを利用した体操教室の実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 418 | 株式会社筑波銀行 | ワークワイフバランスの実現に向け、時間外労働縮減を目的に「チャレンジマイナス運動」を実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 419 | 都築電気株式会社 | 社員とご家族のヘルスリテラシー向上を目指し、年3回自宅宛に手作りの「健康に関する冊子」を郵送。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 420 | Ｔ＆Ｄフィナンシャル生命保険株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 421 | ＴＩＳ株式会社 | 管理職にラインケア研修、全社員にセルフケアeラーニング受講を義務付け、メンタルヘルス対策を積極推進。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 422 | ＤＩＣ株式会社 | 管理栄養士、保健士、看護士が従業員の検診結果をもとに健康メニューを開発・提供する取り組みを推進している。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 423 | 株式会社ディー・エヌ・エー | 理学療法士の巡回（デスク環境・姿勢の助言）や個別カウンセリング＆指導で肩こり腰痛改善に注力しています | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 424 | 株式会社ティーガイア | 総労働時間削減キャンペーン（削減分を社員に全額還元する）により、総労働時間の削減に取り組んでおります。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 425 | ディーブイエックス株式会社 | 2013年度より検診受診率100%を継続。情報提供・面談等を通し、健康リテラシー向上に努めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 426 | ティーペック株式会社 | 社員の完全禁煙及びすべての関係者へ喫煙後は45分経過後の来社にご協力いただくことによる3次喫煙防止対策 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 427 | ＤＣＭダイキ株式会社 | ノー残業デーの設定、喫煙時間の設定、健康診断２次検査報告書の提出率１００％を実施しました。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 428 | 帝人株式会社 | 2003年から職場診断を実施し、診断結果を職場改善活動に繋げ、働きやすい職場づくりを目指しています。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 429 | 株式会社ディスコ | 全社員を対象に生活習慣改善を目的とした施策を実施し、実施した社員に対してインセンティブを設けている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 430 | ＴＤＣソフト株式会社 | 『企業の発展は社員とその家族に支えられている』という考えのもと、健康施策を推進しています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 431 | デクセリアルズ株式会社 | 健保と定例的に健康管理事業推進委員会を開催、事業所と健保組合が連携した健康増進施策に取組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 432 | 株式会社デサント | 「ひと駅歩こう」「体重測ろう」運動をしています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 433 | 株式会社テプコシステムズ | 会社が個人負担分を全額補助し、人間ドックなど法定項目以上の健康診断を実施し100%受診しています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 434 | テルウェル東日本株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 435 | テルモ株式会社 | トップがコミットし、健康経営推進チーム発足や、メタボ率低減、がん就労支援などに取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 436 | 電源開発株式会社 | 「多様な人財が集い、それぞれの適性に応じて真に活躍できる会社」をめざし、働き方改革を実行中である。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（㊙以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 437 | 株式会社デンソー | 社員の生活習慣レベル向上に向けて、独自指標の分析・啓発、健康リーダーの支援充実を図り職場活動を促進 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 438 | 株式会社デンソーＩＴソリューションズ | ワークライフバランスの実現に取り組み、昨年度の会社平均有休取得日数１８．５日／年。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 439 | 株式会社デンソー岩手 | 予防を重視し、生活習慣改善、メンタルヘルス、喫煙対策に取り組んでいます | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 440 | 株式会社デンソーエアクール | 健康診断及びストレスチェックの結果をふまえ、全社員を対象とした健康管理面談を実施し、健康状態を把握 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 441 | 株式会社デンソーFA山形 | 全女性従業員と常勤保健師の個別面談を年1回以上実施し、女性の健康保持・増進に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 442 | 株式会社デンソー勝山 | 人間ドックの受診を推進するために、特別休暇を付与し、本人負担をなくす為、費用補助を行っています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 443 | 株式会社デンソー九州 | 社内運動会や新入社員歓迎会、地域の夏祭り参画、新成人祝福式、家族工場見学、クリスマスイベント等を実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 444 | 株式会社デンソーセールス | インセンティブポイント制度を新設し、健康増進取組（20万歩／月）を実践の社員にポイントを付与（1000P） | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 445 | 株式会社デンソーテン | 健康意識向上と自立的な健康活動の取組の定着をねらいに若年層を対象にメンタル・運動・食事指導を実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 446 | 株式会社デンソーファシリティーズ | 元気が出る職場づくりと親睦を図る為、社員とその家族を対象に一年に一回スポーツ大会を開催しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 447 | 東亜合成株式会社 | 定期健康診断受診率100%の他、精密検査受診率の向上に取り組んでいます。（2017年度実績80%） | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 448 | 株式会社東急コミュニティー | 健保と協力し、特定保健指導の実施方法を工夫、参加しやすい環境を整備。今年度より対象者は原則全員参加。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 449 | 東急住宅リース株式会社 | PCの強制シャットダウン、時差出勤制度等を導入し労働時間の適正化とWLBの推進に努めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 450 | 株式会社東急スポーツオアシス | 「産婦人科医考案ヨガ」「冷え症改善イヤーセラピー」等、女性の健康保持・増進に向けイベント年6回開催 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 451 | 東急不動産株式会社 | 年休・時間外・健診・モチベーション調査等の数値を把握し、PDCAを意識した働き方改革・健康経営を継続。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 452 | 東急不動産ホールディングス株式会社 | 健診・ストレスチェックDBの共同整備、労務連絡会の実施等、グループ会社と連携した健康経営を推進。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 453 | 東京エレクトロン株式会社 | 個人向ポータルサイトと活動量計の導入率は70%以上。健康年齢表示等が改善促すきっかけとなっています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 454 | 東京応化工業株式会社 | 健保組合と連携し、健診結果で要精密検査項目があった場合の受診勧奨と二次健診費用を全額負担している。 | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 455 | 東京オート株式会社 | 認定基準１９．２０２０年４月より就業時間内の全面禁煙に向けて、段階的に喫煙時間の制限を行っている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 456 | 東京海上日動あんしん生命保険株式会社 | 2020年度までに社員の喫煙者、メタボ対象者等の半減を目指す、「チャレンジ50」を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 457 | 東京海上日動システムズ株式会社 | 毎年の健康診断の結果は、看護職が全社員に対面にてフィードバックを行い、健康管理を支援している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 458 | 東京海上日動メディカルサービス株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 459 | 東京海上日動リスクコンサルティング株式会社 | 食生活改善に向けたアプリを提供し、食事や運動等の記録に基づき、情報提供・サポートを実施している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 460 | 東京海上ホールディングス株式会社 | 会社の持続的発展の最大の原動力は社員であると考え、会社を挙げて社員の健康保持増進に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 461 | 東京瓦斯株式会社 | 生活習慣病やメンタルヘルス不調の予防、長時間労働による健康障害防止に向けた地道な取組みを実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 462 | 東京急行電鉄株式会社 | 企業立病院を組織内部に保有する強みを活かし人事部門と病院とのシームレスな連携で従業員の健康管理を徹底。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 463 | 株式会社東京個別指導学院 | 女性衛生管理者による健康相談、乳がん等のセミナー開催、がん検診受診者増に向けた補助を実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 464 | 社会福祉法人東京児童協会 | 社外カウンセラーによるカウンセリングを年2回、満足度調査を年1回実施。相談窓口を社内外に5箇所設置 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 465 | 東京書籍株式会社 | 健保組合と連携して、特定保健指導未受診者を随時チェックし、人事部から該当者へ直接受診を指示している。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 466 | 東京建物株式会社 | テレワークのトライアル等による働き方改革や健保とのコラボヘルスを通じ、健康経営を推進中。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 467 | 東京都情報サービス産業健康保険組合 | 全職員に健康アンケートを実施し、健康課題を具体的に把握。禁煙、運動奨励、朝食欠食率改善等に取り組む | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 468 | 東京東信用金庫 | 職員の悩みを解決する為何でも相談電話を開設、職員が心身共に健康である事が企業発展に繋がると考えます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 469 | 東京日野自動車株式会社 | スポーツクラブの利用促進等、従業員の運動不足対策を実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 470 | 東京マツダ販売株式会社 | 「社員の健康は企業の宝」という言葉の基、社員の健康増進サポート等、魅力ある職場づくりを行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（㊙以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 471 | 株式会社東郷製作所 | 特定保健指導を就業時間内に実施することにより、実施率向上に努めている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 472 | 株式会社東芝 | 健康診断結果に応じたグループ統一の就業区分判定基準を設け、健康状態に合わせた勤務管理を実施している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 473 | 東芝キヤリア株式会社 | 管理職対象にメンタルヘルス不調のケーススタディ研修を人事・産業医がアドバイザーになり実施しています | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 474 | 東芝ライテック株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 475 | 社会医療法人財団董仙会 | 臨床心理士によるメンタルヘルス窓口の開設、若年層への配慮から健診時の血液検査を全職員に拡大した。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 476 | 東ソー株式会社 | 2001年から18年間に渡りウォーキング行事を実施し、従業員の健康づくりへの意識が定着しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 477 | 東邦オート株式会社 | 健康経営を志し、ES向上を図ることが、CS向上に繋がるという理念のもと、今後も活動を継続して行きます。 | - | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 478 | 株式会社東邦銀行 | 「完全フレックスタイム制」を導入し、労働時間の適正化と柔軟かつ多様な働き方を促進しております。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 479 | 株式会社東北銀行 | 今年度より健診実施3ヵ月後と6ヶ月後の2回、要精密検査の受診確認調査を実施することで受診勧奨を強化 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 480 | 医療法人社団同友会 | 教育も含めた予防施策の充実から職場復帰支援対策まで法人一丸となった健康投資を推進します。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 481 | 東洋インキＳＣホールディングス株式会社 | 東洋インキグループの共通健康施策として、毎年３ヶ月間のウォーキング大会を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 482 | 東洋製罐グループホールディングス株式会社 | 特定保健指導実施率の向上のため、会社と健康保険組合の連携、産業保健スタッフによるフォローを強化する。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 483 | 東洋テック株式会社 | 連続休暇(年5日)やミニ休(半期２日)取得奨励、ノー残業デー導入など「働き方改革」を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 484 | 東レ株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 485 | 東和薬品株式会社 | 保健師を中心として健診事後措置の取組とメンタルヘルス不調者への対応を特に充実させています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 486 | 株式会社ＴＯＫＡＩホールディングス | 健康リテラシーの高い従業員を増やせるように努力しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 487 | トーテックアメニティ株式会社 | 「イキイキ活動」と銘打って、スポーツイベントの開催や、クラブ活動の推進を行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 488 | ＴＯＴＯ株式会社 | 生活習慣病に関連する定期健診項目について、数値目標、期限を決め、健康指導や健康増進活動を定期的に行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 489 | 株式会社トーホー | 就業時間内および営業車両内の全面禁煙や人間ドック・がん検診への費用補助を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 490 | 公益財団法人ときわ会 | 医療サービスの提供側として、職員の健康向上に取り組んでいます。禁煙推奨・健康食提供を行っています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 491 | ドコモ・サポート株式会社 | 経営方針のひとつである働き方改革の実現に向けドコモグループ一体となり「健康経営」を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 492 | 株式会社ドコモＣＳ | 経営方針のひとつである働き方改革の実現に向けドコモグループ一体となり、「健康経営」を推進しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 493 | 株式会社ドコモＣＳ関西 | 経営方針のひとつである働き方改革の実現に向けドコモグループ一体となり、「健康経営」を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 494 | 株式会社ドコモＣＳ四国 | 経営方針のひとつである働き方改革の実現に向けドコモグループ一体となり、「健康経営」を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 495 | 株式会社ドコモＣＳ東海 | 経営方針のひとつである働き方改革の実現に向けドコモグループ一体となり、「健康経営」を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 496 | 株式会社ドコモＣＳ北海道 | 経営方針のひとつである働き方改革の実現に向けドコモグループ一体となり、「健康経営」を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 497 | ドコモ・システムズ株式会社 | 「働きがいがあり、家族に誇れる仕事ができる会社に」を実現するため、健康経営の推進に取り組んでいます | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 498 | ドコモ・テクノロジ株式会社 | 経営方針のひとつである働き方改革の実現に向けドコモグループ一体となり、「健康経営」を推進しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 499 | 図書印刷株式会社 | 生活習慣病予防に関する情報提供を行うと共に、ヘルシーメニュー摂取促進のためのイベントを実施している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 500 | 戸田建設株式会社 | 健康経営の実現に向けて「働き方改革」「こころと体の健康管理」「職場環境改善」等を推進しています | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 501 | 栃木トヨタ自動車株式会社 | 体と心のケアを重点に、スポーツ大会、研修を実施。自己申告シートからメンタルケアを実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 502 | 凸版印刷株式会社 | 健保と連携し、受診勧奨や被扶養者の検診を促進。加えて、家族を含めた全社参加型の運動会を開催している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 503 | トッパン・フォームズ株式会社 | 長時間労働の削減及び防止が管理職の評価項目に設定されている。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 504 | 豊島株式会社 | 定期健康診断の受診率が100%である。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（㊙以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 505 | トヨタエルアンドエフ神奈川株式会社 | インフルエンザ予防接種費用の一部を負担し、社内感染病発生報告書の情報を全社で共有し、2次感染を防いでいる。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 506 | トヨタＬ＆Ｆ千葉株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 507 | トヨタカローラ鹿児島株式会社 | 50人未満の事業所を含む全従業員のストレスチェックを実施します。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 508 | トヨタカローラ群馬株式会社 | インフルエンザ予防接種費用を負担し、受診率８０%以上です。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 509 | トヨタカローラ奈良株式会社 | 健康改善活動を全社員で３ヶ月間実施した結果、運動習慣を継続したいという意見が71%得られた。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 510 | トヨタカローラ姫路株式会社 | 定期健康診断受診率100%、ドック受診率90%を越える。インフルエンザ予防接種補助を同居親族にも実施。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 511 | 豊田合成株式会社 | 会社と健保協業で健康啓発イベントや30才からの節目年令対象者の人間ドック無料化/特別休暇付与を実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 512 | トヨタ自動車株式会社 | 健保・労組・人事・健康部門の定期的な協議により、組織間で連携した健康施策の方針策定や活動を実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 513 | トヨタ自動車九州株式会社 | 従業員の受動喫煙防止のため、2020年1月より敷地内禁煙に取り組みます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 514 | トヨタ自動車健康保険組合 | 従業員とその家族を含め充実した健診制度の構築を柱とし、重症化予防の徹底と健康職場等の一次予防の推進 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 515 | トヨタ自動車北海道株式会社 | ターゲットを絞り込んだBMI低減活動やメンタルヘルス研修、禁煙チャレンジを粘り強く実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 516 | 株式会社豊田自動織機 | 自主改善のためのヒント集提供や対話と深堀りによる個別職場支援等ストレスチェック職場改善のしくみを構築 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 517 | トヨタ車体株式会社 | 臨床心理士を各事業所に配置し、心の相談を初め、メンタルヘルスに関するきめ細やかなケアを実施している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 518 | トヨタすまいるライフ株式会社 | 運動習慣定着のため毎年秋に、運動量に応じてマスを塗る仮想旅行マップを用意。ゴール到達で商品を獲得。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 519 | 株式会社豊田中央研究所 | 毎年有識者を招いて、全従業員向けの健康講演会を開催し、好評を博しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 520 | 豊田通商株式会社 | がん対策や女性疾病対策に、セミナーや面談などの地道なケアを通じて、社員の意識向上に努めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 521 | トヨタテクニカルディベロップメント株式会社 | 事業内容とリンクした「計る・知る」をコンセプトに活動量計・体組成計等を活用した健康づくり活動を推進！ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 522 | 豊田鉄工株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 523 | トヨタ西東京カローラ株式会社 | 安全衛生委員会を確実に行い、健康診断の受診率や防護ヘルメット等、職場の安全対策に力を入れています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 524 | トヨタファイナンス株式会社 | 健康診断受診率100%、社内システム上で結果をタイムリーに配信。精密検査の受診促進（受診率80%） | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 525 | トヨタ部品愛知共販株式会社 | 社長を筆頭に経営陣が責任を持って従業員の健康管理に努め、活き活きと働ける職場づくりに取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 526 | 株式会社トヨタプロダクションエンジニアリング | IoTを利用した活動量計を全社員が装着。歩数をゲーム感覚で競い合う健康づくり活動を実践中です。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 527 | トヨタ紡織株式会社 | 従業員目線で健康作り活動を施策し、企業・健保が一体となって健康意識向上活動に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 528 | 株式会社トヨタレンタリース新千葉 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 529 | 株式会社豊通シスコム | 産業医、保健師の専任及び臨床心理士の配置、人事との緊密な連帯による従業員の健康課題の取り組みと実現。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 530 | トラスコ中山株式会社 | 東京と大阪にヘルスケア課を設置、定期健診受診率100%、責任者全員に禁煙を義務付ける禁煙推進企業！ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 531 | 日本トランスオーシャン航空株式会社 | 部門・役職を越え、コミュニケーションをとりやすく、創造の場となるオフィスレイアウトへ改革しました。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 532 | 長瀬産業株式会社 | がん検診は社内実施し全額補助。社員食堂は終業後も交流場として活用。社員が気軽に足を運べる健康推進室。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 533 | ナブテスコ株式会社 | 健康保険組合と連携し、生活習慣病検診受診者を倍増させ、重篤化予防の徹底とハイリスク社員の提言を図る。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 534 | 奈良トヨタ自動車株式会社 | 定期的な社員旅行・サークル活動・地域清掃等を通じて社員間のコミュニケーション促進に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 535 | 南国殖産株式会社 | 女性ならではの健康意識の高さや細やかな配慮を強みに、女性活躍推進チームが中心となって取組んでいる。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 536 | 株式会社南都銀行 | 平成29年度の特定検診受診率92.9%、特定保健指導終了率84.6%。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 537 | 新潟原動機株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 538 | 一般社団法人新潟県労働衛生医学協会 | 職員一人一人が心身ともに健康で、活き活き働ける職場環境をつくり、働きがいのある職場を目指します。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（㊐以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 539 | 株式会社ニコン | 従業員の健康と安全を経営基盤と考え、柔軟な働き方を推進し、ワークライフバランスを支援しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 540 | 西日本電信電話株式会社 | 健康保持・増進等を中心とした新たな福利厚生パッケージサービス「NTTベネフィット・パッケージ」を創設。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 541 | 一般財団法人西日本産業衛生会 | 職員自らが健康を意識し、積極的且つ能動的に健康づくりに取り組み、活き活きと働けるよう支援しています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 542 | 西松建設株式会社 | 社員の疾病の早期発見と健康意識向上を目的に、人間ドック受診費用の補助と休暇付与の制度を開始しました | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 543 | 日油株式会社 | 全社で「健康づくりウォーキング」キャンペーンを毎年実施し、多くの方が参加しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 544 | 株式会社ニチリン | 元気度チェックを実施し、生活習慣の改善に取り組んでいます。健診数値の改善の成果が出ています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 545 | 株式会社ニチレイ | 健診事後措置の徹底と自社の冷凍健康管理食「気くばり御膳」を活用した従業員向け健康セミナーの実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 546 | 日和サービス株式会社 | 健康（くねくね・S字）体操及び健康イベント等により筋肉強化、運動不足の解消に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 547 | 株式会社日建設計 | 職員への健康意識調査や健康デザインハンドブックの配布等、ヘルスリテラシー向上に向けた活動と評価を実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 548 | 日産化学株式会社 | 定期健診の結果、生活習慣病の高リスク判定者、全員に「産業医面談又は医療機関受診」を徹底。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 549 | 日産自動車株式会社 | メンタルヘルスの復職者支援のために社内にリワーク施設を設置、スムーズな復職や再発防止に寄与している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 550 | 日産車体株式会社 | 社内出身のカウンセラー体制を整備し職場状況を熟知した効果的で適切な不調者対応を実践している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 551 | 日産プリンス東京販売株式会社 | 記念日休暇の取得を促進し、ワークライフバランスの実現に向けた取り組みを行っています。 | - | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 552 | NISSHA株式会社 | 社員が自らのストレス状態に気づき対処できるよう、メンタルヘルスに関するハンドブックを作成しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 553 | 日清オイリオグループ株式会社 | 全社員が「わたしの健康目標宣言」を設定し、職場に目標を設定して積極的に取り組んでいる。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 554 | 日清食品ホールディングス株式会社 | クリエイティブオフィス構築や健康に配慮したビュッフェ形式の社員食堂など、社員目線の取り組みも実行中！ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 555 | 日新電機株式会社 | | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 556 | 株式会社ニッセイ | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 557 | 日精株式会社 | 定期健康診断受診率１００％。さらに、二次健診費用の全額負担・家族健診補助制度の活用。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 558 | ニッタ株式会社 | 健康セミナー実施、社員食堂でのヘルシーメニュー提供、社内禁煙や社内診療所での禁煙外来を行っています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 559 | 日通システム株式会社 | 当社開発の勤次郎とヘルス×ライフの活用と、日通レディ活き活き研修で女性も活躍する職場作りを実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 560 | 日東電工株式会社 | 限られた社内医療職で有所見者と高ストレス者に一次予防の全員面談、ヘルスリテラシー向上に繋げている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 561 | 日本碍子株式会社 | 従業員の気づきを狙い、健康保険組合とのコラボヘルスで、がん検診の充実、生活習慣の改善を進めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 562 | 日本化薬株式会社 | ストレスチェックを50人未満のすべての事業場でも実施し、実施率95%以上を継続している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 563 | ニッポン高度紙工業株式会社 | 専門部署を設置し定期健康診断１００％受診の継続、メンタル不調の予防など健康保持・増進に取り組んでいる。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 564 | 日本水産株式会社 | 健康指標の1つとして、血中脂質EPA/AA比を健康診断で測定し、数値向上を目指して全社で取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 565 | 日本製粉株式会社 | 毎年、労使共催でスポーツ大会を開催し、心身の健康及び他事行場の社員と交流する機会としています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 566 | 日本ゼオン株式会社 | 重症化防止として健康診断での産業医指導対象者の医療機関受診率向上に事業所として取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 567 | 日本電気株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 568 | 日本電気硝子株式会社 | 「健康経営」の考えに基づき、社員の心身の健康増進や、活き活きと働ける職場作りを全社で進めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 569 | 日本電信電話株式会社 | 保健指導および特定保健指導実施機会を社内の保健室等で継続的に実施し、従業員の健康維持管理に努める。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 570 | 日本特殊陶業株式会社 | 生活習慣病対策、メンタルヘルス不調対策、受動喫煙対策の重点課題ごとにKPIを設定し取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 571 | 株式会社日本取引所グループ | がん等の治療と仕事の両立支援、健康診断やがん検診の必要性の周知と費用補助を実施しています | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 572 | 日本ハムシステムソリューションズ株式会社 | メンタルヘルスマネジメント検定Ⅱ種取得率88%（社長以下管理職）。メンタル不調理由の休職者0名を維持。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（㊙以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 573 | 日本郵政株式会社 | 50人未満の事業所を含めた全社員に対してストレスチェックを実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 574 | 日本郵船株式会社 | 社員が元気で生き生きと働けるよう、社内イベント、健康増進サポート、働き方改革など様々な活動を展開しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 575 | 株式会社ニトリホールディングス | メンタル、生活習慣改善、労働時間管理を主体とした冊子「ニトリこころのサプリ」をニトリ健保と協働制作 | - | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 576 | 日本医学株式会社 | がん検診項目を一般定期健康診断項目に含め従業員やその家族に対して実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 577 | 株式会社日本ＨＰ | 女性特有のがんの予防と早期発見に関するセミナーを年2回開催し、受講率は女性100%を目指しています。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 578 | 日本オラクル株式会社 | 産業保健スタッフと人事部門、管理職との連携によるメンタル不調者や長時間労働者への適宜適切な対応 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 579 | 一般財団法人日本健康増進財団 | 全職員に胃カメラ、がん検診、メンタルチェックを含む総合健診を行い、毎年100%の受診率を誇る。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 580 | 日本工営株式会社 | 社内の健康管理室に「専属産業医、保健師、臨床心理士」を配置し、疾病の予防、早期対応に努めています！ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 581 | 日本航空株式会社 | きめ細やか医療職のサポート体制と柔軟な働き方の両輪で、治療と仕事の両立支援に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 582 | 日本新薬株式会社 | 2003年からストレスチェックを実施し、集団分析に基づいた研修、職場環境改善他復職者の再発防止に努めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 583 | 日本精工株式会社 | 従業員復職支援プログラム（EAP）を導入し、心の健康への取り組みを実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 584 | 日本生命保険相互会社 | 職場別の健康カルテを提供し、健康課題に応じたアクションプランを策定・実践。取組に応じ、ポイントを付与。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 585 | 株式会社日本総合研究所 | 「性別やライフステージを問わず社員全員にとって働きやすい職場づくり」を掲げ、これに沿う施策に注力 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 586 | 日本曹達株式会社 | 従来より所定外労働時間を月25時間以内と定め、組合と協定を結び、過重労働防止・健康保持に努めています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 587 | 日本たばこ産業株式会社 | 「保健師が全社員と個別に健康面談を実施する等、一人ひとりの多様性に根差した健康支援を実施しています。」 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 588 | 日本駐車場開発株式会社 | (項目14)自社で運営するランニング・トレーニング施設を活用し、従業員が参加する運動イベントを開催しています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 589 | 日本ヒューレット・パッカード株式会社 | ヘルスリテラシーを高める各種施策を整え、10年前から在宅勤務制度などの柔軟な働き方を支援しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 590 | 日本ユニシス株式会社 | 健康増進アプリ（腰痛、睡眠、食事）の施行、事業団バトミントン部とのイベントも実施しています。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 591 | 一般財団法人日本予防医学協会 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 592 | 株式会社ニュー・オータニ | 健やかな食・適切な運動・生活習慣の改善を3つの柱とし、健康保持、増進の支援に取り組んでいます。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 593 | ネッツトヨタ埼玉株式会社 | 定期健康受診率100%を維持し、女性特有疾病の予防に努め、健康増進に向けた取り組みを推進します。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 594 | ネッツトヨタ千葉株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 595 | ネッツトヨタ東名古屋株式会社 | 社員はもちろん、社員のご家族も含めた、様々な健康支援をしています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 596 | 公益財団法人 脳血管研究所 | 感染予防のため、毎年全職員に財団負担でインフルエンザ予防接種を実施すると共に研修を開催している。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 597 | 野村アセットマネジメント株式会社 | 健康経営（働き方改革）キャンペーンとして部署毎の目標達成度を評価し創意工夫が見られた部署を表彰した。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 598 | 株式会社野村総合研究所 | 地道な取組により、定期健診、人間ドック受信後の要治療層の事後対応率は7割以上まで高まった。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 599 | 野村不動産アーバンネット株式会社 | 休日カレンダーの設定や部門垣根を越えた業務改善により、休日の取得・労働時間の短縮を促進しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 600 | 野村ホールディングス株式会社 | 健康診断・人間ドック受信後に精密検査等が必要になった際に取得できる「二次検査休暇」を全社員に導入。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 601 | 医療法人はぁとふる | 理念「その人がその人らしく」の実現のため、動いて治すケアを提供する法人職員の健康を守ります。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 602 | ハウス食品グループ本社株式会社 | PCのログインログオフ時間を1分単位で把握し、サービス残業をしない、させない取組みを実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 603 | 特定医療法人財団博愛会 | 職員の食生活改善の一環として、第三者認証を受けたスマートミールを提供しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 604 | 医療法人 博俊会 | 歩行イベントと体成分測定を併せて行うことで、自身の健康課題を見つけ健康意識の向上に繋げています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 605 | 伯東株式会社 | 社員の健康増進のため、健康診断を100%実施し、有給取得率80%を目標に向けて取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 606 | 株式会社博報堂DYホールディングス | 『健康第一』をテーマに各種セミナーやイベントを実施し、会社全体の健康リテラシー向上を目指しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑤以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 607 | 株式会社長谷工コーポレーション | がん対策として一定年齢以上の社員全員に対しPET検診を行い、その受診費用を負担しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 608 | 株式会社パソナグループ | トレーナー・保健師・管理栄養士がセミナー等を通じて、日々の仕事の中で気軽に取り組めるノウハウを伝授。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 609 | 株式会社八十二銀行 | 直接雇用する保健師５名と産業医・嘱託専門医により、専門的な知見を活用した健康保持増進体制を整備している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 610 | ハマゴムエイコム株式会社 | コミュニケーションの促進を図る社内交流機会をこれからも継続して開催します。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 611 | 浜松ホトニクス株式会社 | 従業員のがん早期発見のためPETがん検診の費用の一部補助と就業時間内の受診を認めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 612 | 株式会社バリューＨＲ | 自社製品の健康管理システムを用いて産業医及び保険者と連携し健康経営を実践している点が最大の特長です。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 613 | 阪急電鉄株式会社 | 従業員の心身の健康が会社の豊かな未来の礎であると考え、一人ひとりの健康づくりを積極的に支援しています。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 614 | 阪神高速パトロール株式会社 | 健康づくりに関する様々な取り組みが認められ、昨年全国THP推進協議会表彰の優良賞を受賞いたしました。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 615 | 株式会社阪神調剤薬局 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 616 | 阪神電気鉄道株式会社 | 生活習慣病やがんなどの早期発見につなげるため、定期健康診断時の検査項目を拡充（任意健診）しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 617 | バンドー化学株式会社 | バンドーグループ健康宣言のもと健康いきいき職場づくりチームを結成し活力ある職場を目指しています。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 618 | 株式会社ビー・エム・エル | 医師である社長の指導のもと、定期健診の年2回実施やがん検診の費用負担等、健康管理を充実しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 619 | ＰＨＣ株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 620 | 株式会社ピーエスシー | 「ゼロスマート」に取組続けて5年、月残業時間平均8時間44分と目標の10時間未満を達成しました。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 621 | 株式会社ＰＦＵ | 健康マイレージプログラム以外にも、ウォーキングイベントや禁煙チャレンジ等、積極的に取り組んでいます | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 622 | ＰｗＣあらた有限責任監査法人 | 職員一人一人が心身ともに健康で、高いモチベーションで仕事に取り組める環境づくりを進めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 623 | 株式会社ビートップスタッフ | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 624 | 東日本電信電話株式会社 | 毎月自社で特定保健指導を集合開催し、実施機会を高め、保健指導対象者抑制に努めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 625 | 株式会社肥後銀行 | 健康診断受診100%は当然のことながら、なおかつ要精密者の再検査受診率90%を目指します。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 626 | 医療法人社団美心会 | B型肝炎やインフルエンザの予防接種費用を負担し、インフルエンザについてはほぼ全職員に実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 627 | 株式会社日立アーバンインベストメント | 全従業員が健康で明るくいきいきと働くことのできる職場環境づくりを行っています | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 628 | 株式会社日立アーバンサポート | 一人ひとりの労働時間を正確に把握し、長時間労働発生防止に取り組んでいます | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 629 | 株式会社日立ＩＣＴビジネスサービス | 全従業員対象に健康講演会(メンタル、フィジカル)を開催し、健康意識向上の取組みを推進しています | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 630 | 日立オートモティブシステムズ株式会社 | 健康でイキイキ仕事ができるよう、メンタル、フィジカルともに個人・組織に向けて様々な取組を実施しています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 631 | 日立オートモティブシステムズハイキャスト株式会社 | 35歳以上の従業員には年1回人間ドックを推奨しており、健康意識向上に向けた環境整備を進めております | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 632 | 日立オートモティブシステムズ阪神株式会社 | 社内で労災二次検診を受診できる環境づくりを行い、対象者全員の必須受診を実施している | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 633 | 日立オムロンターミナルソリューションズ株式会社 | 社員と家族の健康の維持・増進を支援するとともに健康づくりの意識情勢に取り組んでいます | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 634 | 日立キャピタル株式会社 | 全社で「働き方改革」PJを立ち上げ、従業員の「豊かさ」向上に向けて様々な施策に取り組んでいる | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 635 | 日立建機株式会社 | ストレスチェック組織分析結果をもとに、総合健康リスクの高い職場を対象とする職場改善検討会を実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 636 | 株式会社日立建機ティエラ | 「みんなでつくろう！～健康ティエラ～」を掲げ、健保と協働し健康増進の取り組みを展開中 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 637 | 株式会社日立産業制御ソリューションズ | 長時間労働を防止する目的で時間外労働が一定水準となった場合に管理者へアラーム発信し、適正化を図っている | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 638 | 株式会社日立システムズ | “SMILE∞”と銘打って「健康経営」を継続推進中。家族を含めた皆の健康意識を高める施策を展開！！ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 639 | 株式会社日立システムズエンジニアリングサービス | メンタル不調者の早期発見、休職発生の未然防止を目的に管理職に対して「ラインケア研修」を実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 640 | 株式会社日立システムズフィールドサービス | 順次、各拠点で食生活の改善、基礎体力の向上をテーマとした社内健康セミナーを開催しています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（㊙以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 641 | 株式会社日立情報通信エンジニアリング | 疾病の高リスク者に対する重症化予防として、業務により健康状態が悪化しないよう就業制限を設けている | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 642 | 株式会社日立ソリューションズ | 社員の健康と働きがい、会社の成長の両立を実現すべく、当社ITソリューションを活用した施策を実施中 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 643 | 株式会社日立ソリューションズ・クリエイト | 健康保健スタッフによる面談、ダイエット指導を通じて高血圧・糖尿病等の生活習慣病対策を強化しています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 644 | 株式会社日立ソリューションズ東日本 | ロコモティブセミナ・ウォーキング等の健康施策を通じ、社員の運動習慣意識改革となるよう工夫しています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 645 | 株式会社日立超エル・エス・アイ・システムズ | 全従業員が保健師面談を通じ、健康保持増進や健康不安を早期解決できるよう取組んでいます | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 646 | 株式会社日立ハイテクノロジーズ | 働き方改革の一環として１．在宅勤務制度２．サテライトオフィスの導入３．勤務間インターバル制度を実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 647 | 株式会社日立パワーソリューションズ | ストレスチェック集団分析結果を活用し、高ストレス傾向の職場の改善取組に積極介入を実施しております。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 648 | 株式会社 日立保険サービス | 働き方改革の推進、日立Gr企業への健康セミナーの実施を通して、心身両面の健康増進に取り組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - |
| 649 | 株式会社ビックカメラ | 健康支援手当を支給し、健康関連商品（健康家電、寝具、スポーツ用品等）の購入支援による利用促進を実施。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 650 | 株式会社百五銀行 | 年に1回従業員と保健師の面談機会を設け、メンタルヘルスを含めたヘルスケアをきめ細かく実践しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 651 | 株式会社百十四銀行 | 費用補助（定期健康診断、インフルエンザ予防接種等）により、職員の負担を軽減し受診勧奨をしている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 652 | 株式会社ヒューマネージ | 音楽祭等のイベントや1on1ミーティングを通じ、楽しく・健やかに・真剣に働く組織づくりを行っています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 653 | 兵庫ダイハツ販売株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 654 | 兵庫トヨタ自動車株式会社 | 社員の健康意識向上と運動習慣をつけるため、WEB歩数イベントに取り組みます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 655 | 株式会社広島銀行 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 656 | 広島電鉄株式会社 | 人間ドッグ受診や保健指導の充実による「安全・安心」な運行の確保と働きやすい職場づくりを推進 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 657 | 広島日野自動車株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 658 | 株式会社ファイブグループ | 会社補助で女性健診を拡充。支援金でクラブ活動、運動機会を推進・休暇取得奨励で健康増進をしています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 659 | 株式会社ファンケル | 社員食堂で減塩等にこだわった健康メニューを提供。運動習慣改善や有給休暇取得推進にも取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 660 | 株式会社フィリップス・ジャパン | 適切な働き方の実現に向け、在宅勤務・フレックス勤務制度を導入し、連続休暇の取得を推進しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 661 | 株式会社FiNC Technologies | 健康増進における具体的な目標、施策を明らかにするために自社で構築したウェルネスサーベイを利用している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 662 | フォーシーズンズ株式会社 | ガン検診の補助は、来年検診の際に導入予定。<br>社員がイキイキと健康で安心して就業できる環境を整える。 | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 663 | 株式会社フォーバル | 各衛生委員会活動によるスポーツイベントへの参加も活発になり、ココロの繋がりにも良い影響が出てきました。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 664 | フォスター電機株式会社 | 自発的に健康増進に取り組んだ社員にポイントを付与する「健康ポイント制度」を導入しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 665 | 株式会社 Phone Appli | AppleWatchを希望者全員に貸与し、自社アプリCiRQLEにて運動不足解消を行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 666 | 株式会社福井銀行 | 本部において階段利用推奨によりエレベーターの利用を控え、歩行量を増やす取り組みを実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 667 | 福岡トヨペット株式会社 | 全社員に対してストレスチェックを実施。結果を分析し、人員配置等に活用 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 668 | 福島スバル自動車株式会社 | 健康宣言を軸に職場、個人での運動機会の増進とコミュニケーションによる心の健康作りに力を入れています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 669 | 福島トヨペット株式会社 | 外部EAPと連携してストレスチェックと管理職研修を毎年実施。働きやすい職場づくりに努めています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 670 | 富国生命保険相互会社 | e-ラーニングやICTツールの導入を通じて、全従業員の健康リテラシーの向上を図っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 671 | 株式会社フジサニーフーズ | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 672 | フジ住宅株式会社 | 健診後の再検査等の費用負担、業務時間中での受診承認など早期発見、早期治療の為、受診しやすい環境を整備 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 673 | 不二製油グループ本社株式会社 | メンタルヘルス不調予防として、全社員対象にカウンセリングを実施している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 674 | 富士ゼロックスシステムサービス株式会社 | 婦人科健診を定期健康診断時に希望者全員が受信できるようにし、受診率80%を超えている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（㊙以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 675 | 富士ソフト株式会社 | 社員一人ひとりの働き方の状況にも柔軟に対応できる勤務制度として「ウルトラフレックス」を確立。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 676 | 富士通株式会社 | 幹部社員の相談役（職場づくり支援スタッフ）を各職場に配置し、職場環境の向上を図っている。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 677 | 富士通エフ・アイ・ピー株式会社 | 社員一人ひとりが自身の健康意識を高め、メリハリのある働き方ができるよう支援します | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 678 | 株式会社富士通エフサス | 全国の事業所に医療スタッフを配置し健診後フォローや長時間残業者等、社員の健康管理をサポートしています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 679 | 株式会社富士通九州システムズ | 定期健康診断を年2回、100%受診を達成すると共に要精密検査、要治療100%受診を達成しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 680 | 株式会社富士通ゼネラル | いきいき職場を目指し、ワールドカフェによる健康ワークショップ、全員面談、家族も参加の慰安行事を展開！ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 681 | 株式会社富士通ソーシアルサイエンスラボラトリ | 社員の生活習慣の見直しと健康増進の取り組み表彰など新規施策で社員の健康への意識向上を図る | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 682 | 株式会社富士通ソフトウェアテクノロジーズ | 社員の健康データをもとに、自社AI技術を活かし、社員の健康管理の増進を図っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 683 | 株式会社富士通マーケティング | お客様への提案だけでなく社内でもICTを使ったテレワークを推進している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - |
| 684 | 富士テレコム株式会社 | 毎年インフルエンザ予防接種を負担し、VDT検診も行っています。（受診率90%以上） | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 685 | 富士電機株式会社 | 役員をトップとする全社横断的な委員会を開催し、社員の健康づくりに向けた施策と目標の設定・フォローを実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 686 | 富士フイルムＩＣＴソリューションズ株式会社 | ウォーキングイベント「歩活」をビジネスパートナーも巻き込んだ健康増進施策として積極展開している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 687 | 富士フイルムホールディングス株式会社 | がん早期発見治療を目指し自社施設を活用した胃（35歳・40歳以上）大腸（50歳以上）内視鏡健診の推進 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 688 | 株式会社復建技術コンサルタント | H26年からワークライフバランス推進のための組織を設置し、働き方改革を含めた取組みを推進しています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 689 | プライムアースＥＶエナジー株式会社 | 従業員の運動習慣定着に向け、自社体育会完成を機にスポーツイベントや外部講師を招いた運動セミナーを開催 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 690 | 株式会社プライムアシスタンス | 「社員とその家族が心身共に健康で充実感のある生活を送ることができる環境の創出」を掲げ、施策を展開中。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 691 | ブラザー工業株式会社 | ストレスチェックの集団分析から職場環境改善へ、コミュニケーションの促進による職場の活性化推進 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 692 | ブラザー販売株式会社 | 全社をあげてウォーキングに取り組み、優れた成果をあげたチームや個人を全体会議で表彰しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 693 | ブラザーリビングサービス株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 694 | 株式会社ブリヂストン | ストレスチェック結果を踏まえた個人研修と組織風土改善を推進。社内カウンセリング室を試行、導入。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 695 | 古河機械金属株式会社 | ストレスチェックの受検率が全体で90%を超える。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 696 | 古河電気工業株式会社 | 従業員のヘルスリテラシー向上を目的に「健康一言宣言」を社長以下全従業員を対象に開始。(実施率85%) | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 697 | プルデンシャル　ジブラルタ　ファイナンシャル生命保険株式会社 | 社員が健康で、常にお客様に最高のサービスを提供できるよう、全社をあげて健康増進活動に取組んでいます | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 698 | 古野電気株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 699 | 株式会社ベネッセホールディングス | メンタル不調者への対応方針を自立支援モデルとし、2008年に体制を変更して、効果を上げています。 | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 700 | 株式会社ベネフィット・ワン | 健康ポータルサイトでの情報発信、健診結果の経年管理に加え、健康ポイントを活用し個々人の運動習慣を促進 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 701 | 株式会社ベネフィットワン・ヘルスケア | 健康ポータルによる情報発信、各種プログラム導入、健康ポイント実施等で発症、重症化予防のサポートを実現 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 702 | 株式会社ベンチャーバンク | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 703 | 株式会社法研 | 週2日水曜日と金曜日をノー残業ディとし、館内放送を行った後、管理部長が職場を巡回 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 704 | ＨＯＹＡ株式会社 | 産業医を部門長とする独立した環境・安全衛生/健康管理部門を設け、会社の活動を統括している。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 705 | 株式会社ポーラ・オルビスホールディングス | 健康管理のポータルサイトを立ち上げ、様々なイベントを展開しグループ横断で健康経営を推進しています | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 706 | 株式会社ホクタテ | 野菜不足改善の為　社員食堂で毎日「生野菜スムージー」を提供し１杯１００円で飲み放題。大好評です。 | - | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 707 | 株式会社北都銀行 | 「働き方改革×生き方改革」実現に向け、全部店毎にWLBや生産性向上等に資する行動計画を策定し実施。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 708 | 株式会社北洋銀行 | 全事業者、全職員（パート含）にストレスチェックを実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑤以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 709 | 株式会社北陸銀行 | 生活習慣改善やウォーキングなど従業員の健康維持、増進に資する全行的な取り組みを継続的に実施している。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 710 | 北陸電力株式会社 | メンタル不調の防止を図るため、従業員向け研修の開催、相談窓口の開設周知等、各種の取組みを実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 711 | 一般財団法人北陸予防医学協会 | 職員と家族のインフルエンザ予防接種費を負担しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 712 | 株式会社保健同人社 | ストレスチェック項目に生活習慣と生産性尺度を追加して実施。面接や研修企画の根拠にしています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 713 | ほけんの窓口グループ株式会社 | 定期健康診断100%の他、その後の精密検査実施率向上のための取組みを行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 714 | 株式会社北海道銀行 |  | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 715 | 公益財団法人北海道労働保健管理協会 | 職員の多様化する健康ニーズに応えるためオプション検査すべてにおいて希望者全員費用補助を実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 716 | ポッカサッポロフード＆ビバレッジ株式会社 | フレックス・テレワークを導入し時間管理をし易くした。また、インターバル制度を設け長時間労働対策も整備。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 717 | ポッシュ株式会社 | 健康保持の方針実現のために、会社だけでなく、労働組合、健保が共同で各種施策を実施している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 718 | ポラス株式会社 | ①全社労働環境改善活動、②特定保健指導受診率UP(約2.5倍）、③体力測定導入、④ポラスカップ(競技大会)実施 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 719 | 株式会社堀場製作所 | 「“こころとからだの健康づくり”宣言」のもと、組織横断プロジェクトが従業員の健康づくりを強化推進。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 720 | 株式会社ホンダカーズ愛知 | 社員が健康で能力を存分に発揮できる安全な職場環境づくりをホンダ健康保険組合と共に目指しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 721 | 株式会社ホンダカーズ中央佐賀 | 就業時間内の定期健診受診、乳がん検診等の費用補助により、社員が健診等を受診しやすい環境を整備している。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 722 | 株式会社ホンダカーズ兵庫 | 社員で構成されたクラブ組織の活動に対して費用負担し、店舗を越えたコミュニケーションを推奨しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 723 | 株式会社ホンダカーズ福島 | 定期健診後の二次健診対象者には受診への呼掛けと受診費用の会社負担を行い、受診率80%を超える。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 724 | 株式会社ホンダ四輪販売甲信 | 健康診断の100%実施の他、自己管理Webの提供、ワクチン等の費用補助などを実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 725 | 株式会社ホンダ四輪販売新潟 | ホンダ健康保険組合と連携し毎期健康づくり事業計画を策定。達成に向けて進度確認を毎月実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 726 | 株式会社マースグループホールディングス | 定期健診・精密検査受診率100%に加え、希望者には脳検診・婦人科検診等の費用補助を行っています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 727 | マツダ株式会社 |  | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 728 | 株式会社丸井グループ | グループ横断プロジェクトとトップ層向け「レジリエンスプログラム」で社員のより活力の高い状態を実現 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 729 | マルハニチロ株式会社 | 健康診断項目はがん検診を含む任意項目を充実させており、またメンタルヘルスケアを強化しております。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 730 | 丸文通商株式会社 | 単身者を中心に、食事・運動・睡眠の健康合宿を開催し、自身の健康に関心を持って貰う取組をしています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 731 | 丸紅株式会社 | 一定年齢の社員に対する会社全額負担の人間ドック・脳ドックの実施。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 732 | 株式会社丸山自動車 | 労働環境の整備により労働時間適正化と従業員と家族に対する福利厚生の充実を図っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 733 | ミサワホーム株式会社 | 健康管理室の設立とともに各事業所ごとに観光推進者の選任制度を新設し、年１回のヘルスケア推進会議開催を開始 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 734 | 美津濃株式会社 | 社員の健康増進を目的に、運動会や駅伝大会等のスポーツイベントを社内行事として実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 735 | 株式会社みずほフィナンシャルグループ | 定期健診診断受診後の再・精密検査受診100%に向けた取組みとして、費用を一部会社が負担し受診勧奨を実施。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 736 | 株式会社みちのく銀行 | 全行全館（敷地内・車両を含む）の完全禁煙実施。精密検査受診率は90%を超えています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 737 | 株式会社三井Ｅ＆Ｓホールディングス | 健康保険組合とのコラボヘルス事業として、生活習慣病予防の特定保健指導や重症化予防に力を入れています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 738 | 三井化学株式会社 | 健診（がん検診を含む）時に、病歴と治療状況を詳細に把握し、すべての疾患で産業医が中心となり両立支援を推進。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 739 | 三井化学東セロ株式会社 | 「働き方改革」社長宣言のもと、会議効率化の推進やテレワークの試行などの取り組みを行っています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 740 | 三井金属鉱業株式会社 | インフルエンザについては各事業場内にて予防接種を行うほか、ほかの感染症対策にも積極的に取り組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 741 | 三井住友海上あいおい生命保険株式会社 | 新入社員・部門間異動者向けの「環境変化者面談」を柱とするメンタルヘルス総合対策を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 742 | 三井住友海上火災保険株式会社 | 社員全員が成長し活躍する会社を目指し健康リテラシー向上と健康増進取組を展開。風疹抗体検査費用補助も導入。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（㊙以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 743 | 三井住友海上プライマリー生命保険株式会社 | 社員意識調査やストレスチェック等を通じて常に社員の健康状態の把握に努め、適宜適切な対応を行っています | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 744 | 三井住友トラスト・ホールディングス株式会社 | 勤務間インターバル運営、業務効率化や時間外勤務削減、社内の喫煙室廃止等を通じ、社員の健康推進に注力 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 745 | 株式会社三井住友フィナンシャルグループ | 東京2020大会を契機に、オフィスでのヨガ・ストレッチや、皇居外周でのランニング等、イベントを開催。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 746 | 三井生命保険株式会社 | ワークライフバランス推進施策として水曜日は早帰り、その他の平日はPCの定刻強制終了を実施しております。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 747 | 三井ダイレクト損害保険株式会社 | 働き方改革を推進し、すべての社員が健康でいきいきと働ける環境づくりに取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 748 | 三井物産株式会社 | 時差出勤等体調に配慮した柔軟な働き方、休業補償、復職支援、職場との緊密な連携等手厚い支援を実施。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 749 | 三井不動産株式会社 | 働き方改革を推進し、社員の心身の健康の増進に努めています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 750 | 三井不動産リアルティ株式会社 | すべての事業所でストレスチェックを実施。社内コミュニケーション促進を目的にスポーツイベントを年1回開催。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 751 | 三菱地所株式会社 | 社内ファシリティを活用し、社内での運動イベントや健康な食事の提供により、社員の健康をサポート。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 752 | 三菱地所レジデンス株式会社 | 「健康で活力ある職場づくり」めざし健康イベントや研修等を実施し社員の健康意識上達に努めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 753 | 三菱商事株式会社 | 臨床心理士、神経科医師、職場と連携し、メンタルヘルス不調者の復職支援をサポートしている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 754 | 三菱商事ﾌｧｯｼｮﾝ株式会社 | コミュニケーションルームを開設、外部講師を招き、ヨガ等のスポーツイベントを実施し、健康促進を実施。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 755 | 三菱日立パワーシステムズ株式会社 | ヘルス・リテラシーの高い社員・働きやすい快適職場を目指し、健康増進・疾病予防活動を展開しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 756 | 三菱ＵＦＪリース株式会社 | 定期健康診断実施率100%、およびストレスチェック実施率90%以上。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 757 | 水戸信用金庫 | 歩数計を全職員に配布し、健康保険組合と協同でウォーキングキャンペーンを実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 758 | 水戸ヤクルト販売株式会社 | プロ野球観戦や社内絆まつりを家族参加で実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 759 | 株式会社みなと銀行 | サマータイム実施や制度休暇とその取得率拡充・向上等、働き方改革の伸展や健康経営の推進強化に向け邁進中。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 760 | 株式会社宮崎銀行 | 運動意識の増進、コミュニケーションアップのため行内駅伝大会・運動会を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 761 | みやま市役所 | 職員の心・身体・お金の健康を守る「みやまウェルネスプロジェクト」に参加し、セミナーや講習を実施している。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 762 | 株式会社村田製作所 | 会社と健康保険組合協働の「健康づくり推進委員会」を設置し、コラボヘルスによる健康経営を進めています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 763 | 明治ホールディングス株式会社 | 全国の事業所で健康増進イベント（スポーツ大会など）を健康保険組合と労働組合と共同で開催しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 764 | 明治安田生命保険相互会社 | 「みんなの健活プロジェクト」を通じ、お客様・地域社会・従業員がいったいとなった健康増進の取り組みを展開 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 765 | 名鉄協商株式会社 | 全社員を対象とした総務による個別面談の実施と、全額会社負担での人間ドック受診の義務化等を行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 766 | 株式会社メイワパックス | メンタル不調者は再発も多いので、長期間ゆっくり療養できるよう団体長期障害所得補償を導入した。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 767 | 株式会社メタルワン | 産業保健スタッフ、心理カウンセラーと連携しながら社員の健康管理に取り組んでいます | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 768 | メットライフ生命保険株式会社 | チームを作ってゲーム感覚で運動時間を競い合う「フィットネスチャレンジ」を毎年実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 769 | 株式会社メディヴァ | 社内で健康経営に取り組みたい従業員を募り、プロジェクトとして健康増進に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 770 | 森永製菓株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 771 | 株式会社ヤオコー | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 772 | 株式会社ヤクルト本社 | 50人未満を含む全ての事業所において産業医を選任し、社員の健康管理強化および健康増進を図っている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 773 | 矢崎総業株式会社 | 「従業員が健康であること」を企業風土に、生活習慣病予備軍へも健康増進プログラムを実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 774 | 八洲電機株式会社 | 職場のコミュニケーションの活性化・カウンセリング窓口の充実により、メンタル不調者のいない職場を実現。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 775 | 八千代エンジニヤリング株式会社 | 社内に福利厚生施設を設置、鍼を中心にマッサージや温熱療法などを併用した治療を実施しています | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 776 | ヤフー株式会社 | 従業員属性ごとに社内レストラン摂取データを分析し、メニューを改善するなど従業員の健康を管理・支援 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（㊙以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 777 | 株式会社山形銀行 | 特定健診、保健指導は会社と健保が全額負担し就業時間中に実施。特定保健指導の継続支援実施率74.5%。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 778 | 株式会社山口フィナンシャルグループ | ・治療と仕事の両立支援体制の充実<br>・節目年齢での人間ドックの実施<br>・健康づくりにおける個人の費用補助制度 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 779 | ヤマトシステム開発株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 780 | ヤマトロジスティクス株式会社 | アカデミアと連携し、トップダウンとボトムアップの両軸で労働集約産業に適した健康経営を進めています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 781 | 株式会社山梨中央銀行 | 当行では、ヘルスリテラシーの向上およびワークライフバランスの推進に向け、更なる取組みを進めます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 782 | ヤマハ株式会社 | 健康管理センターでは、誕生月に受診する「誕生月健診」を導入し半日で健診から事後措置までを全員に実施中。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 783 | ヤマハ発動機株式会社 | 時間制喫煙ルールの遵守徹底と喫煙場環境整備を柱に、受動喫煙防止に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 784 | 株式会社ヤマハビジネスサポート | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 785 | ユアサ商事株式会社 | ストレスチェック受診率100%達成。今後は定期健診受診率100%を目指し、受診勧奨に取り組み中。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 786 | 株式会社ゆうちょ銀行 | 時間外労働抑制、休暇取得促進により、WLBの実現に積極的に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 787 | 株式会社ユーネットランス | 半期毎に1回／人、レクリエーション活動に補助を行っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 788 | 豊精密工業株式会社 | 健康いきいき職場環境づくりを目指し、心身の健康を図るためのメンタルヘルス対策・保健衛生の向上活動を展開。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 789 | ユニアデックス株式会社 | 『サンクスカード』で感謝の気持ちを伝え合い、上下や立場を超えた良好な関係の構築を推進しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 790 | ユニー株式会社 | 健康診断結果で要精密検査者への受診勧奨を3度に渡り実施して再検査受信者数の向上を目指しています。 | - | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 791 | ユニ・チャーム株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 792 | 医療法人社団洋和会 | 健康診断受診率と二次検診受診率１００％！ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 793 | 横河ソリューションサービス株式会社 | 健康づくりのスローガン「Happy Body 0510」を掲げ、社員の健康増進に取り組んでいます。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 794 | 横河電機株式会社 | 心身の健康向上に有効な運動を習慣づけるべく「健康開発」プログラムを展開しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 795 | 横河マニュファクチャリング株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 796 | 横河レンタ・リース株式会社 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 797 | 株式会社横浜銀行 | 胃がんリスク健診（ABC健診）を全員に実施しております。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 798 | 横浜日野自動車株式会社 | 従業員のインフルエンザ予防接種と婦人科検診による乳がん・子宮頸がんの費用補助をしています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 799 | ライオン株式会社 | 予防歯科支援、口腔診断（唾液）によるリスクケア、年代別がん検診支援実施、ストレスチェック受診率９９％。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 800 | 株式会社ＬＩＸＩＬグループ | 社内保健師等が管理職やその他従業員に対しメンタルヘルスをはじめとした健康教育を定期的に実施しています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 801 | 株式会社ＬＩＸＩＬビバ | 社員のワークライフバランスを実現するために、長時間労度の削減と年間休日数の増加を実現しました。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 802 | 理研ビタミン株式会社 | | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 803 | 株式会社リコー | 2015年1月より、敷地内・就業時間内の全面禁煙を実施。この施策は4万人規模の企業では国内初の試み。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 804 | リコージャパン株式会社 | 各地域で健康関連イベントを企画・実施する支援のしくみをつくり、主体的な健康意識の醸成に努めています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 805 | リコーリース株式会社 | 乳がん、子宮がん早期発見の重要性を全社員へ普及啓発/検診を制度化し受診率を向上させ近年85%以上を維持 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 806 | リゾートトラスト株式会社 | 社員食堂を多くの事業所で設置し、健康志向の食事の提供や会社からの補助に力を入れています。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 807 | リソル生命の森株式会社 | 一般定期健康診断の受診率が100%及び提携医療機関での脳ドック等の受診補助を実施 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 808 | リソルホールディングス株式会社 | 全天候型自社施設JMTCを活用し、社員及びエンドユーザーに対しても健康経営サービスを提供しています。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 809 | 株式会社ルネサンス | 健康アプリを使い全社イベント「カラnaviルネカップ」を年3回実施し、食事や運動の生活習慣改善を促進。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 810 | 株式会社レオパレス２１ | 臨床心理士と保健師が常駐する社長直轄のヘルスケア推進室を発足。専門家による健康増進を進めています | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| NO. | 社名 | アピールしたい取り組み | 定期健診受診率（実質100%） | 受診勧奨の取り組み | 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施 | 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 | 管理職又は一般社員それぞれに対する教育機会の設定 | 適切な働き方実現に向けた取り組み | コミュニケーションの促進に向けた取り組み | 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（㊗以外） | 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み | 食生活の改善に向けた取り組み | 運動機会の増進に向けた取り組み | 女性の健康保持・増進に向けた取り組み | 従業員の感染症予防に向けた取り組み | 長時間労働者への対応に関する取り組み | メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 811 | レンテック大敬株式会社 | 社内プロジェクトを組成し、食に関する社内セミナーやスポーツ、レクリエーションを充実させています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 812 | 株式会社ローソン | 定期健康診断、再検査受診を１００％実施により、自社の課題を明確にし、改善・予防できる施策を実施しています。 | ○ | ○ | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 813 | ロート製薬株式会社 | 2020年までに喫煙率0%を掲げ、社内公募メンバーにより卒煙に向けた施策を企画・実施しております。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 814 | ローム株式会社 | メタボの社員を減らすために、若年層（35歳～39歳）のメタボ予備軍にも保健指導を実施しています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 815 | 株式会社ロッテ | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 816 | ＹＫＫ株式会社 | 年齢に関係無い働き方に伴う保健指導・健康教室や健康管理センター設置など予防から治療までの一元管理です | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 817 | ＹＫＫ　ＡＰ株式会社 | 年齢に関係無い働き方に伴う保健指導・健康教室や地域健康管理センターによる全拠点健康管理体制です | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 818 | ＹＫＫビジネスサポート株式会社 | 従業員の生活や仕事の繁忙・閑散期に合わせて多様な働き方ができるような制度を積極的に取り入れている | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 819 | 株式会社ワコールホールディングス | 「ワコールGENKI計画2020」を掲げ、目標達成に向け会社・健保・労組が三位一体で取り組んでいます。 | - | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 820 | ワコール流通株式会社 | 健康保持増進のためのセミナー等の就業時間内実施により、広く従業員への啓発、周知を図っています。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |